



**CGT Sevelnord** mercredi 10 janvier 2018

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,  
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,  
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,

**La CGT de Sevelnord souhaite à l'ensemble des salariés,  
ainsi qu'à leurs familles, une très bonne année 2018.**

**Rien que pour 2018, la direction VOEUX le beurre, l'argent du beurre, la  
crémierière et la vachette !!!**

Mardi 09 janvier 2018, la direction a présenté son nouveau plan de suppression d'emplois, en intégrant le dispositif des ordonnances Macron, « ruptures conventionnelles collective » au DAEC. Non satisfaite des 25 000 emplois déjà supprimés ces 5 dernières années, elle annonce 2 200 nouvelles suppressions d'emplois en CDI rien que pour 2018, dont 900 congés seniors et 1 300 départs dits « volontaires ».

Dans le même temps, elle annonce l'embauche de 1300 CDI. Cherchez l'erreur... Les organisations syndicales ont jusqu'au 17 janvier pour signer, ou pas, cet accord. Pour la CGT, pas question de signer un accord qui supprime des emplois.

La direction indique qu'elle communiquera le détail des suppressions d'emplois pour chaque site, lors du CCE du 19 janvier, « après la signature »

Nul doute que derrière cette stratégie se cache la volonté, non seulement de précariser les emplois mais également, de vider les usines de ses salariés en CDI qui ont de l'ancienneté ou des problèmes de santé. Nous constatons déjà que de nombreux salariés subissent des entretiens informels dans lesquels ont leurs reproches leurs arrêts maladies en les orientant habilement vers la porte de sortie.

(PS : Chez PIMKIE les syndicats CGT et FO ont refusé de signer l'accord...)

**Alors comment pourrait-on accepter, chez PSA, la continuité de la destruction de nos emplois alors que...**

La direction de PSA annonce un record historique de vente... 2 134 600 véhicules Peugeot ont été vendus dans le monde en 2017. Une première depuis la création de la marque !!! En complément, un record de bénéfice devrait également être annoncé début mars...

### **Un retour à Sevel 800.**

La direction a communiqué au travers les médias une importante augmentation de production pour 2018 qui atteint 165 000 KO, du déjà vu.

Pour rappel en 2017 se sont environs 134 000 KO de produits.

Pour cela, elle a décidé de créer une équipe VSD, avec une entrée de 600 intérimaires, sans préciser les modalités des horaires de travail et de rémunération pour cette nouvelle équipe, ni les conséquences sur les horaires de travail des autres tournées. La CGT exige rapidement une réunion extraordinaire du comité d'établissement pour préciser ces modalités.

Pour faire face à cette demande commercial, la CGT revendique l'arrêt des suppressions d'emplois, le maintien de tous les emplois, l'embauche massive en CDI des intérimaires, CDD, contrat pro etc..., la création de postes de travail pour améliorer nos conditions de travail

# LE NOUVEAU MODÈLE DE CHEZ PEUGEOT : LA CHARRETTE

C'est ça une  
rupture  
conventionnelle  
collective

