

Psa= énormes profits, dividendes... MAINTENANT ON VEUT NOTRE PART !

Décembre 2017

INTÉRIMAIRES : C'EST LA LUTTE QUI A PAYÉ

En octobre, suite au mécontentement des intérimaires sur leurs paies au ras des pâquerettes et jamais complètes, la direction avait annoncé, au moment des débrayages des 18 et 19 octobre, que ceux-ci bénéficieraient automatiquement d'une évolution de coefficient au bout de 6 mois. Plus exactement, la direction l'avait fait annoncer la veille des débrayages par les syndicats de l'Entente (SIA, FO, CFTC et CGC). Ces derniers s'étaient empressés de l'afficher sur leurs panneaux syndicaux pour tenter de désamorcer le mécontentement et la volonté de débrayer des intérimaires. Rien n'y a fait et au total c'est plus d'une centaine d'intérimaires qui a débrayé sur les 2 jours !

C'est donc bien sous la pression que cette avancée avait été lâchée par la direction. Et ce n'est pas négligeable quand on sait que pour un CDI il faut des années pour changer de coefficient

D'après la direction, 164 salariés intérimaires ont bénéficié d'un changement de coefficient. Chaque intérimaire qui a plus de 6 mois d'ancienneté peut vérifier qu'il a bien eu ce changement. Sinon n'hésitez pas à en parler à vos **délégués CGT** qui interviendront auprès de la direction. Maintenant, plus d'un mois après, la direction revient sur sa parole en disant que ce n'était qu'une mesure « dérogatoire et temporaire » et qu'elle ne sera pas reconduite en 2018 !

Autrement dit, maintenant que la direction n'est plus sous la menace de débrayage elle veut annuler ce qu'elle a cédé.

Ce n'est que sous la pression des salariés, avec La Cgt, que les patrons cèdent quelques avancées aux salariés. Pour obtenir des meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail, il faudra se mobiliser à nouveau !

TOUS ENSEMBLE !

Les délégués de La Cgt Manpower, Adecco et Synergie sont venus, il y a déjà quelques jours, à la rencontre des intérimaires de l'usine PSA de La Janais (qui compte plus de 950 ouvriers intérimaires) avec des délégués de La Cgt Psa.



Is ont été aux portes de l'usine pour discuter avec les intérimaires de leurs conditions de travail, des erreurs récurrentes sur leurs salaires, mais aussi des attaques du patronat contre l'ensemble du monde du travail avec les ordonnances Macron qui visent, entres autres, à aggraver encore plus la précarité des emplois. A PSA Rennes La Janais, énormément d'ouvriers de fabrication sont intérimaires et plus nombreux que l'effectif ouvrier en CDI dans certains secteurs, donc sans les intérimaires la production de l'usine est paralysée !

Pour La Cgt, ça suffit ! Pour faire face aux attaques des agences et des entreprises utilisatrices, les intérimaires ont des armes à leur portée :

- Ne pas rester seuls en s'organisant pour la défense de nos droits, avec La Cgt !

- Exprimer que nous sommes pour la défense de nos intérêts et de nos droits en utilisant notre bulletin de vote aux élections professionnelles, c'est le message le plus clair que nous puissions donner contre la politique des agences d'Adecco ! **CONTACT : cgt_adecco.resistance@gmail.com**

PRODUCTIVITE DES « USINES »

La direction a communiqué le Taux Harbour (utilisation des usines : 100 % = 2x8, 16h/jour pour 235 jours travaillés/an). **Taux Harbour Europe** : 2013 : 72% 2014 : 79% 2015 : 96% 2016 : 98%
prévision 2017 : 106% en Europe, Rennes La Janais 49%

Cela confirme ce que La Cgt dit depuis des années, à savoir que la fermeture d'Aulnay et le compactage de toutes les usines ont permis à la direction de surcharger les usines en France et en Europe. Mais également d'en « sous-utiliser » d'autres en organisant le chômage,

travail (1 seule équipe début 2017, puis 2 et 3 depuis juillet) et à La Janais nous en payons le prix fort ! Le chômage organisé par la direction, sans baisser les cadences, nous fait perdre des centaines d'euros depuis des années

Il va falloir qu'on se mobilise TOUTES ET TOUS pour exiger :

- L'arrêt du gel des salaires (gel signé par les syndicats de l'Entente et la Cfdt)

- Une augmentation conséquente des salaires et supérieure à celle des usines qui ne chôment pas (ou peu) afin de récupérer une partie de notre retard



en
mo
difi
ant
les
rég
ime
s
de

OPEL/PSA

Dans toute la presse, nous entendons parler d'une arnaque sur le rachat d'Opel par Psa. Pour La Cgt, c'est clair, s'il y a eu malversation lors de ce rachat, ce n'est pas aux salariés de payer l'addition ni la dot d'un mariage trop vite conclu. Par contre, si PSA peut se vanter d'un chiffre d'affaires très bon (+31%), et d'une croissance au-delà de leurs espérances c'est le résultat des suppressions d'emplois et des sacrifices imposés.

Pour La Cgt, il est grand temps que Psa passe à la caisse pour augmenter les salaires, investir, avoir une véritable politique d'embauches sur le site de Rennes La Janais et dans toutes les usines du Groupe.

Et n'oubliez pas ensemble on est plus fort
alors syndiquez-vous à La Cgt !

CONGES 2018

La direction a soumis l'accord sur la durée effective du temps de travail et des congés à signature en semaine 50. La Cgt ne signera pas l'accord malgré le retour des 4 semaines (20/07/18 au 19/08/18). Nous estimons plus juste que chacun et chacune puisse disposer de ces 5 semaines comme il le veut. En 2018, comme en 2017, la direction compte nous faire trimer sur les jours fériés de mai.

La Cgt vous souhaite de passer de bonnes fêtes de fin d'année après tous ces mois passés à cravacher et à faire le numéro vert pour savoir si on taffait ou si on perdait du salaire à cause du chômage organisé et imposé par la direction !

