



Tout augmente... Sauf les salaires !

7 % d'augmentation du prix du gaz, pour l'essence ce sera 3,9 centimes en plus du litre, 7,6 centimes par litre de gazole. Le timbre-poste vert va augmenter de 7 centimes et le rouge de 10. Le prix des PV va exploser et le forfait hospitalier va encore augmenter de 2 euros, ce qui sera comme à chaque fois répercuté au bout du compte sur le coût des mutuelles...

Tout augmente, les prix, le temps de travail, les charges de travail, le chômage... et les profits des capitalistes.

Ici, à TMMF, alors que le groupe Toyota a annoncé 8 milliards d'euros de bénéfices en 6 mois, la direction ne veut augmenter les salaires que de 0,5%.

Ça ne fait que 7 euros pour un salaire de 1 400 euros.

Même les mesures individuelles, utilisées pour diviser, sont faibles.

Pour la maintenance, les mesures spécifiques sont tout aussi faibles. Et ce ne sont pas les 70 centimes en plus par jour pour ceux qui travaillent en 3x7 qui amélioreront les salaires, sans parler des horaires.

Pourtant, c'est nous les salariés, ouvriers, employés, techniciens et ingénieurs qui, grâce à notre travail, produisons les richesses que les actionnaires empochent.

Alors la CGT ne signera pas.

Non aux menaces, aux pressions et aux sanctions !

Suite de la convocation d'Éric Pecqueur le 6 décembre pour une sanction "pouvant aller jusqu'au licenciement", la direction lui a mis un avertissement.

Avec plusieurs centaines d'ouvriers dans l'usine autour d'une pétition, avec des soutiens extérieurs par centaines, nous avons montré que nous ne sommes pas prêts à nous laisser faire.

Cet avertissement est bien sûr injustifié, et nous allons le contester.

Dans l'usine, les pressions augmentent et les sanctions se multiplient : il y a eu 8 licenciements de CDI en novembre et au moins autant en décembre. Et combien pour les ouvriers intérimaires ? Et combien de convocations, d'avertissements, de jours de mise à pied ?

Il faut dénoncer et rendre publiques les attaques de la direction, et se préparer à ne pas se laisser faire quand la direction s'en prend à un salarié, ouvrier, employé, chef ou intérimaire...

Ce ne sont pas seulement des attaques individuelles, c'est une politique générale pour essayer de nous faire tous travailler sous pression, dans des conditions qui continuent de se dégrader.

Tous nos vœux pour 2018 !

Les militants de la Cgt Toyota vous souhaitent, ainsi qu'à vos proches, une bonne année 2018.

Cette année, la course aux profits va continuer au détriment des travailleurs. Les actionnaires et le patronat, aidés par le gouvernement, vont continuer à s'en prendre aux emplois, aux conditions de salaires et de travail.

Et l'annonce récente de PSA d'utiliser les ruptures conventionnelles collectives, permises par les ordonnances de Macron pour supprimer des emplois sans payer pour un plan de licenciements, montre aussi ce qui nous attend chez Toyota.

Alors, s'il y a un souhait pour 2018 : c'est qu'on arrête de subir les reculs sociaux, et qu'on puisse fêter le 50^{ème} anniversaire de Mai 68 ... en grève générale !

Bonne année à tous.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Jérôme LEROUX 06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : www.cgtoyota.fr