

01/09/2017

Résultats financiers du 1^{er} semestre : L'argent coule à flots pour les actionnaires !

Résultats nets : 1,256 milliards d'euros !

Soit 5% de croissance comparé à 2016.

C'est sur le dos des salariés que PSA peut annoncer ces nouveaux records de bénéfices :

- **20 000 emplois supprimés depuis 2013, dont 4 000 depuis 18 mois.**
- **Un sous-effectif, conséquence des départs non-remplacés.**
- **Des salaires bloqués depuis 2012.**
- **Des H+ gratuites.**
- **Des conditions de travail qui se détériorent.**

Pour la CGT, ces profits doivent servir à maintenir les emplois, à embaucher et à augmenter les salaires.

Seule la mobilisation collective de tous les travailleurs, que l'on soit PSA, intérimaires ou sous-traitant, pourra l'imposer aux actionnaires.

Avenir de la LDR : il n'y aura pas d'investissement.

La direction a finalement annoncé officiellement au CE du 20 juillet l'arrêt de la Ligne 10 en LDR vers l'été 2018, conséquence de l'arrêt des pièces pour les Partner-Berlingot.

La CGT a interpellé la direction sur les salariés concernés par l'arrêt de la ligne 10.

D'après elle, 1 CI et 1 opérateur par équipe seront concernés. Elle n'a pas « d'inquiétude » sur leur reclassement, laissant entendre que des CI seront reclassés en LDD.

Quand on voit comment la direction gère les effectifs, les départs, etc... On se demande comment elle peut être aussi sûre d'elle pour dans un an. Et on se souvient tous qu'à la fermeture du Ferrage, des

opérateurs se sont retrouvés baladés pendant des mois.

Alors, il nous faudra être vigilant car ce n'est pas aux salariés de subir les conséquences des choix de PSA d'arrêter des productions.

La CGT a aussi interpellé la direction sur ses intentions d'investir pour remplacer la ligne 10.

Aucun investissement n'est prévu. Les presses vieillissent, tombent en panne, rien n'est prévu pour remplacer les pièces en fin de vie.

Le responsable du projet venu informer le CE de juillet avait même osé dire que l'atelier n'était pas concurrentiel pour l'obtention de nouvelles pièces. Mais c'est bien le choix de PSA de ne pas investir dans les machines, dans de nouvelles productions, qui en est la cause !

Il n'y aura même pas de « désinvestissement » : la ligne 10 ne sera pas démontée la direction ne veut pas mettre un centime pour cela. Comme pour les presses 22 et 26 en LDD.

A la question de la CGT sur quel sera l'impact de l'arrêt des gammes B9 sur la ligne 1, quels volumes de production représentent-elles, etc... La direction ne savait pas et nous répondra au prochain CE.

L'érosion des effectifs continue: il faut 1 embauche pour 1 départ.

Effectifs réels : environ 395 salariés !

C'est la première fois que les effectifs totaux passent sous la barre des **500 salariés** !

Mais si on retire à ce chiffre les départs DAEC (congrés sénior et autres) qui sont toujours à l'effectif, les salariés en invalidité ou en arrêt longue maladie ainsi que les salariés en prêt, on est bien sous la barre des **400 salariés** réellement présents dans l'usine.

Avec quelques départs non remplacés chaque mois, à l'échelle de Saint-Ouen, cela compte, cela se voit, cela devient de plus en plus insupportable.

La CGT exige le remplacement de tous les départs. Il faut des embauches.

Annulation des H+ CMOD annoncées... une semaine plus tôt !

Ce mercredi 5 septembre, la direction a annoncé lors d'un CE extraordinaire l'annulation des H+ CMOD au prétexte d'une baisse des commandes de -15%, provenant des usines de Vigo, Poissy, Trnava, PLIP (Brésil, Argentine, Chine). Ces usines n'auraient pas encore consommé toutes les pièces expédiées.

Les équipes Logistique Expédition resteront en CMOD les vendredi 8 septembre (équipe A) et vendredi 15 septembre (équipe B).

En LDD, sur les DO/DT et la machine à laver, la direction a annoncé des H+ individuelles au volontariat à la place des CMOD :

Equipe de nuit : vendredi 8 septembre

Equipe B: samedi 9 septembre

Equipe A : samedi 16 septembre

La CGT reste fermement opposée aux H+ obligatoires. Si PSA a besoin de monde, qu'elle embauche et qu'elle investisse.

Rachat d'Opel : se défendre ensemble, salariés de PSA et d'Opel

Avec plusieurs mois d'avance, la direction a annoncé le rachat d'Opel/Vauxhall au 1^{er} août 2017.

Une opération de 2,2 milliards d'euros faite grâce aux sacrifices, sur le dos des salariés, alors que PSA affirmait que le groupe était en quasi faillite il y a quelques années !

Le positif de ce rachat, est que les salariés de PSA ne sont plus seuls face à la direction de PSA. Nous allons bénéficier du renfort des 40 000 salariés d'Opel/Vauxhall pour défendre nos intérêts communs.

La CGT de PSA ne tombera jamais dans le piège de la division et défendra auprès des salariés d'Opel et de PSA que nous avons des intérêts communs, que notre sort est désormais lié face aux actionnaires de PSA.

Avec ses ordonnances, le gouvernement a déclaré la guerre à l'ensemble des salariés du pays.

Une 1^{ère} riposte est organisée le 12 septembre !

**La CGT de PSA Saint-Ouen appelle
l'ensemble des salariés à faire
grève pour manifester à Paris
à 14h de Bastille à Place d'Italie**