



Non à la modulation du temps de travail sur 3 ans !

La direction a réuni les syndicats jeudi 20 juillet et a communiqué son projet écrit. Nous avons publié ce texte sur notre site www.cgtoyota.fr ainsi que sur Facebook "**La CGT Toyota Onnaing**".

Dans ce texte, tout se résume en réalité sur les pages 6 et 8. Et cela lui donnerait, si des syndicats signent, toutes les possibilités légales pour essayer de nous imposer une flexibilité plus grandes et des conditions de travail plus dures encore.

En dessous du maximum légal de 48h/semaine, la direction se réserve la possibilité d'appliquer la modulation la plus brutale contre les travailleurs, avec des horaires qui pourraient aller de 0h à 48h par semaine, où on serait soumis à une flexibilité maximale en fonction des aléas de la production : pannes, manques pièces, commandes... etc.

En page 8, à l'article 3.3, la direction écrit : "Le compteur HZC est alimenté par l'ensemble des heures travaillées par le Toyota member au delà de son poste de travail normal au cours de la période". Suite à la réunion du 20 juillet, elle a ajouté un exemple avec nos horaires de travail normal actuel à 35h25/semaine.

Si l'on traduit en clair ce qu'elle a écrit, qu'est ce que ça veut dire ?

- **Si la direction fixe la durée du travail normal à 42h par semaine pendant 4 semaines, puis à 44h pendant 6 semaines** – ce texte lui en donnerait la possibilité – les heures qui iraient dans le HZC seraient celles qui seraient effectuées au-delà de 42h pendant 4 semaines, puis au-delà de 44h pendant 6 semaines. Ces 4 semaines de 42h puis ces 6 semaines de 44h ne seraient payées que sur la base de 35h25... Le surplus au-delà de 35h25 serait récupérable... **dans les 3 ans** par des semaines à moins de 35h25 !

Tout le reste du projet de la direction, n'est que de la tambouille propre à l'usine, avec des compteurs multiples qui constituent une véritable usine à gaz... et avec au passage une dégradation supplémentaire pour les horaires des techniciens de maintenance.

En réalité, la direction veut des salariés à sa disposition tout le temps, à la merci des aléas de production, avec des salaires au plus bas, et des effectifs réduits.

Pour essayer de faire passer la pilule, la direction promet 300 embauches en CDI d'ici 2020... Mais qu'est-ce que cela veut dire quand elle refuse de s'engager à remplacer tous les départs ? S'il y a 200 départs, ça ne ferait déjà plus que 100 embauches ! La direction refuse de s'engager par écrit à maintenir au moins 3 000 CDI en 2020.

Quant aux vagues promesses de bien être au travail, cela n'engage que ceux qui y croient : plus la direction parle de "Bien-être au Travail", plus nos conditions de travail se dégradent.

En réalité, le projet de Toyota, ce serait l'application d'une partie de la Loi El Khomri.

Les travaux pour les aménagements du futur véhicule ne sont qu'un prétexte pour essayer de nous imposer plus de flexibilité, avec cette modulation du temps de travail calculée sur 3 ans.

La CGT ne signera pas un tel texte.

En présentant ce texte à la signature une semaine avant les congés, la direction espère peut-être une signature honteuse de certains délégués.

Le 12 septembre, la CGT appelle à la grève et à manifester dans tout le pays, dans les usines, les chantiers, les hôpitaux, les écoles et les administrations contre les ordonnances Macron qui sont la suite de la Loi El Khomri.

Ce doit être une étape, un tremplin pour engager la mobilisation générale pour se défendre contre les attaques patronales et gouvernementales.

**Bonnes vacances à toutes et tous,
Bon courage à ceux qui travailleront durant les 3 semaines de fermeture d'usine.**

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)

Edith WEISSHAUPT
Olivier FROMONT
Bruno GODULA
Sylvain NIGUET
Jérôme LEROUX

06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)
06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : www.cgtoyota.fr