



# Activités Sociales du C.E Lardy

## Bilan et nouveautés

En octobre 2014, notre Comité d'Établissement (C.E) a dû faire face à la fermeture du site de Rueil avec lequel Lardy était associé. Suite à cette décision unilatérale de la Direction Renault, Lardy s'est retrouvé établissement seul. Cela a eu des conséquences importantes sur les équilibres budgétaires. Dès 2015, les recettes ont connu une baisse importante et notre C.E dépensait plus que ce qu'il recevait.

Afin de ne pas mettre notre C.E en difficulté, il était absolument nécessaire pour 2016 de prévoir un budget à l'équilibre en calant le niveau de vie du C.E Lardy sur ces nouvelles ressources. Aussi le bureau du C.E a dû faire des choix restrictifs pour l'année 2016, notamment sur le Tourisme.

**Ces décisions n'étaient pas forcément faciles mais nous avons su prendre nos responsabilités pour ne pas mettre en péril notre C.E. Il était inconcevable de continuer à dépenser plus que ce que nous pouvions. La CGT a su gérer cette crise en toute responsabilité et en toute transparence en vous informant de la situation et de nos choix.**

Ces choix ont permis de remettre le C.E sur la bonne voie. Pour autant, nous devons rester très prudents car la marge de manœuvre est faible. En effet, les variations de budgets peuvent être grandes d'une année sur l'autre selon les choix des salariés (utiliser plus ou moins le C.E, les vacances...) ou les choix de la direction (embauches et politique salariale).

**Depuis 2017, nous avons proposé de faire évoluer le C.E avec un ensemble de mesures positives tout en restant avec des budgets en équilibre.**

**Vous trouverez dans les pages centrales de ce tract, un rappel de toutes les décisions que nous avons mises en œuvre dans le cadre de la gestion du C.E Lardy.**

Si vous avez des questions ou des propositions, n'hésitez pas à contacter les membres CGT du Bureau du C.E

### Qu'est-ce qu'un C.E ?

Un C.E est une structure très spécifique qui découle des acquis des travailleurs après la dernière guerre mondiale. Le C.E, ce n'est pas l'entreprise Renault. **Le C.E est en fait une structure qui est liée à une Entreprise ou à un Etablissement mais qui est gérée uniquement par les représentants des salariés : les élus C.E.** Ces élus C.E ont 2 activités :

**Une activité « économique »** face à la Direction Renault. Ils participent une fois par mois à une réunion du Comité d'établissement où sont abordées toutes les questions qui touchent l'organisation, le fonctionnement, les projets et les investissements de l'entreprise pour Lardy. Pour la CGT, nous interpellons la direction à travers des questions qui nous sont remontées par les salariés et nous vous informons par tract des principaux sujets abordés lors de ces réunions C.E.

**Une Activité Sociale :** c'est ce que vous trouvez dans les locaux L17-L19 à la descente de la cantine et qui concerne l'aide aux vacances, l'enfance, la culture et le sport : ce sont les Activités Sociales et Culturelles du C.E.

Lors des dernières élections professionnelles de janvier 2015, la CGT a été une nouvelle fois placée 1<sup>o</sup> organisation syndicale de Lardy (résultats CE : 49,3% CGT, 23,8% CFE/CGC, 21,3% CFDT, 5,6% SUD non représentatif en C.E, car inférieur à 10%). **La CGT gère le Comité d'Établissement avec un bureau pluraliste où sont présents également des élus CFDT et CFE/CGC.**



[bernard.bachetta@renault.com](mailto:bernard.bachetta@renault.com)  
Secrétaire du CE Renault Lardy



[frederic.cezard-sibillot@renault.com](mailto:frederic.cezard-sibillot@renault.com)  
Trésorier du C.E



[franck.macadre@renault.com](mailto:franck.macadre@renault.com)  
Secrétaire Adjoint



# ASSURONS ENSEMBLE L'AVENIR DU C.E DE LARDY

La richesse et la variété de l'offre que nous sommes en mesure de vous proposer, dépendent du nombre de salariés qui s'investissent bénévolement dans les activités de notre C.E.

