



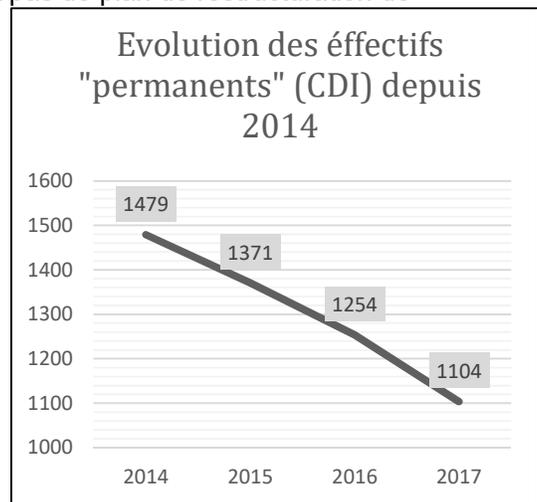
Embauche et formation à Caen ???

Monsieur Guidevaux a annoncé sur une radio locale qu'il n'y avait pas de plan de restructuration de l'entreprise, mais un plan de modernisation ; il a parlé du recrutement de 10 CDI (Maintenanciers électriciens qui deviendront « PSP ») et d'une douzaine de formations en alternance que **la région finance (avec vos impôts)**, qui aura lieu au Pôle Formation des Industries. Cette formation de six mois sera rémunérée car effectuée en alternance à l'usine PSA. Après cela, l'usine s'engage à prendre les apprentis pour un second semestre en contrat de professionnalisation, et au bout d'un an les 12 personnes obtiendront une qualification de « conducteur d'équipements industriels ».

Pourquoi recruter à l'extérieur alors que des salariés qui ont un métier dit « sensible » sont volontaires pour être formés à un autre métier ?

L'objectif est-il de remplacer la masse salariale actuelle par des **contrats précaires** (CDI intérimaires, intérimaires, stagiaires...), et donc « d'ajuster » le nombre de salariés à l'activité.

Pendant ce temps les effectifs diminuent de façon permanente :



**Soit 375 CDI permanents en moins dans l'entreprise depuis 2014 !
Cherchez l'erreur...**

Plan séniors...à la tête du client.

Un salarié qui souhaite partir dans le plan de départ séniors a été reçu par son gestionnaire de carrière pour se voir annoncer que son métier était à l'équilibre et donc qu'il ne pouvait pas partir avec le plan séniors.

Nous avons demandé au gestionnaire de carrière Monsieur Chappey la grille actuelle des métiers à l'équilibre, en tension ou sensible. Monsieur Chappey a répondu : « je ne sais pas, je n'ai pas la liste des métiers, il faudrait que je la recherche... ».

C'est quand même extraordinaire de ne pas avoir ces informations de la part d'un gestionnaire de carrière.

Nous avons donc appelé Monsieur Cyril Bourgeois (RSH) qui nous a répondu ce qui suit :
« Que voulez-vous ? **L'officiel des spectacles ?** ».

Voilà comment le service RSH appelle entre eux la liste des métiers concernés par le plan de départ volontaire. Ces propos sont tout simplement honteux et inacceptables. Il y a une discrimination sur les départs volontaires au bon vouloir du service RSH, et certains hiérarchiques n'ont aucune considération envers les salariés.

Il y a des volontaires pour partir dans le plan, mais la direction préfère les ignorer en espérant qu'ils démissionnent.

Le fait de laisser ces comportements prouve bien que cela est approuvé par la direction locale et nos responsables parisiens.

Pétition pour l'INTERDICTION des licenciements du personnel reconnu handicapés chez PSA !!

CHEZ PSA SI TU ES SALARIE/E R.Q.T.H TU T'ARRACHES OU ON TE CHASSE !!

Un minimum de 6% de salarié/es RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés) est rendu obligatoire par la loi.

La direction de PSA se targue régulièrement d'en employer 10% En théorie c'est tout en son honneur, en pratique c'est tout à fait nauséabond.

