



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

**- PEI : les salariés ne
sont pas des esclaves !!!
- Elections chez
Manpower.**

Site CGT Cléon: cgtrenaultcleon.fr

Lundi 27 novembre 2017

**10 jours de mise à pied pour un salarié de
l'entreprise de nettoyage PEI :
donnez à la collecte le jeudi 30.**

Un salarié de PEI, pour avoir demandé des moyens pour travailler et rappeler qu'il lui manquait de l'argent sur sa paye depuis des mois, est en mise à pied conservatoire en attendant son entretien préalable à une sanction disciplinaire le 28 novembre.

Management brutal, aucun respect des salariés, problèmes avec les salaires, manque de matériel, c'est le quotidien des salariés de PEI.

Il y a un an déjà, tous les salariés s'étaient mis en grève pour dénoncer leurs conditions de travail et parce que les salaires n'étaient pas versés.

Les élus CGT sont intervenus auprès de la direction de Cléon dans toutes les instances, CE, DP, coordination des CHSCT au sujet de cette entreprise et du «management des chefs de site».

La direction de Cléon nous assure qu'elle a réglé les problèmes...pas tous apparemment.

La direction de Renault, à force de renégocier les contrats à la baisse, (c'est un contrat groupe), est également responsable, notamment du manque de moyens.

Le manque de matériel existe toujours, et le management n'a pas changé !!!

Exemple : Ce salarié a exercé son droit de retrait un samedi matin parce qu'il n'avait aucun matériel pour travailler, et bien la direction lui a retiré ce temps de sa paye, ce qui est totalement illégal !!!

Le lundi 20 novembre, les salariés de PEI ont cessé le travail massivement, ils n'acceptent pas la sanction infligée à leur collègue et ne supportent plus leurs conditions de travail.

Les salariés se sont rassemblés, ont distribué un tract aux portes de la fonderie (le salarié sanctionné travaille à la fonderie depuis 7 ans...) et ont envoyé un courrier à leur directeur, courrier signé par 15 salariés de PEI.

Dans ce courrier, les salariés dénoncent entre autres :

- **La mise à pied totalement injustifiée infligée à leur collègue.**
- **La pression subie et le mépris quotidien affiché par la responsable du site.**

Les salariés de PEI peuvent compter sur l'aide et le soutien de la CGT Renault Cléon : **jeudi 30 novembre, une collecte sera organisée aux portes, le salarié mis à pied a une famille à nourrir, il va perdre 10 jours de salaire, c'est inacceptable.**

Une pétition sera également mise à signature.

SALARIÉ(E)S INTÉRIMAIRES DE MANPOWER

NOUS AVONS TOUTES LES BONNES RAISONS DE VOTER CGT

Nous sommes ouvrier(e)s ou employé(e)s. Intérimaires ou en CDI Intérimaire. Quel que soit notre métier, nos missions nous sommes appelé(e)s à voter pour élire nos représentant(e)s au Comité d'Établissement et aux Délégué(e)s du Personnel chez Manpower.

Nous avons tous et toutes le droit de voter !

VOTER CGT MANPOWER AVANT LE 5 DECEMBRE 2017 C'EST

- le seul moyen de faire respecter nos droits
- le seul moyen d'en conquérir de nouveaux

**Toutes/tous ensemble nous voulons
Toutes/tous ensemble nous aurons !**

CE QUE DEMANDE LA CGT MANPOWER POUR NOUS

- Embauche en CDI dans l'entreprise utilisatrice (si vous le souhaitez) après quelques mois de mission
> *Arrêter d'être pris(e)s pour une variable d'ajustement !*
- Augmentation de nos IFM de 10 à 25% selon la durée de la mission
> *Notre précarité n'est pas voulue mais subie ! Il faut la dédommager !*
- Augmentation de nos salaires et pour tous/toutes et respect de nos qualifications
> *Ras le bol d'être à découvert tous les mois ou presque !*
- Suppression de la période d'essai dès le 2^{ème} contrat chez le même client
> *Nous connaissons le travail et le poste. Plus besoin de période d'essai !*

