



CGT Sevelnord mardi 03 octobre 2017

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,

**Je souffre, tu souffres, il souffre, nous souffrons, vous souffrez...
ILS S'ENRICHISSENT !!!**

Lors du comité d'établissement de ce jeudi 28 septembre, la direction a annoncé le calendrier de travail suivant :

Octobre : 07 et 21 équipe verte, le 14 équipe bleue, le 29 pour l'équipe de nuit.

Novembre : 04 équipe verte, le 25 équipe bleue, le 12 pour l'équipe de nuit.

Décembre : 02 équipe verte.

La direction annonce également le retour aux horaires normaux pour le ferrage et la peinture à partir du mois d'octobre (5h30-13h00/13h21-20h50/22h00-5h30).

Bien-sûr, au moindre problème, comme hier, elle déclenchera son Over-Time.

En complément des samedis obligatoires, la direction a annoncé le passage à 30 V/H (au montage) d'ici la fin de l'année.

Flexibilité + surcharge de travail = RAS LE BOL !

- Les salariés de la logistique ferrage, ont débrayé le samedi 23 septembre pour revendiquer des effectifs supplémentaires avec création de circuit pour améliorer les conditions de travail.
- Le 28 septembre, se sont les salariés de la logistique montage qui ont débrayé, à leur tour, suite à l'annonce de samedis consécutifs qui ne leur permettent plus de profiter de leur famille.

Au regard de l'augmentation de production sur les mois et les années à venir (Pour info : la marque Citroën dans le VUL, progresse de + 27% sur un marché à 15%, grâce notamment au Jumpy qui lui progresse de 75 % par rapport à 2016), la direction amplifiera sa flexibilité au détriment de nos conditions de travail et de nos vies familiales.

Pour la CGT, ne nous laissons pas diviser par la direction !

Que se soit bleu, vert ou nuit, le seul but de la direction est d'utiliser ses accords de compétitivité (et bientôt la loi travail) pour nous imposer un calendrier de travail de plus en plus chargé et flexible, mais avec des salariés de plus en plus saturés et des week-end de moins en moins en famille. Et tout ça, en refusant d'investir sur les moyens industriels et humains, malgré les records de profit (1,2 milliard d'€ ce 1er semestre 2017).

Refusons ensemble la politique du marche ou crève de la direction qui augmentera encore le stress au travail, les accidents du travail, les maladies professionnelles, etc...

Unis, nous pouvons imposer de meilleures conditions de vie, de travail et de salaire !!! Divisés, la direction nous fera crever !!!