



# Congés 2018 : pourquoi la CGT ne signe pas l'accord.

Après 2 réunions de « négociation », la direction n'a jamais présenté, ni communiqué par la suite l'accord 2018 sur le temps de travail et les congés. Elle s'est contentée de dire que c'était le même qu'en 2017.

FO et SIA ont annoncé qu'ils approuveraient cet accord qu'ils n'ont donc pas vu et qu'ils le signeraient.

## **3 semaines de fermeture : du lundi 30 juillet au dimanche 19 août 2018.**

### **Casse de la 4<sup>ème</sup> semaine :**

- Comme en 2017, il ne s'agit donc plus de 4 semaines consécutives.  
Pour la direction, c'est dans la continuité des années précédentes, du NCS et de la Loi Travail. Ce que veut la direction, c'est disposer de nos congés comme cela l'arrange, c'est les réduire pendant l'été, passer de 4 semaines à 3, voire à 2, comme elle l'envisage cette année à Valenciennes.
- La 4<sup>ème</sup> semaine reste à notre disposition, mais soumise à l'accord préalable de la hiérarchie. Il y aura donc encore des refus pour des salariés qui poseront 4 semaines consécutives.
- Congés 2017 : 8 refus de congés : 4 concernant une demande de 4 semaines et 4 concernant 5 semaines et plus. S'il y a eu aussi peu de refus en 2017, c'est parce que les salariés ont fait entendre leur mécontentement. En 2018, il faudra donc continuer d'exprimer notre mécontentement tous ensemble pour que chacun ait la garantie d'avoir 4 semaines consécutives s'il le souhaite.

### **Se mobiliser pour faire respecter nos dates de congés.**

C'est donc maintenant qu'il va falloir discuter entre nous dans chaque équipe pour se défendre les uns les autres, défendre nos congés, afin que personne ne se voie refuser ses congés par la hiérarchie.

**Nous voulons le respect de nos choix !**

## **La 5<sup>ème</sup> semaine de congés : du lundi 24 au lundi 31 décembre 2018.**

La direction annonce, comme pour 2017, qu'elle nous prendra un jour d'annualisation pour les salariés en équipe et un jour RTT pour les salariés en Normale pour nous faire rester à la maison le vendredi 22 décembre. Elle nous pique des jours pour réduire ses stocks en fin d'année.

**Tous les salariés doivent maintenant obtenir les dates de congés qu'ils demandent.**

### **La direction cherche des volontaires pour une mission à Sevelnord.**

Si la direction en trouve, il va falloir faire une nouvelle annonce dans le groupe: recherche des volontaires pour une mission à Saint-Ouen pour remplacer les volontaires partis en mission à Sevelnord !

Il y a du travail à Saint-Ouen, comme dans toutes les usines. On fabrique toujours entre 10 et 11 millions de pièces par mois. Personne n'est en trop ! Faire tourner les effectifs d'une usine à l'autre ne résout rien. Ce qu'il faut, ce sont des embauches !