



## Compte rendu du C.E. du Mercredi 29 novembre 2017

La direction a annoncé le schéma d'arrêt et de redémarrage de l'usine pour la fin de l'année :

### **Pour le flux :**

Au lieu de redémarrer le 3 janvier, le flux redémarrera le 4 janvier.

Cette journée sera prise sur la 5<sup>ème</sup> semaine de 2018

Nous n'avons pas encore commencé l'année 2018 que la direction nous prend déjà 2 jours de congé !

C'est aussi pour tous les travailleurs intérimaires, un manque à gagner car cela va représenter une perte sur leur salaire.

**Nous revendiquons toujours que la direction paye à 100% toutes ces journées non travaillées car nos congés nous appartiennent et ne doivent pas servir aux aléas de la production.**

## Du repos, c'est ce qu'il nous faut !

La direction voudrait maintenir l'usine ouverte pour les ateliers à pièces durant la semaine 52 (journées des 26 ; 27 ; 28 et 29 décembre) :

Bt S Appart en 2x8 - LA/LH en 2x8 - OA en 2x8 - Echappement en 1x8 - TCM en 3x8  
DLI en 1x8 - L'emboutissage ne travaille pas durant cette semaine.

Par contre, pour la direction, que cette semaine soit obligatoire ou au volontariat, cela ne lui pose aucun problème.

### **Et bien pour nous si !**

Poser une journée voire une semaine de congé dans cette usine, c'est toujours un problème !

**Nous sommes pour que tous les travailleurs profitent de la semaine de fermeture en famille car nous avons mieux à faire cette semaine que de venir à l'usine.**

### **La direction a annoncé les horaires du vendredi 22 décembre :**

Equipe du matin : 5h24 – 11h05

Equipe d'après-midi : 11h05 – 16h46

Equipe de nuit courte : 16h46 – 22h27

Equipe de nuit longue : 16h46 – 23h24

Equipe Normale : 7h45 – 12h10

**Pour toutes celles et ceux qui finissent avant le 22 décembre, ils conservent leurs heures de franchise.**

### **Interruption de séance**

A l'occasion de ce C.E. et face à l'attitude de la direction suite à une réponse à une question d'un délégué UNSA, tous les syndicats ont quitté la réunion.

## LA : Un nouvel avertissement à la direction

Hier, Mercredi, les travailleurs du Bt LA ont à nouveau débrayé.

Ils tenaient à rappeler à la direction qu'ils ne lâcheraient pas sur leurs revendications.

- Respect de l'engagement des pièces
- Le bruit et les poussières non aspirées
- Réaliser son travail avec du matériel adapté
- Travailler dans des locaux propres
- L'attribution d'une prime liée à ces conditions de travail

**Cette situation perdure depuis des années et la direction devra payer d'une manière ou d'une autre.**

## Projet d'accord « filières 100 et 611 »

Des bruits courent dans les ateliers sur l'éventuel changement des passages de coefficient pour les Exploitants Industriels, les Conducteurs d'Installation et les Chefs d'Unité.

Certains ouvriers de l'usine espèrent le retour du « P2 expérience » qui permettait aux opérateurs d'accéder au coefficient 195 sans avoir les prérequis en Maths et en Français.

### Qu'en est-il exactement ?

Le nouvel accord proposé par la direction ne parle pas de cela mais « d'Unité d'expérience métier » c'est-à-dire de l'obtention d'une partie seulement de la rémunération d'un P2.

Les conditions d'obtention de cet « Unité d'expérience » est assez drastique :

- Etre P1CS depuis au moins 15 ans et être proposé par la hiérarchie (pas de passage automatique possible)
- Possibilité d'obtention d'un second bloc au bout d'un minimum de 18 ans de blocage dans le coefficient 185 CS

### Filière « Conducteur d'Installation »

Il est précisé d'entrée de jeu que :

- Cette filière n'est accessible qu'à ceux qui possèdent des connaissances générales de type « baccalauréat professionnel » ou équivalent de niveau 4 minimum.  
Pas de possibilité d'accession à cette filière sans cela.

Pour le reste, rien ne change : Il faut toujours effectuer le parcours du combattant (5 blocs ; 1 par an au maximum). La direction réaffirme néanmoins la possibilité d'accéder aux coefficients de techniciens (225 ; 240 ; 260) c'était déjà le cas avant !

A Flins le nombre de techniciens de fabrication est proche de 0 !

### En conclusion

On le voit, accéder au coefficient supérieur demeure plus qu'aléatoire.

Avec un tel projet d'accord, Renault ne risque pas de se ruiner en augmentation de salaire !

**Dans une entreprise qui réalise des profits colossaux, l'augmentation générale des salaires n'est pas à l'ordre du jour. A nous tous de l'y mettre !**