

## Et si nous parlions salaires ?

**1<sup>er</sup> et 15 février !**

Ce sont les dates des négociations salaires qui se dérouleront à Poissy. La CGT de toutes les usines du groupe s'est réunie pour discuter des revendications à porter lors de ses deux réunions.

A l'échelle du pays, selon le baromètre Cofidis/CSA de juillet 2017, 45% des personnes interrogées disent qu'il leur manque en moyenne 484 euros par mois pour ne plus être toujours dans une situation financière fragile.

**Lors de notre consultation salaires à Sochaux, avec 1156 réponses obtenues c'est une moyenne de 400€ nets de plus par mois qui nous faut.**

**Nous revendiquerons donc une augmentation de 400€ pour tous les embauchés, les CDD et les intérimaires.**



## Utopie ou réalité ?

Depuis de nombreuses années, nos augmentations générales sont à zéro ou très proche. Cette année PSA ne pourra pas se cacher derrière des fausses excuses du genre " la santé de l'entreprise va mal, nous devons être prudents..." Le chiffre d'affaire et les bénéfices nous prouvent le contraire.

**Chacun de nous, a rapporté en 2016, 25 000€ à PSA.**

**N'en déplaise à nos détracteurs mais les chiffres prouvent que nos revendications sont justes et surtout accessibles, sans pour autant mettre à mal l'entreprise.**

## Egalité Femmes / Hommes

Comme chaque année nous demandons aussi en central que les salaires des femmes soient égaux aux salaires des hommes. Nous réclamerons aussi un rattrapage sur les salaires des femmes parce qu'il est anormal que pour un même travail, elles gagnent moins que les hommes.



**Pour la CGT, à travail égal salaire égal !**

## Des embauches en CDI PSA !

Si certains sites du groupe savent déjà le nombre d'embauches dans leurs usines, à Sochaux c'est silence radio.

**La CGT est pour l'embauche immédiate en CDI PSA des 2600 intérimaires de l'usine !**

Déjà sur le projet Sochaux 2022 la direction ne donne pas les réponses aux questions des salariés portées par notre organisation syndicale.

**PSA veut nous faire croire qu'ils montent des projets, et pondent des accords sans savoir ou ils mettent les pieds... Nous ne sommes pas dupes !**

**La CGT demande donc des éclaircissements sur le nombres d'embauches prévues sur Sochaux. Mais aussi que Sochaux 2022 soit présenté en toutes transparence aux salariés ainsi qu'aux syndicats avec les chiffres sur l'impact de ce projet sur les emplois.**

## Victoire à STPI

Une prime de présence est mise en place à STPI. Même si la CGT est opposée à ce système, elle lutte pour application équitable de cette prime.

C'est dans cet état d'esprit que les militants CGT ont réclamé le paiement de cette prime aux intérimaires travaillant pour STPI.

La CGT a donc obtenu le paiement dès la paie du mois de janvier de cette prime. **Ce sont 80€ par mois de plus sur les salaires des intérimaires présents tout le mois.**

La CGT revendique l'égalité de traitement salarial entre tous les salariés tout contrats confondus.

**Une victoire encourageante et qui en appelle d'autres.**

## Sanctions !

On pourrait croire que PSA a investi dans la robotisation des ressources humaines, quand on voit que plusieurs salariés sont convoqués à un entretien préalable en vue d'un éventuel licenciement ou de sanctions, pour de simples retards, parfois ne dépassant pas les 5 minutes, ou pour des motifs de non-respect des procédures.

**Les médias ne cessent de nous parler de volontariat sur les ruptures conventionnelles collectives, mais dans nos ateliers, on peut dire que le lion de 2018 sort les crocs pour réduire son personnel en prévision de l'usine du futur.**



## Budget du CE

Le budget du CE est constamment à la baisse !

Si l'entente, fait un budget prévisionnel avec l'effectif actuel, en revoyant à la baisse toutes les prestations socio-culturelles existantes, pour la CGT la seule solution afin qu'aucun salarié ne soit impacté, c'est l'embauche.

En effet, ce qui détermine le budget du CE c'est le pourcentage de la masse salariale. Quand l'effectif du site diminue, les salaires pas ou très peu augmentés alors que le pouvoir d'achat régresse, le budget fait la même chose.

A l'inverse quand l'effectif monte et les salaires augmentent, forcément le budget augmente aussi.

**Pour remonter le budget du CE, il faut donc absolument embaucher massivement !**

## Syndiquez-vous

**C'est bien connu, c'est l'union qui fait la force.**

C'est encore plus vrai quand dans le monde du travail. Trop souvent notre syndicat est pointé du doigt car il ne signe pas les mauvais accords de la direction.

Si la CGT ne signe pas ces accords, c'est qu'ils sont nocifs pour l'ensemble des salariés. **Nous à la CGT nous sommes pour le progrès social pas pour les régressions.**

**Mais la CGT c'est aussi des propositions, trop souvent passées sous silence par les médias ou la direction. Comme les 32H, le code du travail du futur, ou encore l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes...**

La CGT est un syndicat indépendant de tous partis politiques, du patronat et des gouvernements, n'en déplaise à certains qui voudraient vous faire croire le contraire.

Dans notre organisation syndicale, chaque adhérent a son mot à dire, chacun peut proposer et débattre de ses idées.

Si aujourd'hui la direction et les autres organisations syndicales nous dénigrent, c'est bien parce que la CGT n'est pas complice des reculs sociaux auxquels nous faisons face, et démontre l'envers du décor.

**Alors rejoignez-nous pour vous faire entendre.**



**Rapprochez-vous de vos délégués de secteurs.**