

Pour faire toujours plus de marge, en 4 ans à Valenciennes c'est 400 postes qui ont été supprimés.

Aujourd'hui c'est la panique du côté de la direction, les demandes sont en hausse et les samedis à gogos suffisent à peine à assurer les demandes des sites terminaux. Et il y a la MB6 qui demande des compétences disparues dans les suppressions de postes, il y a une réalité : on ne peut pas se couper en deux !

Pas encore rassasiée de faire une nouvelle boîte (MB6) avec de vieux coucous (BE), encore un moyen de gratter de l'argent, la direction de PSA aimerait recruter des effectifs mais pas à n'importe quel prix !

Payés moins que des salariés Chinois !!

Vous ne le savez peut-être pas mais vous travaillez peut-être aux côtés de salariés intérimaires qui gagnent moins qu'un salarié Chinois ! Comment c'est possible ?

PSA utilise un dispositif tout à fait légal aux méthodes douteuses, le Pass'emploi ...



Le Pass'emploi est un dispositif destiné aux demandeurs d'emplois dans le cadre d'une **POE** (préparation opérationnelle à l'emploi).

Pendant **5 semaines**, les personnes recrutées dans ce dispositif ont un statut de **stagiaire**.

Rémunéré au plus bas, le salarié qui est encore indemnisé par pôle emploi percevra l'**AREF** (allocation d'aide au retour à l'emploi) c'est-à-dire **son chômage**.

Mais si le stagiaire n'est plus rémunéré par pôle emploi, c'est en dessous du **seuil de pauvreté** qu'il sera payé.

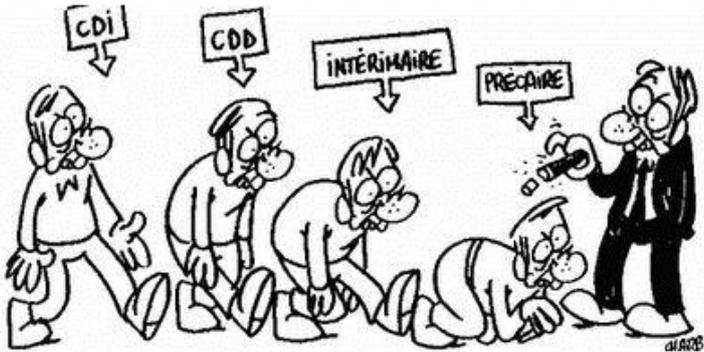
- Le stagiaire recevra pendant son mois de formation le **RFPE** (rémunération formation pôle emploi). **C'est-à-dire qu'il touchera pour le plus chanceux 652€02/mois soit 4€50 de l'heure**

Et pour celui qui n'a pas travaillé 6 mois pendant les 12 derniers mois, il touchera selon son âge entre **310€ a 401€**: soit moins qu'un **salarié Chinois** qui gagne 400€ par mois en 2017 !

Le dispositif est en vogue à Valenciennes car la direction a annoncé qu'il y a déjà **60 salariés** sur le site et bien d'autres à venir....

Fausses formations SOFIP/AFPI mais vrai travail :

Salaires au ras des pâquerettes ! (entre **300 et 900€**...*si on peut appeler ça un salaire*).
2 mois de formation (officiellement) qui se transforment au bout de quelques heures en main d'œuvre gratuite car il faut produire, toujours produire.



Une manne pour PSA qui ne paye pas un rond, c'est pôle emploi qui s'en charge ! (le contribuable, nous tous avec nos impôts).

Avec leur système, PSA économiserait pas moins de 1480€ brut (salaire minimum SMIC) par intérimaire par mois de formation.

On estime que PSA UMV grattera plus de **250.000€** par mois pour la formation des 90 premiers précaires qu'avait annoncé la direction en CE

Pourquoi ces salariés acceptent-ils de telles conditions?

Car en échange de ces 2 mois de galère financière on leur promet un contrat de 6 mois en intérim, mais il faut surtout qu'ils restent bien sages !

Difficile pour des salariés dans une grande difficulté de refuser le deal, surtout que la direction ne recrutera que ceux qui ne peuvent refuser au vu de leurs difficultés !

Sans oublier le risque de se voir faire marquer au rouge dans les boîtes d'intérim.

Contrat PRO

Ces salariés qui sont sensés se former, apprendre et comprendre avec un CQPM à la clé, se retrouvent coincés dans les tentacules de PSA pour produire, produire et encore produire au détriment de l'instruction.

Résultat : Peu de contrats Pro repris en intérim et très peu en sortent avec leur diplôme tant espéré !

Témoignage d'un ex-contrat Pro à UMV

A la fin de son contrat ce salarié qui a voulu rester anonyme nous raconte son expérience :

Il nous explique : « Dans les derniers jours de mon contrat juste avant le passage de mon examen, les chefs m'avaient promis un contrat en intérim » **Jusqu'à tout va bien.**

« J'ai vite déchanté lorsque les examinateurs sont venus et m'ont mis de très mauvaises appréciations car je n'ai pas su dire ce qu'était une machine bouchon et menante. On ne me l'avait jamais expliqué en 1 an de temps ». **Pas le temps pour ça il faut sortir la prod.**

« Dans ma tête, j'avais mon contrat, j'ai même ramené ce qu'il fallait aux collègues pour fêter ça et 2h plus tard on m'annonce qu'on ne pouvait plus me prendre et la raison n'a vraiment aucun sens ! ».