**Nous tenons à remercier tous les bénévoles qui contribuent à l'action de notre C.E, que ce soit les élus C.E, les responsables du COSRL ou des sections du C.E, les membres des commissions du C.E, sans qui tout cela ne serait possible.**

Pourtant, l'avenir ne sera pas simple. En effet, à travers les « Ordonnances Macron », le gouvernement et le MEDEF se sont attaqués aux représentants des organisations syndicales. La création du CSE (Comité Social et Economique) qui va remplacer les instances C.E, DP et CHSCT va diminuer considérablement le nombre d'élus et leurs moyens.

Il n'était déjà pas simple de fonctionner avec les moyens actuels. Demain, ce sera encore pire, au détriment des salariés et de leur famille. Enlever des moyens aux organisations syndicales, supprimer des élus, c'est vous aussi que cela concerne car cela aura des conséquences notamment sur les activités proposées par le C.E. C'est aussi pour cette raison que la CGT s'oppose aux « Ordonnances Macron » sur le droit du travail.

## Budget et fonctionnement du C.E

Le C.E Renault Lardy reçoit un montant correspondant à 2,05% de la masse salariale des effectifs de Lardy. C'est la loi qui oblige les employeurs à verser cette subvention aux C.E. Le % est lui fixé, dans chaque entreprise. Cet argent versé au C.E est ensuite géré par les élus du C.E que les salariés élisent lors des élections professionnelles

Chez Renault, globalement à chaque site est rattaché un C.E. Chaque C.E est ensuite totalement autonome et il est géré par les élus du C.E de chaque site.

On nous demande parfois pourquoi, le C.E à Lardy n'est pas le même que celui du Technocentre. Cela dépend du choix de la direction Renault. En effet, La direction a décidé que Guyancourt et Lardy seraient 2 établissements distincts. Ainsi, par conséquence chaque établissement a donc son propre C.E : Le C.E Guyancourt et le C.E Lardy.

Pour notre part, on essaye de travailler en lien avec le C.E Guyancourt, mais aussi le C.E des Ulis Renault Sport par exemple, mais dans tous les cas, chaque C.E restera une entité séparée et autonome.

**Notre réponse face à ces attaques sur les C.E devra être collective avec l'implication du plus grand nombre de personnes autour des activités sociales du C.E. Ce sera par ce biais que nous pourrons poursuivre nos activités et continuer à proposer toujours autant d'activités aux salariés de l'établissement.**

Nous souhaitons poursuivre et amplifier notre fonctionnement collectif. C'est le sens de l'activité des élus CGT au C.E et de leur implication dans les activités sociales.

**Nous faisons appel à toutes les bonnes volontés. Si vous souhaitez participer et vous investir dans les activités de notre C.E n'hésitez pas à nous contacter et à venir en parler avec les élus CGT ou les personnes impliquées dans les commissions.**

## Les élus CGT au C.E

<a href="mailto:andriatsimarofy.randimby@renault.com">andriatsimarofy.randimby@renault.com</a>	L11
<a href="mailto:bernard.bachetta@renault.com">bernard.bachetta@renault.com</a>	L26
<a href="mailto:edith.biechle@renault.com">edith.biechle@renault.com</a>	L38
<a href="mailto:franck.macadre@renault.com">franck.macadre@renault.com</a>	L25

<a href="mailto:jerome.ladune@renault.com">jerome.ladune@renault.com</a>	L68
<a href="mailto:frederic.cezard-sibillot@renault.com">frederic.cezard-sibillot@renault.com</a>	L25
<a href="mailto:richard.franconville@renault.com">richard.franconville@renault.com</a>	L32
<a href="mailto:laurent.pelissier@renault.com">laurent.pelissier@renault.com</a>	L26

## Pour la CGT, la liste des personnes impliquées dans Les Commissions du C.E

Commission Vacances		
Poste	Noms	Prénom
Président	BACHETTA	Bernard
Membres	DEDIEU	Marc
Membres	PELISSIER	Laurent
Membres	RANDIMBY	andriatsimarofy

Commission Enfance	
Noms	Prénom
CEZARD SIBILLOT	Frédéric
CHABERT	Virginie
NEGRERIE	Hélène
LE GUERN	Jean-christophe

Commission Lardy	
Noms	Prénom
MACADRE	Franck
GARDILLOU	Laurent
ALAOUI	RACHID
COLIN	Hervé