



Les ouvriers ne coûtent pas, au contraire ! Toi qui travailles à TMMF... chaque jour, tu rapportes 467 € de bénéfices à Toyota

8 Milliards d'euros :

C'est le bénéfice net que Toyota vient de déclarer pour seulement **6 mois**, du 1^{er} avril au 30 septembre 2017.

Pour 4,4 millions de Toyota produites sur la même période, cela fait plus de **1 818 euros de bénéfice en moyenne pour chaque véhicule qui sort des lignes de production.**

L'année dernière, les gros actionnaires de Toyota ont décidé de se partager 1,69 milliards d'euros au titre de « rachat d'actions » par le groupe. Comme la soupe est bonne, ils vont refaire la même opération cette année pour se partager 1,89 milliards d'euros ! Et en faisant cela, ils font en plus monter le prix des actions restantes... qu'ils possèdent.

Et ici à TMMF ?

On a évidemment contribué à ces bénéfices. Les résultats financiers de TMMF sont en dessous de la réalité car l'usine achète plus cher des pièces à des fournisseurs sous capitaux Toyota et revend la voiture finie en moyenne à 10 540 euros à Toyota Europe... Alors que les prix dans les concessions se situent entre 16 000 et 21 000 euros !

Pour Toyota Europe, le même système de gestion financière est appliqué, en envoyant des centaines de millions d'euros à Toyota Japon, sous forme de « royalties » notamment, ce qui met aussi les comptes de TME artificiellement dans le rouge certaines années.

Cela permet à TMMF de ne pas payer d'impôts, ou très peu, et de présenter souvent des comptes négatifs pour tenter de nous dissuader de demander de meilleurs salaires, moins de flexibilité et de meilleures conditions de travail...

De l'argent, il y en a : on a tous besoin que les salaires augmentent !

La réalité :

Si on prend pour base ces 1 818 € de bénéfice moyen par voiture, qu'est-ce que cela veut dire ?

On fabrique 1 029 voitures par jour, soit 1 870 722 € de bénéfice par jour pour TMMF.

On est un peu plus de 4 000 dans l'usine, intérimaires et sous-traitants compris.

Ce qui fait 1 870 722 € divisés par 4 000 = **467 € de bénéfice net par jour par salarié !**

Chaque jour, toi qui travailles à TMMF, tu fabriques 467 € de bénéfices.

Pour un salaire de 100 € brut par jour, le bénéfice net (467 €) c'est 4,6 fois le salaire.

Dans chaque équipe, de la **1^{ère} voiture à la 61^{ème}** on travaille pour payer son salaire... et de la **62^{ème} à la 343^{ème}** c'est tout pour Toyota !

D'où l'intérêt pour la direction de nous imposer des heures supplémentaires et des semaines à rallonge ! C'est tout bénéfice pour les actionnaires !

Et en plus, d'ici mars 2018, la direction de TMMF a annoncé en CE qu'elle voulait nous rajouter 5 voitures en plus à produire par équipe, 15 par jour, tout en continuant à supprimer des postes de travail comme elle le fait actuellement !



Ce sont les salariés qui produisent toutes les richesses, il faut augmenter les salaires !

Comme tous les ans à cette période de l'année, la direction organise des Négociations Annuelles Obligatoires sur les salaires et le temps de travail. Cette année, la direction fixe les réunions les 16 et 30 novembre et le 14 décembre.

Ces réunions, ce ne sera pas vraiment des négociations. Car la direction se moque bien de l'avis des délégués... tant qu'il n'y a pas une mobilisation des salariés pour créer un rapport de force.

La CGT défendra dans ces réunions le fait qu'une petite partie des bénéficiaires devraient servir à :

- Augmenter tous les salaires d'au moins 3 € de l'heure.
- Fixer le salaire minimum à TMMF à 1 800 € net.
- Indexer automatiquement les salaires sur la hausse réelle des prix.
- Embaucher en CDI tous nos camarades intérimaires et CDD.
- Améliorer les conditions de travail par la création de centaines de nouveaux postes de travail.
- Des vraies 35h, c'est-à-dire 5 jours de 7h de présence à l'usine. L'overtime, les samedis et les dimanches, ne doivent plus être obligatoires mais exceptionnels et au volontariat. Si Toyota veut plus de voitures, qu'il embauche.
- Augmenter la prime de déplacement pour qu'elle couvre tous les frais.
- Prise en charge de la totalité des frais de santé par TMMF pour les salariés et leur famille.
- Accès aux vrais comptes de l'entreprise et publication des résultats.



Jeudi 16 novembre 2017, la CGT, FO, Sud, la FSU et des syndicats étudiants appellent l'ensemble des salariés, intérimaires ou en CDI, du public ou du privé, les étudiants, à une nouvelle journée de mobilisation, de grèves et de manifestations.

**Contre la politique antisociale de Macron, contre les attaques patronales
Le jeudi 16 novembre, descendons nombreux dans la rue.
On est attaqués. Il faut se défendre !**

La CGT Toyota appelle à la grève et aux débrayages pour pouvoir manifester le 16 novembre :

à Valenciennes 10h Place d'Armes

à Lille, 14h30 Porte de Paris.

Cet appel à la grève couvre la période du mercredi 15 novembre 21h au vendredi 17 novembre 6h. En équipe jaune, pour celles et ceux qui vont débrayer, rendez-vous en bas du Shop Office à la pause de 9h23 pour se rendre ensemble à la manifestation de Valenciennes.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)
Jérôme LEROUX 06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)
ou par mail : cgt.toyota@live.fr



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : www.cgttoyota.fr