« On m'a dit qu'on ne pouvait pas me donner de contrat car c'est alliance emploi qui travaillait avec eux et qu'il ne voulait pas entendre parler de moi. C'est hallucinant car je ne suis pas connu dans cette boîte ».

« Peut être le fait que mon chef ait dit aux formateurs de la SOFIP que je n'étais pas motivé alors que j'ai fait tous les samedis et jours fériés » **Si ça ce n'est pas être motivé !**

« J'ai refusé 2 contrats intérimaires pour honorer le contrat et être dispo pour PSA ».

« Le comble c'est que les formateurs SOFIP ne m'ont pas donné mon CQPM pour des raisons invraisemblables, mais ils ne disent pas que pendant la formation théorique nous étions livrés à nous même... »

« Aucune formation, on regardait des films, d'autres jouaient à la GAME BOY. Un matin j'en avais tellement marre de ne rien faire que j'ai proposé au formateur de repartir chez moi et de venir pointer en fin de journée ce qu'il a accepté tout de suite ».

Ce système est une mascarade, Ce n'est pas un dysfonctionnement, il y a de vrais objectifs financiers et d'utilisation de la précarisation !

CDI Intérimaire

Contrat précaire à Durée Indéterminée !

CDI Intérimaire, le bluff du CDI, est issu de l'accord de juillet 2013 entre le patronat et les syndicats, sauf la CGT qui n'a pas cautionné cet accord !

Une boîte d'intérim embauche un salarié en CDI Intérimaire, le met à disposition de PSA comme un autre intérimaire.

Seulement l'indemnité de fin de mission (10% des sommes perçues) est supprimée : des centaines d'€ de moins par an !

Contrairement à un intérimaire « classique », les conventions et accords nationaux et les avantages divers que les PSA bénéficient ne s'appliquent plus !

Pour un même travail le CDII n'aura pas les mêmes droits qu'un PSA !

Le salarié CDI intérim devra accepter la mission et ne pourra pas partir pour d'autres missions, mieux rémunérées ou avec des conditions de travail meilleures !

Pendant l'intermission, l'agence peut proposer une mission : accepter cette mission est obligatoire !

On peut donc être contraint d'aller travailler à 50 km, ou, à 1h30 et perdre 30 % du taux horaire de la mission précédente ! C'est loin d'être l'avenir rêvé pour nous ou nos enfants !

La Colère Monte chez les intérimaires

Il y a près de 8000 travailleurs intérimaires dans toutes les usines PSA en France. Partout, les intérimaires ont les plus bas salaires et tiennent les postes les plus durs.

A Rennes, plusieurs dizaines d'intérimaires ont fait grève pendant deux jours pour des augmentations de salaire.

Il y a 15 jours, des intérimaires avaient pris l'initiative de faire circuler une pétition entre eux pour réclamer des augmentations de salaire et pour savoir combien d'intérimaires étaient prêts à s'engager dans un débrayage.

Mercredi 18 octobre. La direction sentant le mécontentement décide de céder les mesures suivantes :

- **Passage automatique au bout de 6 mois du coefficient 170 au 180 (sans passer par le 175 et la grille scoop). Ce qui équivaut à 30 € brut d'augmentation par mois.**
- **Si l'intérimaire a déjà 6 mois d'expérience dans son métier avant de travailler à PSA, il passe directement au 180 dès le 1^{er} jour sans attendre les 6 mois.**

Pour les intérimaires, la direction était très loin du compte et au lieu de désamorcer le mécontentement, cela les a encouragé à faire grève pour obtenir bien plus.

Jeudi 19 octobre : à la 1^{ère} pause, 70 intérimaires se réunissent et se mettent en grève. Ils sont accompagnés par des militants CGT et des CDI.

Leurs revendications : Le paiement du chômage à 100 % et 11 € brut de l'heure (150 € par mois).

Surprise de la direction, le Montage est à l'arrêt. Les intérimaires grévistes défilent dans l'atelier et décident de remettre ça le lendemain.

Vendredi 20 octobre : 50 intérimaires de l'équipe du matin décident de se remettre en grève dès la 1^{ère} pause jusqu'au bout de l'équipe et d'accueillir aux portillons leurs camarades de travail de l'équipe du soir pour les encourager à faire grève eux aussi.

En équipe du soir, à la 2^{ème} pause, quelques intérimaires décident de se mettre en grève et s'adressent à d'autres intérimaires. Ils se retrouvent à 30 accompagnés de militants CGT et de quelques CDI.

Intérimaires et CDI : même Patron, même combat !

Dans toutes les usines du groupe, nous trimons tous pour fabriquer les milliards de profits de PSA !

Intérimaires et CDI, nous avons les mêmes intérêts !

La CGT EXIGE l'embauche en CDI de tous les intérimaires, contrat pro, CDD qui le souhaitent et un vrai salaire dès le premier jour à PSA