



A Sochaux c'est LA ZIZANIE

H+ et H- = +/- de H

Sys 1/2/3 +60V/H+VSD = ???

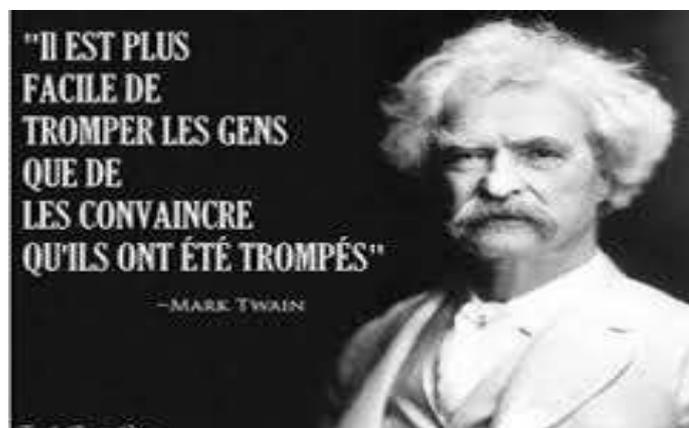
INFO/ SITE / VSD

Deux CE/Extra dans une matinée c'est très certainement une première en la matière. On est bien placé pour remporter la première place de l'entreprise qui fait des paris « **pas gagnants** ». Si nous faisons ce commentaire, ce n'est pas que pour le plaisir d'alerter, mais c'est bien la vision de la direction qui dit **parier** sur une éventuelle programmation de travail en chargeant la mule au maximum du supportable.

Et les mules dans ce cas précis, c'est un de nos fournisseurs qui finit par casser des outils qui ont été trop sollicités suite très certainement à la demande du donneur d'ordre qui est PSA.

Résultat, la direction annonce une annulation de travail sur le système 1 en TB pour le jeudi 15 juin et dans un deuxième temps l'annonce de l'annulation de deux séances de travail toujours sur le système 1 en TA pour vendredi 16/06 et samedi 17/06 qui lui avait été programmé en H+ dernièrement.

La flexibilité à Sochaux c'est la Grande ZIZANIE.



Là où cela devient impressionnant de mauvaise foi, c'est que la direction se permet de dire haut

et fort : *Nous y sommes pour rien c'est un problème fournisseur.*

Comme nous l'avons encore précisé, le donneur d'ordre c'est PSA, c'est bien lui qui impose ses besoins. Le passage de 46 V/H à 60 V/H, ce n'est pas la volonté des fournisseurs, mais bien celui de PSA. Nous avons alerté la direction sur ses choix de vouloir aller plus vite que la musique. Le résultat ne s'est pas fait attendre, et ce n'est que le début. C'est toujours pareil, c'est encore les salariés qui subissent cette incohérence de fonctionnement ou l'on peut parler d'une certaine incompétence. Et le plus beau, c'est que la GJP a été déclenchée sur le Système 1 pour la TA alors que la TB ne travaillera pas avant peut être la semaine 25 ? **Chercher l'erreur.** C'est encore une dérive du fameux accord d'entreprise le NEC que toutes les organisations syndicales ont signées **SAUF LA CGT, il faut arrêter de faire des soi-disant paris, qui ne sont que des prévisions de surexploitations irréalisables, pour satisfaire la Haute Direction !**



N'oublions pas que certains ont dans leurs objectifs des chiffres à atteindre coûte que coûte, et leur part variable en dépend, à méditer !

INFO /GROUPE

Le mécontentement monte dans toutes les usines du groupe PSA, et ce n'est pas le fruit du hasard. La cause étant les choix stratégiques que les décideurs du groupe veulent faire appliquer. Ceux qui sont déjà en souffrance au travail sont les premiers concernés, avec une aggravation des conditions de travail : Diminution des temps de pauses, diminution de la pause casse-croûte, augmentation de la cadence on passe de 46V/H à 60 V/H, on allonge les journées de travail, la GJP est déclenchée régulièrement c'est encore moins de temps de pause casse-croûte, les samedis en H+ et les jours fériés. La vie privée des salariés c'est devenu l'entreprise, voilà le triste constat des FAMEUX accords d'entreprise NCS et NEC.

Lundi 12 juin, nous avons eu l'info suivante

Les camarades de SNWM Gérardmer qui livre Sochaux et Mulhouse (Pièces de profilage) sont en grève illimitée pour les salaires cette grève pourrait s'étendre à toutes les usines du groupe SNWM dans les prochaines heures.

Jeudi 14 juin, nous avons un retour d'info :

Les potes ont repris le travail ce matin après avoir obtenu un minimum de 60€. Ils sont fiers de leur lutte !

Cela doit nous servir d'exemple, la direction recule, si nous sommes unis et solidaires, avec des revendications collectives.

C'est TOUS ENSEMBLE que nous pourrons faire reculer la direction sur ses mauvaises intentions !

INFO / CHSCT

Nous avons sollicité l'inspecteur du travail sur un certains nombres de points qui étaient assimilés à des délits d'entraves concernant différents CHSCT de SX et BP. La problématique de fonctionnement étant la même dans tous les CHSCT. Un certain nombre de faits ont été clarifiés par l'inspecteur du travail qui nous donne raison, avec un rappel des règles à la direction.

Nous avons encore quelques points en attente de réponse, mais une chose est sûre, la direction dérive intentionnellement dans toutes les instances CHSCT, d'où l'importance d'être vigilants.

Suite à la demande des élus CHSCT de BP, nous avons eu la visite de M. BALLAND et de M PION contrôleurs de la CARSAT Bourgogne Franche Comté. Nous avons extrait quelques commentaires intéressants.

M BALLAND annonce qu'il s'agit d'une visite et non d'un contrôle, suite à l'interpellation de la CARSAT par 2 élus CHSCT/CGT. □ Nouveau chantier d'atelier central □ locaux sociaux (toilettes, douches, vestiaires, réfectoires, espaces détente,...) M. BALLAND précise que les résultats des analyses auraient dû être portés à la connaissance des membres du CHSCT pour qu'ils puissent se prononcer. Rien n'est noté dans les CR lus par la CARSAT. □ Il faut que les CR soient plus complets sur les présentations faites en séances, car ceux-ci peuvent être lus par d'autres organismes qui doivent comprendre l'ensemble des échanges (annexes, pièces jointes, bilan diagnostic,...). □ Il est important pour les membres du CHSCT d'avoir un maximum d'infos en amont des réunions afin de juger un tel chantier et surtout pouvoir se positionner avant de valider ou non. □

Il est primordial pour la direction de dialoguer avec le CHSCT. □ La CARSAT précise qu'il faut de la TRANSPARENCE, du DIALOGUE et du RESPECT. □ M. NASICA ajoute qu'il faut également de la CONFIANCE



LA CONFIANCE ! quelle bonne blague, c'est encore de la science fiction de Direction. On est proche de la pièce de Molière "L'hypocrisie de TARTUFFE" version 2017.

L'hypocrisie est dans l'état un vice bien plus dangereux que tous les autres (extrait de l'hypocrisie de Tartuffe).