



GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE BILLANCOURT

☎ 01.76 84.14 33 / 01 76 84.14.34

www.cgt-renault.com - e.mail usines@cgt-renault.com

Le 24 janvier 2018

1^{ère} réunion Négociation Annuelle Obligatoire du 30 janvier 2018

Augmentation Générale des Salaires pour les APR, ETAM et Cadres. Le 30 janvier, tous dans l'action !

Mardi 30 janvier 2018 se tiendra la 1^{ère} réunion de Négociation Annuelle Obligatoire consacrée au bilan des rémunérations de l'année 2017.

Le scénario est rôdé. Comme les années passées, la direction va expliquer aux syndicats que les Augmentations Individuelles et primes diverses accordées en 2017 « ont permis, en moyenne, d'assurer une augmentation du pouvoir d'achat des APR, ETAM et cadres supérieurs à l'inflation... » Avec la petite AGS de 0,6% pour les APR qui leur a été spécifiquement concédée aux NAO 2017, il est probable que la direction demande aux syndicats de « considérer la situation privilégiée des APR... » ! **Ce n'est qu'après l'annonce du montant de la prime d'intéressement aux résultats financiers prévue le 16 février 2018 que les syndicats seront amenés lors d'une 2^{ème} réunion à « négocier » une éventuelle augmentation des salaires...**

La direction le sait, l'annonce d'une prime anesthésie la mobilisation des salariés qui, à défaut d'AGS, se contentent du moindre mal, d'une prime aléatoire qui va mettre un peu de beurre dans les épinards au moment où ils la perçoivent.

La direction est ainsi tranquille ! Les actionnaires et les principaux dirigeants de l'entreprise peuvent continuer à se goinfrer en s'accaparant une part toujours plus importante des richesses créées par le travail de l'ensemble des catégories professionnelles.

Pour 2018, les actionnaires toucheront au moins 1,3 milliard d'€ de dividendes contre un peu plus de 930 millions en 2017 ! (+ de 28%).

La direction a confirmé que la part des actionnaires passera de 7% à 15% du résultat net. Ce qui veut dire qu'avec des résultats financiers plus ou moins égal à 2017 (résultat net, marge opérationnelle et dividendes perçus des partenaires), **les actionnaires sont d'ores et déjà assurés d'augmenter leur recette d'environ 300 millions d'€, soit une augmentation de plus de 28% de leurs dividendes !**

Pour 2018, les salariés toucheront moins de prime d'intéressement qu'en 2017

Dans cette même hypothèse qui nous semble probable, le montant de l'intéressement étant calculé sur le taux de la Marge Opérationnelle (en % du chiffre d'affaires du Groupe), **la prime risque de ne pas être plus importante, voire même inférieure à celle de 2016.**

Conjugué à l'absence de « complément d'intéressement » de 1000 € de prime uniforme et qui résultait de l'accord de compétitivité de 2013, **les salariés sont quasiment assurés de percevoir une prime d'intéressement aux résultats financiers inférieure à celle de 2017 !**

Toutes les raisons de se mobiliser pour de véritables AGS pour tous !

Le 30 janvier prochain, la coordination CGT appelle l'ensemble des salariés à débrayer massivement pour soutenir les revendications portées par leurs organisations syndicales.

A l'initiative de la CGT, les syndicats CGT/CFE-CGC/FO/CFDT se sont rencontrés et se sont mis d'accord pour porter ensemble la nécessaire Augmentation Générale des Salaires pour tous ! Si chacun conserve son autonomie sur le niveau de l'augmentation et d'autres revendications spécifiques, il faut apprécier ce front commun que nous n'avions pas connu depuis des années. Front commun également pour porter à 40 € l'unité d'expérience pour les P1CS avec 15 ans d'ancienneté.

Les salariés ont donc toutes les raisons de se manifester sans attendre et dès la 1^{ère} rencontre direction/syndicats le 30 janvier prochain !

Ce que défendra la CGT du GROUPE RENAULT

- **Grille unique** pour l'ensemble du groupe Renault Sas et filiales, de l'APR au cadre ingénieur, démarrant à 1800€ bruts soit une valeur unique du point à 10,90€ bruts
- **AGS pour toutes les catégories**, intérimaires et prestataires compris
- **13^{ème} mois**
- **Une Revalorisation du salaire** a minima de 5% tous les 3 ans, pour les APR en lieu et place du complément de carrière et bloc de compétences
- **Une unité d'expérience d'une valeur de 40€**
- **Passage cadre** (PSD, PCCC, PRRE), revalorisation du salaire à hauteur de 10%, a minima salaire moyen Position 2
- **Prime d'ancienneté** calculée sur salaire de base, de 3% à 18%
- **Revalorisation de l'ensemble des primes à 10%**, avec une attention particulière pour le transport

	Coeff	Base Renault		Propositions Base CGT		
APR	165	1489,15 €		1 800,00 €		Salarié sans diplôme, ni expérience à l'embauche
	185	1618,17 €		2 018,18 €		
	185 CS	1650,73 €		2 050,54 €		
	195	1719,44 €		2 127,27 €		
	215	1862,65 €		2 345,45 €		
		Base Mini	Base Maxi	Base Mini	Base Maxi	
APR Niveau 4/ETAM	225	1741,79 €	2412,21 €	2 454,55 €	3 120,97 €	
	240	1808,05 €	2503,97 €	2 618,18 €	3 309,95 €	
	260	1936,70 €	2682,14 €	2 836,36 €	3 577,35 €	BTS et DUT
	285	2069,26 €	3058,82 €	3 109,09 €	4 015,85 €	
	305	2200,12 €	3252,21 €	3 327,27 €	4 291,36 €	
	335	2399,47 €	3 546,90 €	3 654,55 €	4 706,00 €	
	365	2598,83 €	3841,59 €	3 981,82 €	5 120,63 €	
	400	2831,36 €	/	4 363,64 €		
IC ↓	440	3030 €	3420 €	4796 €	5186 €	Position 1
	580	3 310 €	4410 €	6320 €	7420 €	Position 2
	720	4270 €	5480 €	7850 €	9120 €	III A
	860	5400 €	7615 €	9374 €	11590 €	III B
	1000	8110 €	12030 €	10900 €	14824 €	III C

La CGT évalue ses propositions à environ 400 millions d' € sur le périmètre de Renault SAS. Comparés au plus 1,3 milliard d'€ de dividendes que vont toucher les actionnaires, il y a encore de la marge ! Pour information, la somme des salaires versée aux salariés de Renault SAS s'est élevée à 1,5 milliard d' € (source bilan social).