



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

- 2017, année record.
- Tout augmente, sauf les
salaires.

Site CGT Cléon: cgtrenaultcleon.fr

Mardi 23 janvier 2018

**Année 2017 record, est-ce que cela veut dire :
augmentations de salaires et primes records?**

Tout augmente sauf les salaires !

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| + 12% le carburant | + 10% le timbre-poste |
| + 36% le fioul domestique | +23% le contrôle technique |
| + 17% l'électricité | + 15% le forfais hospitalier |
| + 7% le gaz | + 3 à 5% les assurances |
| + 13% les frais bancaires | + 5% les mutuelles |
| +130% PV de stationnement | + 15% la carte grise |
| + 10% le tabac | |

Tout augmente : les prix, le temps de travail, les charges de travail, le chômage et bien sur... **les bénéfices des entreprises et les dividendes des actionnaires !**

Nous sommes tous bien placés pour savoir que la direction de Renault se prépare à annoncer, encore cette année, des profits record !

- Les directeurs salivent déjà du record des bénéfices que Carlos Ghosn annoncera en février.

Devant de tels résultats, pas question d'accepter des miettes : les salariés attendent beaucoup des prochaines négos...

Nous nous sommes déjà exprimés à plusieurs reprises sur le sujet.

Nous sommes pour l'intégration des primes dans le salaire, car il est anormal que certains travailleurs (1 900 camarades intérimaires, les prestataires, les salariés de PEI, d'Elior, de Sita, de Trigo, etc...) qui contribuent par leur travail quotidien aux résultats de Renault... ne touchent pas les primes d'intéressement.



**Oui, nous voulons de réelles
Augmentations Générales de Salaires pour tous !**

Pour rappel :

- Avec nos salaires nous cotisons pour nos retraites.... Pas avec les primes !

- Avec nos salaires, nous cotisons pour l'assurance Maladie... Pas avec les primes !

- Les allocations d'été et d'hiver sont calculés avec nos salaires... pas avec les primes !

Bien évidemment, les primes mettent du beurre dans les épinards !

Mais ces primes sont calculées par la direction et sont entre les mains de la direction.

Nous travaillons tous pour un salaire décent pas pour des miettes qu'on nous donne avec parcimonie.

2017, résultats commerciaux records.

La direction l'annonce elle-même :

« Résultat commerciaux 2017, une année record !!

Malgré le sujet «chaud» du diésel (*nous en reparlerons prochainement*), la direction anticipe déjà une nouvelle progression des ventes pour 2018, **«le marché mondial devrait croître de 2.5% par rapport à 2017»**

annonce la direction.

Plus 2.5% en 2018 par rapport à 2017, qui est déjà une année record ?

Pas de doute, la direction a les moyens d'augmenter les salaires !!!

Quelques commentaires tirés du communiqué interne sur les résultats commerciaux 2017 :

- « Le groupe Renault réalise pour la 5ème année consécutive une croissance des ventes et enregistre 3 761 634 véhicules vendus ».

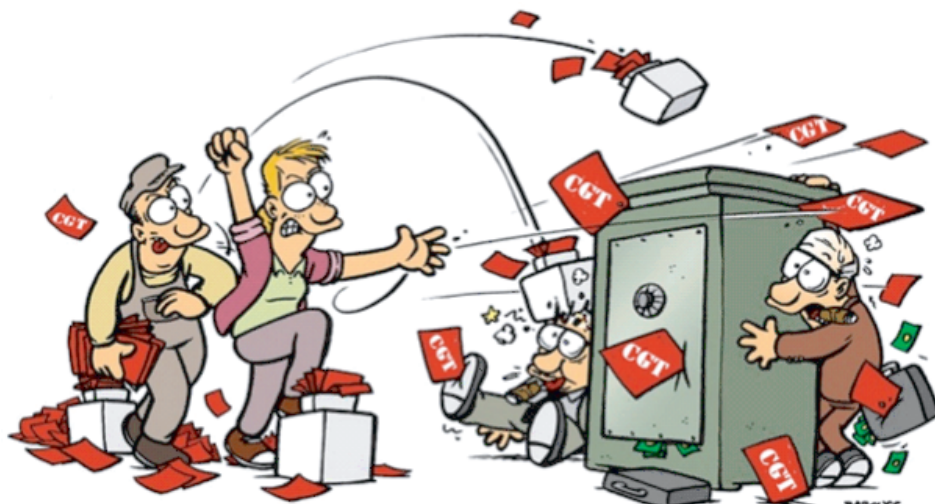
- « Les immatriculations mondiales (VP+VU) du groupe Renault ont enregistré une hausse de 8.5%...

- « En Europe, les immatriculations du groupe sont en hausse de 5.6% avec 1 911 169 véhicules.

- « Hors d'Europe, toutes les régions continuent de progresser en volumes et parts de marché. Les immatriculations du groupe sont en hausse de 11.6%...

Vous retrouverez ces infos plus détaillées sur déclic, mais effectivement l'année 2017 est une année record.

Alors oui, il faut des augmentations de salaires pour tous !



La CGT appelle les salariés à se préparer, au cas où, à une grande mobilisation pour de vraies augmentations de salaires !!