CES HANDICAPES C'EST ELLE QUI LES CRÉE.

Les réductions successives de personnel, les surcharges de travail, les postes lourds dissimulés, les allongements d'horaires, les séances obligatoires, les compactages d'ateliers etc.... Voilà ce qui développe les pathologies. **Il y a actuellement plus de 2000 salariés ayant des restrictions médicales et plus de 300 étant reconnus RQTH.**

Ce triste bilan ne fait que s'aggraver, et même le médecin du Travail du site de pôle Tremery - Metz le partage.

Extrait du bilan annuel du Dr Lecomte :

«En fin d'année 2016, c'est un sentiment d'épuisement que l'on retrouvait majoritairement en consultation... On déplore de plus en plus sur l'ensemble des sites PSA des situations d'épuisement professionnel... Je suis également inquiet pour l'employabilité des personnes les plus touchés par des restrictions médicales. Les fonctions supports et annexes à la production comportaient des types de poste plus compatibles avec des problématiques de santé complexes, mais avec leurs sous-traitances, la sortie du personnel non professionnel des usinages et l'augmentation de la charge de travail des postes de montage, il existe déjà une réelle difficulté à maintenir dans l'emploi ces salariés qui, à mon sens, ne vas qu'empirer dans les prochains mois. Le monde du travail place les aspects financiers et les lignes budgétaires au centre de son fonctionnement alors que le monde médical place l'humain au centre de ces décisions à nous de replacer l'humain comme MOTEUR de nos actes.» Belle citation du docteur LECOMTE.

La direction de PSA ne s'inquiète pas, elle à La solution.

Un bel accord sur le handicap, une mission locale, un correspondant local, la destruction des CHSCT, le GAP, et bien évidemment une belle journée du Handicap. Avec la complicité fétide de ses partenaires sociaux SIA, CFTC, CFE, CFDT, FO et pour couronner le tout avec un cynisme sans égal.

Au-delà de cette pitoyable vitrine sociale, dans les ateliers les salariés souffrent de plus en plus.

La disparition des postes labellisés, des postes COT annonce clairement les projets de la direction. User les salariés jusqu'à la moelle et les jeter comme de vulgaires outils usagés.

Quand la direction a complètement bousillé un salarié, elle développe toujours le même stratagème répugnant. Une recherche factice de poste sur son site puis dans le groupe et enfin la PORTE.

Pendant ce temps elle engrange les deniers du contribuable (subventions) et continue à fabriquer des travailleurs Handicapés. **CELA EST VRAIMENT HONTEUX.**

Le syndicat SUD met en ligne cette pétition afin de soutenir une salariée du pôle Tremery - Metz menacée de licenciement dans les conditions citées précédemment et pour dénoncer la politique contre les salariés handicapés mis en place par Monsieur Carlos TAVARES PDG du groupe PSA. Nous invitons l'ensemble des salariés à signer cette pétition et à partager massivement sur les réseaux sociaux afin de pousser la direction à réintégrer cette salariés rapidement Aujourd'hui c'est elle, demain ce sera peut-être toi, elle ou lui...

Ce n'est que tous ensemble que nous pourrons faire respecter notre droit et notre dignité.

SUD demande en même temps une véritable protection de tous les salariés RQTH chez PSA.

Olivier BROCKLY

Cette pétition sera remise à Carlos Tavares PDG du groupe psa

Signé la pétition via notre Twitter ou sur le site <https://www.change.org>

Cliquez sur rechercher et taper : « interdiction licenciements carlos tavares »



Prenez votre avenir en main
adhérez à SUD !

Solidaires Unitaires Démocratiques !

La cotisation est déductible directement de l'impôt sur le revenu à hauteur de 66% et peut se faire mensuellement, et selon vos possibilités.

Nous défendons tous les salariés qui nous sollicitent sans faire de distinction

Contact Tél/SMS: 06.03.63.83.50 Local syndical: 39.40.67 (02.31.78.40.67)

Portable : 39.42.83 (02.31.78.42.83) Email : sud.psacaen@yahoo.com



Sud psa caen

