



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

- Expertise risque grave.
- Effectif et intérim.
- Collecte salariés PEI.

Site CGT Cléon: cgtrenaultcleon.fr

Mardi 12 décembre 2017

Arrêts de fin d'année : certains ateliers sont à l'arrêt dès le 15 décembre, les élus CGT Renault Cléon vous souhaitent donc, dès à présent, de passer de bonnes fêtes de fin d'année.

Expertise risque grave à Cléon

Rappel : Suite à l'accident mortel de Jérôme Deschamps et aux nombreux accidents survenus avant et après ce drame, les élus CGT au CHSCT N°2 (bâtiment F) ont décidé de lancer une expertise, pour risque grave, qui sera réalisé par un cabinet agréé.

Seuls les élus CGT ont voté favorablement cette expertise dans le CHSCT N° 2 le 25 septembre 2017.

Malgré ce vote majoritaire et les nombreux accidents graves, la direction reste dans le déni et a contesté le bien fondé de cette expertise au motif : «qu'il n'existe aucun risque grave constaté dans le périmètre du CHSCT N°2 ...».

Décision du tribunal de grande Instance de Rouen, novembre 2017 :
«Déclare irrecevable le recours diligenté par la SAS Renault et la SNC Renault Cléon contre la décision du 25 septembre 2017 du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail N°2 de l'établissement de Renault Cléon de recourir à une expertise et de désigner le cabinet APTEIS».

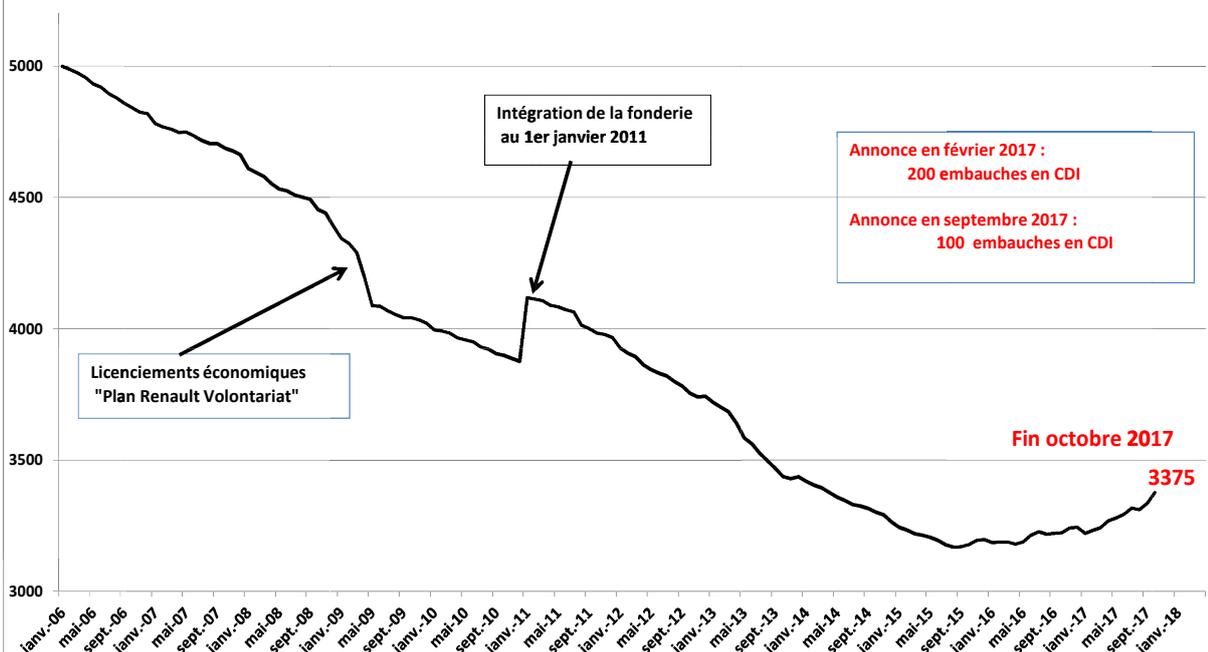
**La direction a décidé de contester l'expertise, le tribunal de Grande Instance de Rouen a donné raison aux membres du CHSCT N°2 mais, malgré cela, la direction annonce maintenant qu'elle compte se pourvoir en cassation !!!
Qu'a-t-elle donc à cacher pour aller aussi loin dans les démarches juridiques pour une simple expertise?**

