

# RDV ce matin à 10h devant le CTL

## Exigeons un rattrapage des années de serrage de ceinture !

La crise de 2008 a eu bon dos. Elle a été le prétexte pour supprimer des centaines d'emplois, faire exploser la précarité et dégrader nos conditions de travail. Et la direction l'a utilisée pour justifier un gel de nos salaires avec notamment la fin des Augmentations Générales de Salaires pour les ETAM et des AGS de misère pour les APR (0.6% l'an dernier).

### Pour nous : AGS 0% depuis 2013

Or, depuis 2010, Renault fait des bénéfices. Ils se chiffrent même en milliards d'euros tous les ans depuis 2014. Les dividendes versés aux actionnaires progressent chaque année et atteindraient pour l'exercice 2017 (versement en 2018) 1,3 milliard d'euros, soit une hausse de 40% !

### Pour les actionnaires : dividendes versés (par année d'exercice)

2013 : 509 M€ / 2014 : 562 M€ / 2015 : 710 M€ / 2016 : 932 M€ / 2017 : 1 300 M€

Les actionnaires savent remercier les directeurs à coups de stock-options ou d'actions gratuites.

### Pour les dirigeants : + de 6 millions d'actions gratuites versées depuis 2011, soit 564 millions d'euros au cours actuel de l'action

Les augmentations de salaires ne sont donc pas liées directement aux résultats financiers mais c'est le rapport de force qui détermine la répartition des richesses créées entre salariés, actionnaires et grands dirigeants.

Tous les salariés, quelle que soit notre situation, nous avons de bonnes raisons d'être mécontents de nos salaires, de nos évolutions de carrières ou de notre reconnaissance.

Profitons de cette première initiative ce matin pour exprimer nombreux notre mécontentement afin que la direction mesure notre degré d'insatisfaction.

Comme dans les autres sites Renault, participons ce matin au débrayage pour exiger le retour de véritables AGS, pour toutes les catégories de personnel (APR, ETAM et cadres également) et à même de compenser les années de serrage de ceinture.



Ce matin mardi 30 janvier,

Une 1<sup>ère</sup> réunion sur les salaires chez Renault

Une 1<sup>ère</sup> réunion où il va falloir se faire entendre !

La CGT Lardy appelle les salariés à faire grève de 10H00 à 11H00

Retrouvons nous devant l'entrée du centre de Lardy à 10H00

1H00 de grève en fin de poste pour les salariés en équipe

Mobilisons-nous nombreux pour exprimer à la direction notre mécontentement sur la politique salariale et sur nos évolutions de carrière.



## Pourquoi tout augmenterait sauf nos salaires ?

- Au 1<sup>er</sup> janvier 2018 :
  - Gaz +7%
  - Forfait hospitalier +10%
  - PV stationnement Paris +200%
  - Timbre poste +10%
- Et ce qui nous attend dans l'année :
  - Péages routiers +1 à 2%
  - Contrôle technique de +15 à +20%
  - Assurances de +1 à +3%
  - Mutuelles de +2 à +4%
  - Tabac +10%
- Depuis début janvier (en moyenne) :
  - Diesel +8.3%
  - Essence +4.3%
  - Fioul domestique +6%

Voici les informations qui nous sont parvenues sur les autres débrayages dans le Groupe :

**Le Mans** : Appel 59 minutes minimum nuit du 29 au 30 janvier. Matin, normal, soir 59 minutes minimum. (Salariés Renault et intérimaires). Rassemblement devant l'entrée principale toutes équipes confondues à 13h00

**Cléon** : appel à une heure de grève minimum à 10H, 14H et 22H30.  
Un tract est distribué aujourd'hui, un autre le sera lundi avec les militants présents.

**Flins** : Appel à 2 heures de grève  
Equipe 1 : de 10h00 à 12h00  
Equipe 2 : de 18h00 à 20h00  
Equipe de nuit : 2 heures en fin de poste dans la nuit de mardi à mercredi

**Sandouville** : Appel à l'action le 30 janvier

**Guyancourt** : appel le 30 janvier à 10h.

**Grand couronne CKD** : appel à 1 heure pour toutes les équipes

**Fonderie De Bretagne** : appel pour toutes les équipes à 1h30 de débrayage

**Cergy** : appel à 2h de grève

**ACI Villeurbanne** : appel à 1 heure pour chaque équipe fin de poste

**Mardi 30 janvier, une 1<sup>ère</sup> réunion sur les salaires chez Renault  
Une 1<sup>ère</sup> réunion où il va falloir se faire entendre !**

**Mobilisons-nous nombreux pour exprimer à la direction notre mécontentement sur la politique salariale et sur nos évolutions de carrière.**