

Pignon rouge

S48 2017

Voici un aperçu des questions de DP et de CE posées depuis le début de l'année, pour rappel la CGT a posé 217 questions en DP et 91 en CE

La CGT demande : l'acquisition de la formation PSP valide-t-elle automatiquement le coefficient 215 ?

Réponse de la direction : Non, cela a déjà été évoqué. Le coefficient est lié au NCE (Niveau de Compétences Exercé) et non à l'acquisition de connaissances. L'obtention d'un CQPM PSP permet d'acquérir le coefficient.

On connaît des chefs qui ont fait des promesses et qui vont avoir bien du mal à s'expliquer quand les salariés comprendront l'entourloupe !

La CGT demande s'il y a des discriminations suivant les secteurs de l'usine, car certains RU octroient des tee-shirts à leur équipe et d'autres disent que cela ne sera pas possible. Il y a dans l'entreprise, des salariés avec des tee-shirts à trous et d'autres en tee-shirts tout neufs ! Trouvez-vous cela normal ?

Réponse de la direction : La question des tee-shirts a déjà fait l'objet d'une réponse, il n'est effectivement pas logique que certains RUs aient octroyé des tee-shirts en autonomie.

Plutôt que de distribuer des tee-shirts à tous les ouvriers, la direction va cartonner les RU(s) qui ont accepté d'en donner ! De pire en pire !



La CGT demande si et seulement si la hiérarchie, même au plus haut placée puisse décider de l'octroi d'un acompte ou non à un salarié dans le besoin ?

Réponse de la direction : Oui, c'est la Direction qui octroie les demandes d'avance.

Vous avez bien compris, c'est à la tête du client et ils n'ont pas honte de le dire, la direction assume la discrimination !

La CGT demande : si vous estimez normal qu'en MB6, anciennement en 6/7 Ligne BE, une broche au coût de 25000 € a dû être changée (HS) suite à l'utilisation d'huile de graissage non conforme, en toute connaissance de cause de la hiérarchie ?

Réponse de la direction : L'utilisation de cette huile n'a bien évidemment pas été réalisée en connaissance de cause de la hiérarchie.

C'est bizarre quand c'est une boulette de chef c'est de la faute à personne !

La CGT demande que Carlos Tavares participe à l'émission télévisée de M6 « Patron incognito » en tant qu'ouvrier afin de lui faire prendre conscience que la valeur ajoutée se produit dans les ateliers et non par les actionnaires.

Réponse de la direction : Pas de réponse à cette question.

La CGT demande : après la grosse augmentation de salaire de Mr Tavares qui a été validée par 65% des actionnaires le 10 mai 2017, Mr Tavares pense-t-il faire un don aux salariés pour compenser la future augmentation de la mutuelle d'autant que la sienne est gratuite!

Réponse de la direction : Cette question n'est pas du ressort du CE d'UMV.

Rappelons que l'augmentation de la mutuelle obligatoire a été signée par tous sauf la CGT



La CGT demande que les gants au montage BE ne soient plus enfermés dans une armoire par module et distribués une paire/jour, mais dans une armoire libre pour chaque module.

Réponse de la direction En cas de besoin d'une deuxième paire de gants dans le poste, il ne faut pas hésiter à la demander au RU ou au moniteur du module.

De mieux en mieux maintenant il faut lever le doigt pour réclamer une paire de gants à 50 centimes pourtant Tavares n'hésitera pas à multiplier son salaire par 2 cette année encore !

La CGT demande de remettre des désodorisants dans les urinoirs.

Réponse négative. Merci !

Toujours la même politique d'économie, sans parler des salariés de l'entreprise chargée de nettoyer les WC qui doivent se battre pour obtenir savon et autres matériel, Merci à eux sans quoi l'état des sanitaires serait catastrophique.

La CGT demande une fois de plus de réparer le tourniquet H1, celui-ci a trop de jeu et tape dans l'épaule des salariés, la CGT constate une fois de plus que la direction est dans l'attente d'un accident pour agir.

