

COMPTE RENDU DES ELUS DE CE CGT DU 29 NOVEMBRE 2017

Dès l'ouverture de la séance, Monsieur CHASSAGNON, annonce les effectifs au 31 Octobre 2017 Renault et intérimaires qui donnent :

RENAULT

3327 CDI, 161 CDD dont 485 femmes

Département	Septembre 2017	Octobre 2017
Emboutissage	413	418
Tôlerie	412	412
Montage	945	933
Peinture	192	188
Logistique	375	375
Qualité	280	274
SRH	64	68
COIM	34	34
Direction	30	32
DIVD	116	119
ESIL		
TDD	114	115
Démarrages	12	12
SPR GIE PRNE	9	10
SPR	6	9
Achat	8	8
Informatique PRNE	18	19
Direction pole ouest	3	
Dir Opér RH	14	14
Service financier	14	15
Autres	20	21
DACS/DA	402	403
DSIR	9	9
Total	3490	3488

INTERIMAIRES

1352 personnes dont 260 femmes

Dont 124 CDI intérimaires

Département	Intérimaires Septembre 2017	Intérimaires Octobre 2017
Emboutissage	127	129
Tôlerie	214	194
Peinture	118	110
Montage	693	670
Logistique	222	204
SRH	7	6
Qualité	32	24
TDD	2	2
Démarrage	11	11
COIM	0	0
Autres secteurs	3	2
Total	1429	1352

Départs en retraite : 107 départs en MOD , 69 départs en MOS.
Dont 156 après DA

Détachés : 37 personnes sont détachées, dont 27 au Techno-centre.

Recrutements : 66 embauches ont été réalisés depuis le début d'année.

Activité de l'usine

Configuration d'arrêt et de redémarrage pour 2017/2018

Arrêt de l'usine le 21 avec franchise de 2 h :

Matin : 5h18 -11h04

Après-midi : 11h04-16h39

En normale : 7h55-14h30

Reprise le 8 janvier 2018 sauf dérogation sectorielle.

La rencontre du personnel sera faite le 8 et 9 janvier 2018.

Question n°1 : Comment seront payés les intérimaires sur la semaine 44 qui a été positionnée en CTC pour les Renault ainsi que sur l'arrêt de fin d'année ?

Réponse de la direction : Pour les salariés qui sont à -7 jours sur leur compteur CTC alors ils seront payés en chômage partiel sinon ce sera du CTC pour les Renault et les intérimaires, la semaine 52 sera positionnée sur la base de la 5 ème semaine de congés payés pour les Renault.

Question n°2 : Pour l'écrtage des **congés reportés** avant le **31 Décembre 2017**, comment allez vous gérer les demandes de congés en particulier en équipe B où les formations ne sont pas encore finalisées pour le 30 Vh/h.

Réponse de la direction : nous n'avons pas de remontée de problèmes pour l'instant, si il y en a il faut les remonter aux managers, si le salarié a posé un CTI dans l'année et qu'il avait un congé reporté à prendre avant le 31 décembre, alors il y a possibilité de modifier le pointage.

Question n°3 : Sur la réunion des syndicats au central avec Monsieur Boloré, celui-ci a déclaré que les **Talisman fabriquées en Corée pour le marché de l'Iran** seraient dorénavant fabriquées à Douai. Confirmez-vous ses dires ? Si oui, cela représenterait quel volume ?

Confirmez-vous également les **100 millions d'euros d'investissement** pour la phase 2 de l'espace ?

Réponse de la direction : Pas de communication à faire sur talisman, il y a rien de prévue, confirmation de la phase 2 et l'euro 6 et 11.9 millions d'euros d'investissement pour la modernisation de l'usine.

Déclaration des élus CGT

Monsieur le directeur,

Une lettre ouverte vous a été adressée dans laquelle nous vous demandons de communiquer aux élus et à l'ensemble du personnel sur la situation réelle du site de Renault Douai.

Comme nous l'avons exprimé, depuis l'annonce de la demi-cadence pour l'équipe B le 27 septembre, les rumeurs pour 2018 vont bon train. Certains parlent d'une seule équipe au mois de mars, du chômage à tour de bras, des samedis obligatoires, etc...

Cette situation plus que malsaine mine les travailleurs et installe un climat qui n'a rien de rassurant, surtout lorsqu'on voit les effectifs fondre comme neige au soleil, l'arrêt des équipes de nuit, baisse des cadences, des conditions de travail qui se dégradent de plus en plus et au final aucune perspective d'avenir.

Dans ce cadre et en tant que directeur, vous êtes le premier responsable de la stratégie et de la communication de l'entreprise, c'est pourquoi vous avez le devoir de communiquer à l'ensemble des salariés mais pas que, car l'ensemble du Douaisis avec ses sous traitants, équipementiers ainsi que les éventuels futurs clients sont aussi dans le doute le plus complet.

Or, vous vous enfermez dans un mutisme qui est des plus déplaisants et surtout qui ne pourra pas durer.

Monsieur Moinard, clairement, quelle est votre stratégie ? Quels sont vos objectifs pour l'entreprise et où voulez vous l'emmener ?

Merci de votre écoute

Commentaire CGT

Face à la déclaration des élus de CE CGT, le directeur Mr Moinard reste dans son éternel mutisme et va jusqu'à accuser les syndicats de créer eux-mêmes des rumeurs dans les médias locaux.

Malheureusement nous pouvons constater que sur des questions précises sur la pérennité de l'entreprise, il n'a que pour réponse : « je n'ai rien à déclarer ».

Il aurait eu le premier rôle dans le film de Dany Boon et Benoit Poelvoorde

« RIEN A DECLARER »

Cette nouvelle réunion de CE n'a rien apporter de plus que les autres, la demi cadence pour l'équipe B à bien été confirmée et budgétée pour toute l'année 2018. Nous pouvons une nouvelle fois regretter que la visibilité au-delà de 2018 n'ait même pas été évoquée.

Un tel manque de communication envers les salariés et les syndicats n'a jamais été vu dans notre usine. La CGT Renault Douai a de nouveau demandé un démenti à la direction afin d'apaiser les tensions qui peut y avoir dans les ateliers, nous sommes tombés sur une fin de non recevoir, mieux encore le directeur souhaiterait faire visiter notre usine aux familles via un PETIT TRAIN.

Pour faire simple, TOUT VA BIEN POUR MR MOINARD

Le dialogue de sourd continue de plus bel !!!!!

