



# Se rassembler pour se défendre

## CE extra du 30 novembre

La direction a annoncé une baisse du volume de production entre janvier et mai 2018... à cause d'une hausse des demandes hybrides que Toyota ne pourrait pas satisfaire !

Est-ce la vraie raison ?

Si Toyota a besoin de moins de voitures, il faut ralentir les lignes et travailler moins vite, en gardant tout le monde et sans supprimer de postes de travail !

## Salaires et temps de travail

### Salaires

La direction a donc annoncé 0.4% en augmentation générale pour les travailleurs en production, 0,3 % pour la maintenance et les assistants, et uniquement des augmentations individuelles pour les cadres.

Les mesures individuelles pour les ouvriers, les techniciens et les assistants sont du même ordre, et sont utilisées par la direction pour essayer de nous diviser.

0,4% d'augmentation générale, ça fait 6 euros quand on a un salaire de 1500 euros.

On est loin du compte quand on sait qu'avec seulement 4 heures de bénéfice du groupe Toyota, les salaires des 4 000 salariés du site pourraient être augmentés de 150 € par mois pendant un an !

... et avec 8 heures de bénéfice seulement, ce serait 300 € d'augmentation... !

### Temps de travail

La direction veut imposer :

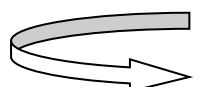
- 3 semaines en août, du lundi 30 juillet au dimanche 19 août
- 10 jours du lundi 24 décembre au mercredi 2 janvier 2019
- 2 semaines du lundi 30 avril 2018 au vendredi 11 mai 2018

Du coup, elle annonce déjà au total 7 jours de compensation et de modulation à rattraper... + 4 "séances" supplémentaires par équipe en 2018... Pour le moment !

L'équivalent de 11 samedis ou dimanches par équipe à rattraper !

C'est ça que la direction appelle le TNGA : Toyota Nouvelle Grosse Arnaque ! C'est l'aggravation de la flexibilité des horaires au détriment de tous les salariés.

La direction dit que le « TNGA », ce serait pour préserver nos emplois. En réalité, c'est la suppression de nos droits.



## A bas les menaces, les pressions et les sanctions !

Après une plainte pour diffamation et une convocation à la gendarmerie, la direction de Toyota s'en prend de nouveau à Éric Pecqueur, secrétaire général de la Cgt Toyota. Cette fois-ci, il est convoqué le mercredi 6 décembre, à 10H, pour une sanction pouvant aller jusqu'au licenciement.

Que va-t-elle encore inventer pour justifier son acharnement ?

La réalité, c'est que les conditions de travail n'ont jamais été aussi mauvaises. Le ras le bol est général et les sanctions pleuvent.

Pour essayer de retarder le moment où la corde va casser, la direction de Toyota multiplie les menaces, les pressions et les sanctions, contre tous, en intérim, en contrat pro ou en CDI.

Mais elle ne fait que préparer un sérieux retour de bâton qu'elle n'aura pas volé !

Contre les miettes accordées par TMMF en guise d'augmentation de salaire  
Contre l'aggravation de la flexibilité du temps de travail  
Contre les mauvaises conditions de travail  
Contre les pressions, les menaces et les sanctions

⇒ **Chacun d'entre nous pourra exprimer son désaccord**

## Jeudi 7 décembre

**Aux pauses repas, dans chaque équipe, bas du Shop Office**  
**Assemblées de salariés à l'appel de la CGT**

Equipe Bleue : à partir de 11H21

Equipe Jaune : à partir de 19H48

Equipe Verte : à partir de 1H38, dans la nuit de Jeudi à Vendredi

La direction se moque de nous en ayant soi-disant fait « un geste » en annonçant des miettes en guise d'augmentation de salaire...

**En venant aux assemblées, vous pourrez vous aussi faire un geste collectivement, pour défendre les salaires !**

### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)  
Jérôme LEROUX 06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : [www.cgtoyota.fr](http://www.cgtoyota.fr)