Réponse de la direction : Nous rencontrons un énorme problème de fourniture de pièces détachées pour ce type de tourniquet de marque « KABA ». Nous essayons de traiter la vétusté de cet ensemble de tourniquets par une recherche de matériel dans d'autres sites. Pour éviter tout risque d'accident, nous allons condamner provisoirement le tourniquet avec du « rubalise ».

La vraie raison, c'est encore une question d'économies : la société qui a installé les portiques a été éjecté soit disant trop chère, résultat personne n'est capable d'avoir les pièces ou de réparer correctement !

La CGT demande : des salariés de l'assemblage MC se sont vus contraint de mettre du ruban adhésif en guise de brassard, en lieu et place des brassards de couleurs, normalement remis aux opérateurs en formation ! Serait-ce encore une de vos mesures d'économie ?

Réponse de la direction : Le processus d'habilitation/formation nécessite de pouvoir repérer aisément les nouveaux arrivants. Nous appliquons, comme d'autres sites tels que Sochaux, une bonne pratique basée sur la frugalité ingénieuse depuis plus d'un an, ce qui évite d'avoir à gérer/acheter des brassards onéreux.

Elle est belle « la frugalité ingénieuse » avec du chatterton !

La CGT demande si certains RU ont une prime liée à la production car c'est la course au compteur ?

Réponse de la direction L'ensemble du personnel de l'usine, pas seulement les RU assemblage, est concerné par la réalisation du programme journalier/hebdo/mensuel... il est normal de le faire.

Bien sûr que cette prime existe : c'est la part variable. D'où vient cette prime ? C'est grâce aux signataires du NCS (2) (tous sauf CGT): Pour les ouvriers baisses des primes, samedi gratuits etc... Pour les RU et RG part variable, l'équivalent d'un 14ème mois. Ceci explique cela !



La CGT demande si les chefs peuvent prendre leur pause quand ils le veulent ? En effet en MC secteur AP D02, le chef sait faire des réflexions aux salariés qui décalent leur pause alors que celui-ci va fumer sa cigarette comme bon lui semble...

Réponse de la direction : Il appartient aux hiérarchiques de veiller aux respects des règles par leurs subordonnés.

Fait ce que je dis, fait pas ce que je fais ! On notera au passage le cynisme de la direction, en utilisant le mot subordonné ramenant les ouvriers au rang de sous-fifres ; dans ces cas-là, fini le beau vocabulaire comme collaborateur, travail d'équipe et autre baratin de patron.

Est-il admis par la direction que certains syndicalistes utilisent leur outil de travail à des fins politiques ?

Réponse de la direction : Non

Une réponse un peu courte, la direction embarrassée a bien vu comme pas mal d'autres salariés qu'un syndicaliste a utilisé son PC pour la campagne de Macron, accompagné par un autre celui-là ouvrier (si ça existe) membre d'un autre syndicat.

Les même qui dans leurs tracts disent de la CGT qu'elle est trop politique, la blague venant d'eux !. Si c'était un délégué CGT qui faisait ça, la direction n'aurait pas été aussi complaisante !

La CGT demande s'il y a un texte de loi ou un accord quelconque qui stipule que les salariés "sénior" aux environs de 60 - 62 ans ne peuvent plus prétendre à une A.I ou à un Coefficient ? Si un texte existe, la CGT en demande une copie afin de confirmer aux personnel sénior qu'ils sont finis.

Réponse de la direction : Aucun texte de loi ou accord quelconque. Les salariés sont tous gérés de la même manière.

A la CGT c'est pas ce que nous disent les concernés, on leur dit bien « A plus de 60 ans ta place est en retraite, alors avoir des AI faut pas rêver ! Ou si a 60 ans, t'as pas fait ta carrière ! », visiblement ils ne savent pas ce que c'est de vivre avec une retraite de misère d'ouvrier quand t'as des enfants qui font encore leurs études !

Mais bon, c'est chef ça se croit intelligent, mais franchement vues les réflexions ça vole pas haut !

La CGT vous demande d'engager une formation pour le RU ACMC D02 concernant le dialogue social et le respect des salariés de son secteur car celui-ci s'adresse de façon méprisante quand il n'a pas ce qu'il veut !

