



# Après le discours du Président... Et l'annonce de la prime de participation

**T**oyota **N**ouvelle **G**rosse **A**rnaque

**2 300 euros environ pour un ouvrier en CDI, 10 000 euros mini pour un manager... et RIEN pour 800 camarades intérimaires !**

La direction dit qu'il y a 10 millions d'euros pour la prime de participation. Avec les travailleurs intérimaires, on est environ 4 000 hommes et femmes dans l'usine. Et les prix dans les magasins sont les mêmes pour tous...

**Si ces 10 millions avaient été partagés équitablement, on aurait eu 2 500 euros chacun, qu'on soit en bonne santé ou malade, ouvrier en CDI, manager ou intérimaire.**

La direction cherche toujours à diviser. Mais cela ne prend pas ! Lors des discours du Président, la grande majorité des travailleurs n'a pas applaudi à l'annonce de cette prime de division au point que le Président a réclamé des applaudissements en équipe jaune... qu'il n'a pas eus !

**Accord TMMF sur la participation : Taillé sur mesure pour rapporter plus aux gros salaires !**

Le Code du Travail prévoit que la prime de participation peut être répartie équitablement entre les salariés, sans critères, et qu'ainsi, un directeur ou un manager touche le même montant qu'un ouvrier, et que cette prime doit être versée même s'il n'y a pas d'accord d'entreprise.

L'accord à TMMF, que seule la CGT n'a pas signé, prévoit que la prime est fonction du salaire avec des critères d'absentéisme. Un manager peut donc toucher une prime de participation 4,5,6 fois supérieure à celle d'un ouvrier... ce qui diminue automatiquement le montant touché par ceux qui ont un petit salaire.

## Comptes de TMMF redressés par le fisc, et prime de participation.

Cela fait des années que la CGT dénonce les comptes de TMMF, mis artificiellement dans le rouge pour ne pas payer d'impôts sur les bénéfices en France.

Ce qui arrive démontre que nos explications sont les bonnes.

**La direction de l'usine a dû avouer qu'un accord a été passé entre Toyota et l'administration fiscale française pour les comptes de 2004 à 2011 ! C'est une sorte de redressement fiscal... à l'amiable avec le fisc, signé par Toyota (ça veut dire que Toyota en sort gagnant tout de même !)**

Du coup, l'État français passe l'éponge sur 8 ans de bénéfices non déclarés, en contrepartie de 36,2 millions d'euros de redressement fiscal. Pendant ces 8 ans, Toyota aurait dû verser une participation des bénéfices aux salariés, 10,03 millions d'euros seront donc distribués cette année.

**Mais Toyota Onnaing persiste en déclarant 63 millions de pertes pour 2016/2017 !**

S'il n'y avait pas eu ce "redressement fiscal", la prime de participation aurait été de 0 cette année. Si la direction continue d'appliquer le même système, déclarant des comptes artificiellement en négatif pour faire remonter plusieurs centaines de millions d'euros de profits chaque année sans passer par la case "impôts sur les bénéfices"... il n'y aura pas de prime l'an prochain...

**Pour éviter d'avouer tous ces bidouillages la direction tronque la vérité sur la participation. Il est dommage qu'elle soit suivie par les responsables des autres syndicats.**

### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Jérôme LEROUX 06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)  
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)  
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log. Eq. Jaune)  
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : [www.cgttoyota.fr](http://www.cgttoyota.fr)