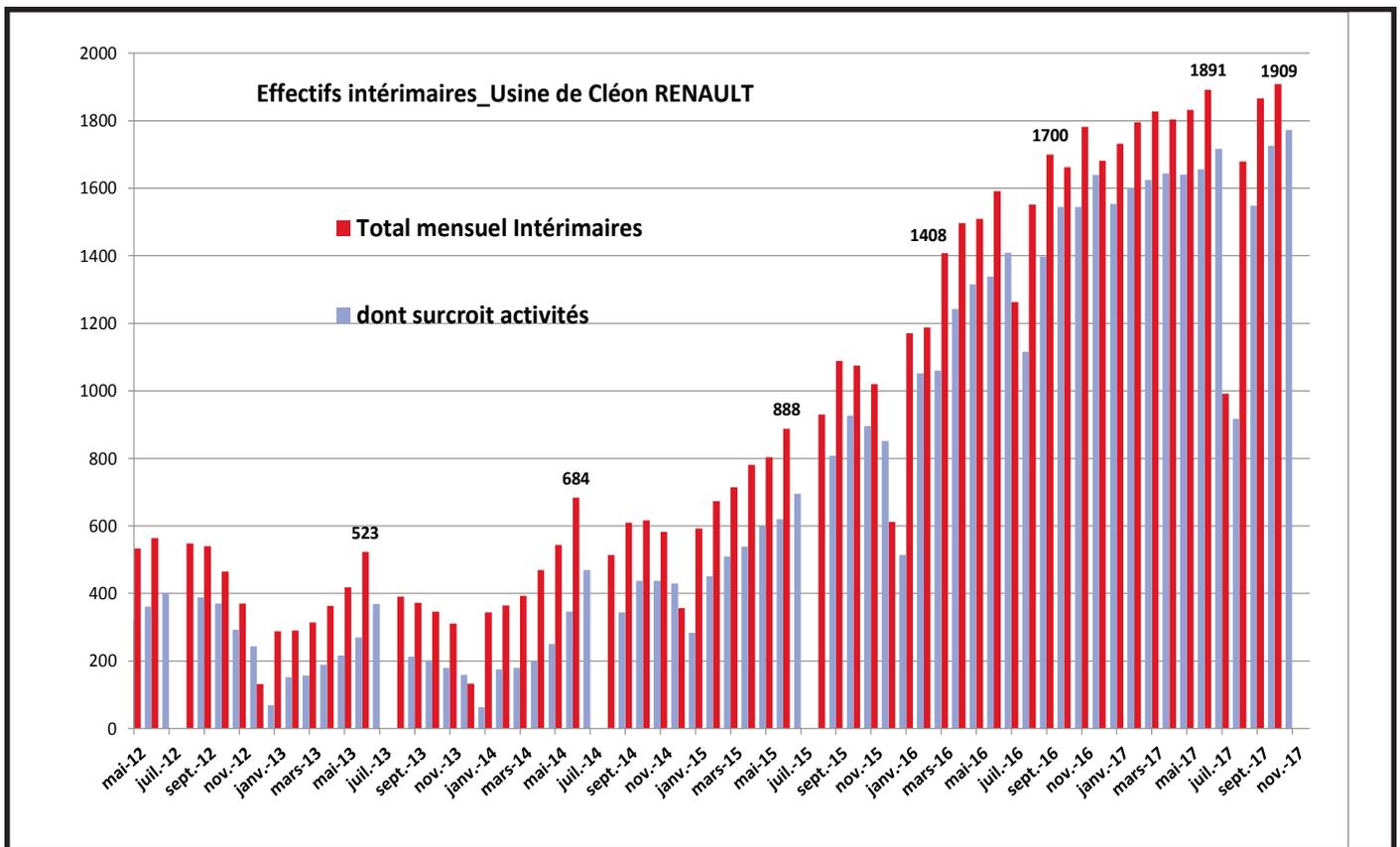
Rappel : Les experts pourront proposer des pistes de préconisations, en clair, donner leur avis d'expert, proposer des solutions, en fonction de leur analyse, afin d'améliorer la sécurité des salariés, alors , **pourquoi ces démarches? !!!**

Les élus CGT mettent en garde la direction. Au bat F, (par exemple) on ne met pas en service une installation neuve tant qu'elle n'a pas reçu son agrément de sécurité, même si «Don Quichotte fait le forcing». Si la direction met volontairement les salariés en danger, les élus CGT interviendront immédiatement et préviendront les instances. A bon entendeur...

CDI et précarité à Cléon.

Renault Cléon
Evolution des effectifs
en Contrat à Durée Indéterminée en activité depuis 2006





Une courbe des effectifs en CDI en activité qui remonte et un nombre d'intérimaires qui explose...

Les embauches annoncées (et réclamées par la CGT), même si elles ne sont pas toutes réalisées, produisent leur effet.

Avec 3375 salariés en CDI en activité à Cléon, la courbe des salariés en CDI remonte, mais pas aussi vite que celle des précaires !!!

- 1909 intérimaires, c'est du jamais vu à Cléon. A ces précaires, il faut ajouter plus de 400 prestataires, entreprises extérieures...également précaires !!!

Plus de 2300 précaires à Cléon, ce n'est pas normal, ce n'est pas viable !!!

Nous le répétons à nouveau : Il faut embaucher massivement, de nombreux départs sont prévus en 2018 !!

Salarié de PEI injustement mis à pied : Collecte de soutien à Faouzy jeudi 14 décembre.

Après avoir mis à pied Faouzi, de manière totalement injustifiée, la direction de PEI joue un jeu dangereux.

- Elle a d'abord, et à plusieurs reprises, mis la pression pour que le salarié accepte un «licenciement transactionnel», ce qu'elle appelle «un arrangement» !!!

- **Maintenant la direction joue la montre**, (elle dispose au maximum d'un mois après l'entretien pour prendre sa décision)

Selon nos informations , la direction de PEI attend la fin de l'année et la fermeture de l'usine de Cléon pour annoncer sa décision, espérant ainsi qu'il n'y aura pas de réaction des salariés : très mauvais calcul, les salariés ont de la mémoire.

Faouzy, est toujours en mise à pied conservatoire et n'a plus de salaire depuis presque 3 semaines, une collecte de soutien sera organisée aux portes de l'usine jeudi 14 décembre.

Nous ne pouvons pas laisser ce salarié sans salaire pour les fêtes de fin d'année.

Nous n'allons pas laisser la direction de PEI continuer les pressions, les méthodes de management moyenâgeuses !!!