Réponse de la direction : Sans Objet. S'appuyer sur des faits concrets et non sur des opinions ou des ressentis. *C'est bien quand t'es chef tu as le droit de tout sauf de te faire prendre*

La CGT demande qui a décidé des prêts de personnel de la bva vers sevelnord, une bonne partie d'entre eux n'était pas apte médicalement à tenir ces postes! Dans de telles situations fait-il partie de vos prérequis de vous séparer du personnel touché physiquement ?

Réponse de la direction : Cette question a déjà fait l'objet de multiples réponses. Le personnel est affecté sur un poste dès lors qu'il est apte médicalement. Le personnel en difficulté a été géré comme il se doit.

On s'en souvient, après une annonce éclair en CE extra, des salariés ont été forcés de partir le lundi qui suivait à Sevel. Devant nos protestations sur le caractère obligatoire, la direction et le service médical nous ont jurés la main sur le cœur que le volontariat et toutes les restrictions étaient respectés.

2 jours après des salariés étaient renvoyés à Valenciennes à cause de leur état de santé et tous les autres 2 semaines plus tard. Mais tout s'est bien passé !

La CGT demande concernant le compteur indemnisable, s'il y a des conditions particulières pour pouvoir se faire payer des heures.

Réponse de la direction : L'indemnisation des compteurs individuels est désormais réservée aux 12 cas exceptionnels : - Achat de la résidence principale et gros travaux fiscalement déductibles, - Souscription au P.E.E. ,- Achat d'un véhicule neuf ou d'occasion du Groupe, - Mariage ou PACS de l'intéressé, - Naissance du 3ème enfant ou adoption, - Décès de l'intéressé ou du conjoint, - Invalidité (2ème ou 3ème catégorie) de l'intéressé ou du conjoint, - Difficultés financières particulières, - Etude supérieure des enfants, - Congé Individuel de Formation, - Cessation du contrat de travail , Détachement international.

C'est déjà compliqué de mettre des heures de côté avec les affichés, mais en plus tu ne peux plus les débloquent comme tu veux ; Pourquoi ? C'est une des conséquences du NCS (2) signés par tous sauf la CGT.

La CGT demande une fois de plus que le nécessaire soit fait concernant le déclenchement automatique de la malakoff afin que les salariés malades ne soient pas amputés en plus de leur santé, de un, voire deux mois d'argent en moins ?

Réponse de la direction : Les salariés envoient au CSP paye leur relevé d'IJ, PSA envoie à Malakoff, Malakoff paye PSA et PSA réinjecte en paye le montant considéré. A ce titre le processus peut prendre un certain temps. Il n'est pas possible de réinjecter en paye sans connaître le montant.

Réponse bidon, ce n'est jamais de la faute de la direction sauf que des dizaines de salariés connaissent les mêmes difficultés ; C'est un système bien organisé pour dissuader les salariés d'arrêter malade.

La CGT vous demande d'arrêter la démarche qui consiste à épingler toutes les personnes qui s'absentent pour maladie. Particulièrement celles qui souffrent de problème de santé de longue date et connus de tous, les convoquer à un entretien suivi d'un courrier en accusé de réception, les déstabilisent et ne fait qu'augmenter les risques psycho-sociaux. Vos agissements aboutiront au contraire du but recherché.

Réponse de la direction : Les entretiens ne visent à épingler personne mais au contraire à faire le point avec les salariés sur leurs difficultés et sur les mesures d'accompagnement envisageables afin de résoudre ces difficultés.

Et la marmotte, elle met le chocolat dans le papier d'aluminium ! Tous ceux qui ont été convoqué à ce genre d'entretien savent bien comment ça se passe. Questions à la limite de l'indiscrétion, menaces, remise en cause du médecin de famille, etc... Le pire c'est qu'aucun délégué n'est accepté à l'entretien.

Vous l'avez constaté, la direction n'accepte quasiment aucune revendication, répond la plupart du temps volontairement à côté de la plaque.

Le 16 novembre, la CGT a écrit à la direction lui indiquant que nous boycottons la réunion de DP compte-tenu de leur attitude et que nous exigeons une meilleure prise en compte des questions et des revendications.