

# Bonnes nouvelles

**Et oui c'est (déjà) la reprise du travail et... de la bataille**

*C'est vrai nous reprenons juste le travail alors à quoi bon s'énerver de suite ? Sauf qu'il y a que notre histoire et notre avenir se jouent sûrement dans les semaines qui viennent.*

**Il devrait y avoir un prochain Comité de suivi fin septembre ou début octobre. C'est en tout cas ce à quoi se sont engagés à la fois le préfet et les pouvoirs publics comme les dirigeants de Ford Europe.**

*Ce Comité de suivi doit absolument renforcer ou même confirmer qu'il y aura bien une nouvelle transmission, à savoir la 8F-MID. Seulement voilà, on connaît très bien Ford et cela ne viendra pas tout seul. Il nous faut pousser, nous les salariés, ensemble et déterminés pour que les bonnes décisions soient prises !*

**Nous avons toutes les raisons d'être très inquiets ou même d'être carrément pessimistes. Ford nous montre depuis des mois qu'il ne tient pas à pérenniser l'usine FAI. Mais en même temps, nous avons les arguments, les qualités, les points d'appuis pour penser que nous avons les moyens de sauver le site (en n'oubliant pas GFT).**

*Seulement cette chance, il ne faut pas la laisser passer et la gâcher. Cela suppose que nous nous mêlions directement de ce qui nous concerne, que nous menions cette bataille comme en 2007-2011.*



**En vrai notre prochain rendez-vous c'est le 1<sup>er</sup> septembre prochain. Nous venons de l'apprendre, le ministère de l'économie a enfin répondu positivement à notre demande de rencontre. Une délégation intersyndicale ira donc à Bercy vendredi prochain.**

*Un moment forcément important. Le « dossier » Ford est entre les mains du gouvernement, ça on le savait. Mais entre les mains ne signifie pas que ça va le faire. C'est à nous d'agir pour mettre la pression, pour que les pouvoirs publics agissent eux-mêmes pour que Ford respecte ses engagements et finisse par apporter l'activité nécessaire.*

**C'est pour cela que nous pensons que ce rendez-vous à Bercy ne doit pas passer inaperçu. Nous avons proposé à nos collègues de l'intersyndicale d'organiser ensemble une conférence de presse devant Bercy pour nous faire entendre et nous faire voir. Il nous est possible de faire monter une délégation supplémentaire pour montrer que nous sommes déterminés.**

*En vrai, nous n'avons pas de temps à perdre. Il y a une course contre la montre. Il nous faut absolument trouver rapidement les moyens de changer la donne. Cela ne se fera pas sans l'intervention large des collègues et de l'ensemble des syndicats. Nous sommes en danger, alors bougeons-nous !*

## **POUR UNE RENTRÉE SOCIALE « CHAUDE »**

C'est un des sujets importants de cette rentrée : le gouvernement présentera fin août ses ordonnances qui vont remettre en cause des droits et des protections pour les salariés contenus dans le code du travail.

**Macron, dans la continuité des politiques libérales et pro-patronales, dit vouloir « moderniser » le droit du travail. Ce qui signifie en langage clair qu'il est prévu, pour une couche supplémentaire, de revenir encore un peu plus sur des droits acquis ces dernières décennies au travers notamment de luttes sociales.**

Plus on s'enfonce dans la crise, plus il y a du chômage et de la précarité, plus le rapport de force est en faveur des capitalistes et plus les gouvernements s'attaquent aux travailleurs, aux gens d'en bas, aux pauvres.

**Les gouvernements appellent ça « moderniser », « adapter » pour ne pas dire qu'ils suppriment les protections sociales qui constituent pour eux des contraintes, des entraves à leur liberté d'exploiter pour faire toujours plus de profits.**

**Les inégalités sociales explosent. D'un côté pauvreté et difficulté de se soigner, de se loger, de vivre. De l'autre, des fortunes indécentes qui s'accumulent pour une minorité.**

Cela fait des années que ça s'aggrave. Les nouvelles attaques de ce nouveau gouvernement rappellent l'urgence qu'il y a de nous défendre, de prendre nos affaires en main. Défendons-nous, mobilisons-nous largement pour remettre d'actualité le partage des richesses et une vie décente pour toutes et tous.

### **A NOTER DANS VOS AGENDAS**

**Mardi 12 septembre** sera une journée nationale de grèves et de manifestations contre les « ordonnances Macron ». D'autres journées et actions devraient suivre tant l'enjeu est important.

L'heure et le lieu de rassemblement vous seront communiqués prochainement.

La CGT Ford donne d'ores et déjà rendez-vous à toutes et tous les collègues qui souhaitent descendre dans la rue pour défendre nos droits de salariés.

## ÇA FLASHE AU TTH !

Après le four à micron onde, un grand écran plat a été installé au TTH, il ne fonctionne même pas ! Juste parfois des flashes comme s'il contrôlait nos excès de vitesse pédestres. On ne sait pas le prix mais cela a dû être coûteux.

Et un investissement qui n'est sûrement pas pour notre bien être ! Ca ne sera pas le remède au fort taux d'absentéisme non plus !

Ce secteur connaît actuellement une flexibilité maximale, une seule semaine de fermeture pour les congés d'été, le samedi travaillé en heure sup... et paradoxalement les volumes n'ont jamais été aussi bas, le secteur tourne à minima, fours éteints ou à 3/4 vides ! Les volumes d'IB5 sont en chute, et nous n'avons toujours pas commencé le traitement de la MX65. GFT connaît de gros problèmes de lancement de la MX65. Cette organisation empêche l'entretien des fours comme il devrait se faire, alors qu'il serait nécessaire pour produire dans de bonnes conditions et en toute sécurité !

