



« Volet social du TNGA » Ce n'est pas aux travailleurs de payer !

Lors de la réunion du jeudi 6 juillet sur le "Volet Social TNGA", la direction de TMMF a dévoilé ce qu'elle souhaiterait imposer :

- Faire passer l'amplitude du compteur HZC de -35 h / +35 h à -50 h / +50 h.
- Maintenir et utiliser le compteur CETC à -70 h dans le cadre de la modulation d'horaire triennale.
- Toutes les heures supplémentaires travaillées iraient dans le compteur HZC. Seules certaines majorations iraient dans le HZI à disposition du salarié.

-- En cas de problème technique... c'est nous qui perdrons du salaire !

Car la direction voudrait pouvoir nous renvoyer chez nous comme avant la grève de 2009 et rattraper la production grâce au système HZC/CETC. La direction pourrait utiliser ce système dans toutes les situations ! Cela reviendrait à nous faire travailler gratuitement !

-- Avec les HZC et le CETC, la direction voudrait avoir la possibilité de nous faire travailler l'équivalent de 17 jours gratuitement par an : 50 h HZC et 70 h CETC, ça fait 120 h, soit l'équivalent de 17 jours.

-- Mais surtout, la direction de Toyota Onnaing veut instaurer la modulation triennale du temps de travail. Ce qui veut dire une aggravation de la flexibilité et un calcul sur 3 ans pour moins payer d'heures supplémentaires, diminuer l'effectif global.

Au lieu de gérer son plan de production à l'année, soit 1 607 h, avec la possibilité d'imposer 140 h supplémentaires sur l'année, la direction pourrait gérer son plan de production sur 3 ans, soit 4 821 h, avec 420 h supplémentaires possibles et en plus les compteurs HZC et CETC.

Autant dire clairement que la direction veut des salariés à sa disposition tout le temps, à la merci des aléas de la production, avec des salaires au plus bas !

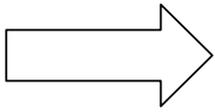
-- La direction veut aussi nous faire travailler l'équivalent de 5 minutes gratuites pendant 84 jours pour remplacer le lundi de Pentecôte... **On est opposé au travail gratuit, que ce soit un lundi complet ou 5 minutes pendant 84 jours !**

-- Elle veut utiliser « le temps de développement » : 14 h en formation (2 journées pleines de 7 h) et 5 h en communication par an pour 2018 et 2019. **Une façon de toucher des centaines de milliers d'euros d'argent public pour des formations bidon !**

-- La direction promet 200 embauches en CDI d'ici 2020... mais sans s'engager à remplacer les départs ! **Ça peut faire bien pour le communiqué, mais on est loin du compte !**

En réalité, la direction de l'usine prend prétexte des prochains travaux pour le nouveau véhicule pour essayer de nous imposer plus de flexibilité, des nouvelles règles très défavorables pour les salariés en ce qui concerne le calcul du temps de travail, et ceci pour une durée indéterminée.





Au sujet du chômage partiel

La direction dit qu'elle ne peut pas faire de demande de chômage partiel. **C'est un mensonge.**

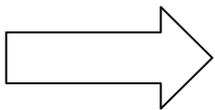
Ensuite, même payés à 70% du salaire brut, ce qui fait 90% du salaire net, **on y perdrait beaucoup moins que d'être obligés de travailler gratuitement jusqu'à 17 jours dans l'année, et de devoir des jours de travail à n'en plus finir !**

Et que se passerait-il si (chose improbable) l'Etat refusait de céder à Toyota la possibilité du chômage partiel ?

Eh bien Toyota serait obligé de nous payer à 100 %, sans qu'on n'ait rien « à devoir », rien « à rembourser ».

Nous n'avons aucun intérêt à ce que ces projets de la direction soient signés et appliqués !

Il faut continuer à le dire et à répéter à tous les délégués : signer un tel texte serait signer un recul de nos salaires et conditions de travail.



Loi El Khomri et loi Travail XXL

Ces attaques de la direction de Toyota sont en réalité l'application locale d'une partie de la loi El Khomri et préparent la loi Travail XXL que Macron veut imposer à partir du 21 septembre.

Nous les travailleurs, devons comprendre, et expliquer autour de nous, que ces attaques vont dans le même sens : démolir la condition ouvrière. Nous devons nous préparer à nous y opposer.

Le 12 septembre, la CGT appelle à la grève et à manifester dans tout le pays, dans les usines, les chantiers, les hôpitaux, les écoles et les administrations.

Ce doit être une étape, un tremplin pour engager la mobilisation générale pour se défendre contre les attaques patronales et gouvernementales.

Dans l'usine, nous avons quelques semaines pour en discuter et nous y préparer.

Des assemblées de salariés seraient utiles pour préparer une réaction massive des travailleurs.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)
Jérôme LEROUX 06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : www.cgtoyota.fr