- Reconnaissance de notre ancienneté dans notre agence et notre métier
> *Nos savoir-faire et notre qualification augmentent au fil des missions. Cela doit être reconnu ! Cela doit être payé !*
- Plus de sécurité lorsque nous partons en mission
> *Marre de risquer sa vie en allant la gagner !*
- Accès aux ASC (Activités Sociales et Culturelles) dès 450 h de mission (3 mois)
> *Nous devons accéder à des remboursements selon notre taux horaire*

POURQUOI VOTER CGT MANPOWER ?

- Pour que nos élu(e)s soient présent(e)s sur tout le territoire afin d'être disponibles pour nous aider et nous accompagner
- Parce que plus nous serons nombreux et plus nous serons fort(e)s
- Parce que nos élu(e)s **CGT Manpower** ont agi et continueront à agir au quotidien pour la défense de nos droits

**VOTEZ POUR LES CANDIDAT(E)S CGT !
VOTEZ POUR VOUS
LES REVENDICATIONS D'AUJOURD'HUI
SONT LES DROITS DE DEMAIN**

Avec plus de 2 millions d'intérimaires en France (8% des actifs) la victoire de la **CGT Manpower** sera Notre victoire ! Car nos candidat(e)s sont, tout comme nous, salarié(e)s de Manpower France. Ils/Elles connaissent et rencontrent les mêmes difficultés que nous, les mêmes problèmes au quotidien !

Grâce à notre vote pour les candidat(e)s CGT Manpower nous avons le pouvoir de faire changer les choses.

**PERSONNE NE TRAVAILLE À NOTRE PLACE
ALORS NE LAISSONS PERSONNE DÉCIDER À NOTRE PLACE**

COMMENT VOTER ?

Vous devez **OBLIGATOIREMENT** renvoyer votre bulletin de vote avant le **2 décembre 2017**

POUR LES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENTS



Matériel de vote pour les **TITULAIRES**

Bulletin rose/saumon
Enveloppe rose/saumon



Matériel de vote pour les **SUPLÉANT(E)S**

Bulletin bleu
Enveloppe bleue

POUR LES DÉLÉGUÉ(E)S DU PERSONNEL



Matériel de vote pour les **TITULAIRES**

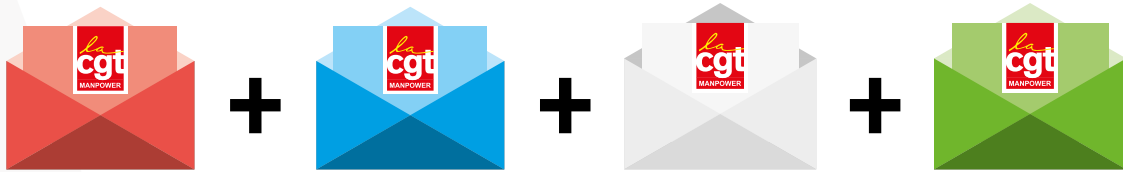
Bulletin blanc
Enveloppe blanche



Matériel de vote pour les **SUPLÉANT(E)S**

Bulletin vert
Enveloppe verte

ENVOI DE VOS VOTES PAR CORRESPONDANCE



Insérer l'enveloppe
ÉLECTION CE
dans l'enveloppe T CE



ENVELOPPES AVEC UN T À POSTER
(ne pas mettre de timbre)



Ne pas oublier d'apposer votre signature
dans l'emplacement réservé a cet effet



Insérer l'enveloppe
ÉLECTION DP
dans l'enveloppe T DP



CONTACTEZ-NOUS

SYNDICAT CGT MANPOWER
Immeuble Le Méliès - 261, rue de Paris
93100 MONTREUIL
T. 01 41 63 28 00
cgtmanpower@gmail.com

www.manpower.cgt.fr

S'un / r
Pour Réuss / r