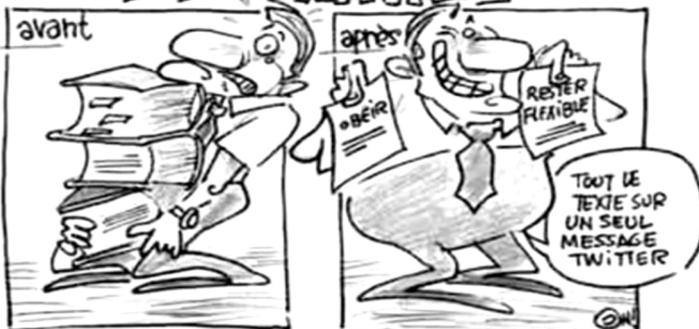
L'inquiétude des collègues est grande dans le secteur, il est important que la production de la MX65 démarre au plus vite dans un premier temps, même si cela ne suffira pas à assurer le plein emploi, puisque GFT va vers une autonomie avec son TTH ! Il est urgent que Ford investisse au plus vite pour pérenniser l'emploi et embaucher !

## TOUJOURS PLUS POUR LES MÊMES !

En 2016 le montant global des 10 plus grosses rémunérations de l'usine atteignait 1 563 301 € contre 1 516 008 en 2015. Ce qui fait, ramené en moyenne et à un individu, **13 027 € par mois, soit 3,12% d'augmentation** entre 2015 et 2016. Rappelez-vous bien, nous n'avons eu que 1% d'augmentation générale en 2016.

Et on nous parle sans embarras d'économies nécessaires ! La direction, par la voix du DRH, nous rabâche qu'il faut réduire les coûts partout afin de démontrer à Ford que FAI est « compétitive » pour accueillir un nouveau projet. Le truc c'est que les « grappillages » se font toujours sur notre dos avec des augmentations de salaires largement insuffisantes, des économies de personnels et de moyens qui dégradent les conditions de travail... **Et tant qu'on laisse faire, ça continuera !**

## GODE DU TRAVAIL



## LE COIN DES PETITES ANNONCES

Equipe syndicale combattive et sympas (si, si !) cherche et recrute des nouveaux camarades de lutte pour défendre au mieux notre avenir. Nous avons besoin de bonnes volontés, d'énergie, d'idées, d'argent aussi.

Le syndicalisme permet, à nous salarié(e)s, de nous organiser pour préserver collectivement nos conditions de vie et de travail. C'est important.

Alors n'hésitez pas ou n'hésitez plus, rejoignez-nous !

Contact : au 4418 ou à l'adresse [scgt@ford.com](mailto:scgt@ford.com).

## C'EST LA CRISE !

C'est lu non pas dans un journal de la CGT ou autre du type contestataire, mais bien dans le quotidien économique très libéral « Les Echos ». On y apprend que le niveau de dividendes distribués aux actionnaires bat des records actuellement.

**447,5 milliards de dollars dans le monde, 149,5 milliards de dollars en Europe ! Ce sont les chiffres du 2<sup>ème</sup> trimestre 2017 pour les 1200 plus grosses entreprises de la planète. Parmi les plus gros il y a Sanofi, HSBC, Allianz.**

D'après les spécialistes, toujours lu dans « Les Echos », il s'agit d'une hausse de 5,4 % en un an, la plus rapide depuis 2015 ! Et la France reste le pays européen qui rémunère le plus ses actionnaires.

Ils appellent ça la « reprise économique » ! Au moins c'est clair, l'économie capitaliste permet aux capitalistes de concentrer la fortune entre leurs mains. Peu importe les conséquences. **Il faut que ça change !**

**VERS LA FIN DE L'ASSISTANAT ?..**



## LA PHRASE DE LA SEMAINE

« *L'économie mondiale est à l'heure actuelle hautement favorable aux bénéficiaires et dividendes des sociétés* » déclare un spécialiste de la finance. Une économie bizarrement aussi à l'heure du chômage, de la misère, de la destruction des services publics, de la crise climatique, des guerres, du drame des réfugiés... Y aurait-il un lien de cause à effet ?

## SODEXO

Vous vous en serez peut-être rendu compte mais depuis un an les menus ne sont plus forcément aussi variés qu'avant. Le restaurant est comme le reste de l'usine, vieux, et les investissements ne sont pas faits ou au rabais. Ils subissent la même logique Ford que dans l'atelier ! Cela fait un an qu'il n'y a plus de sauteuses, les friteuses ont lâché, le groupe froid l'été 2016... la liste est longue. Les conditions de travail du personnel de la Sodexo se dégradent, et ils se décarcassent pour pouvoir continuer à nous assurer nos repas. Nous les en remercions.

Nous, la CGT, sommes attentifs à ce qui se passe à la Sodexo et nous avons essayé de faire accélérer les commandes de sauteuses en DP notamment.

Cette semaine nous avons fait une visite surprise des cuisines qui sont en travaux, et nous avons pu constater que Ford ne faisait que du cache misère. Là aussi, il serait nécessaire qu'il y ait un réel investissement pour le bien de nos assiettes et des conditions de travail de nos collègues de la Sodexo ! Si les cuisines étaient refaites à neuf cela ne serait pas du luxe !