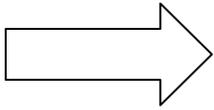




Discours du Président : on fournit le décodeur !



T oyota N ouvelle Grosse A rnaque

Le président de TMMF a donc choisi de s'adresser à l'ensemble des salariés. Des assemblées sont prévues jeudi et vendredi.

Ce qu'il va nous dire, il l'a déjà essayé auprès des délégués.

Lors de plusieurs réunions, et notamment celle du CE extra du 30 mai, le directeur s'est auto-félicité : les conditions de travail s'amélioreraient et les salariés de l'usine seraient majoritairement satisfaits de leur situation... Quand on a des lunettes roses c'est merveilleux !

Après son Back on Track... il veut mettre en place le TNGA... C'est du copié collé de ce qui se fait chez PSA... qui vient, elle, de passer du Back to the Race... au Push to Pass.

Derrière tout ce baratin patronal, il y a une réalité : pour augmenter les profits, le patronat, que ce soit PSA, Renault ou Toyota, a la même stratégie : nous faire travailler plus vite, plus dur, plus longtemps, en étant moins nombreux et plus mal payés !

Pour faire accepter cela, ils utilisent les mêmes moyens : la contrainte, les pressions, les sanctions... mais en même temps ils voudraient nous faire avaler que les travailleurs et les actionnaires auraient des intérêts en commun, ce qui n'existe qu'au pays des bisounours.

Dans le discours du Président de TMMF, il y aura tout le baratin sur le TNGA et un autre baratin sur la « promotion du dialogue social »...

Cela n'a qu'un objectif : nous fournir gratuitement du rêve pendant que les actionnaires encaissent le Jackpot (15 milliards d'euros cette année).

Oui, le TNGA, c'est **Toyota Nouvelle Grosse Arnaque**.

Que Toyota fasse le choix de lancer ici à TMMF un nouveau véhicule en 2019-2020, c'est normal les principaux investissements sont déjà faits.

Mais, pour nous salariés, c'est justement le moment de revendiquer l'embauche des ouvriers en CDI, des augmentations de salaires, l'amélioration des conditions de travail et d'horaires (travailler moins dur et moins longtemps n'a jamais tué personne !)

Prime de Participation aux bénéfices.

La direction devrait annoncer lors d'une réunion de CE extra jeudi 15 juin les comptes de TMMF et le montant éventuel de participation.

Comme chaque année, les comptes seront bidouillés... légalement, et les résultats seront largement en dessous des 400 ou 500 millions d'euros de bénéfices réels réalisés dans l'usine Toyota d'Onnaing grâce à notre travail à tous.

Il serait normal que la prime de participation cette année soit au moins du même montant que celle de l'an dernier.

Et il serait juste et légitime que nos collègues intérimaires touchent une prime du même montant.

Ras le bol de l'overtime.

Il y a actuellement toute une série de débrayages et de grèves dans des usines PSA.

Chez Toyota, le mécontentement grandit contre l'overtime, les mauvaises conditions de travail, le sous-effectif...

Alors, il faut augmenter les salaires, pas les horaires !

Non aux heures supplémentaires, il faut embaucher tous les salariés précaires !



Grève totale à la MATT, équipementier pour TMMF.

Les travailleurs de MATT, qui produisent pour Toyota des insonos moteurs et des plages arrière et d'autres pièces aussi pour PSA, sont en grève totale depuis le 6 juin.

Cette usine est située à Montcornet dans l'Aisne. Les 130 salariés veulent des garanties pour leurs emplois menacés. Le groupe Trèves, propriété de la famille bourgeoise Trèves, avec 43% de participation de l'Etat, veut se débarrasser de cette usine et de ses travailleurs... pour surcharger les usines restantes dans le but d'augmenter encore les profits.

Toyota et PSA ont aussi une lourde responsabilité : les pressions à la baisse sur les prix, pour « réduire les coûts » et augmenter les marges bénéficiaires de Toyota et PSA, sont répercutées par le groupe Trèves sur ses propres salariés.

Il y a quelques années encore, l'usine MATT de Montcornet comptait 500 salariés. Ainsi le chômage et la pauvreté se développent dans la population ouvrière et les milliards s'accumulent dans les caisses des capitalistes ! L'argent existe pour maintenir tous les emplois, garantir tous les salaires, et satisfaire toutes les revendications des ouvriers en grève à 100%.

Les travailleurs en grève ont tout notre soutien. Des militants CGT Toyota sont allés manifester avec les travailleurs de la MATT mardi 13 juin.

Ils ont raison d'engager le rapport de force aujourd'hui, alors qu'ils ont encore un moyen de pression : arrêter la production chez Toyota et chez PSA. Pour le moment, les perturbations chez Toyota ont été faibles et la direction de TMMF essaie de trouver des insonos au Japon...

En cas de perturbations plus importantes, la direction de TMMF arrêtera peut-être la production de l'usine. Dans ce cas, nous, travailleurs de Toyota, nous devons tout faire pour refuser de perdre un seul euro sur notre paie, comme en 2009.

Ce sera la meilleure façon de renforcer nos camarades de MATT en lutte pour défendre leur travail et leur salaire.

Contre la 2^{ème} Loi Travail de Macron, une seule solution : la mobilisation des travailleurs !

Macron continue les réunions avec les dirigeants syndicaux sur la 2^{ème} Loi Travail de Macron.

Qui peut croire qu'il y aura quelque chose de bon qui en sortira pour les travailleurs ? D'autant plus que Macron, on l'a vu à l'œuvre sous Hollande, et qu'il n'a pas caché son programme pro-patronal pour s'attaquer à l'ensemble du monde du travail.

Et pour cela, il s'est entouré d'un gouvernement de combat contre les salariés, avec des ministres qui sont des courroies de transmission directes du grand patronat... et Pierre Gattaz, président du MEDEF, syndicat patronal, applaudit.

Il n'y a pas d'illusions à se faire, le patronat veut une 2^{ème} Loi Travail encore plus dure contre les salariés et Macron et son gouvernement veulent le satisfaire au plus vite.

D'ailleurs, Macron veut faire passer sa 2^{ème} loi par ordonnances, le 21 septembre. Et les dirigeants syndicalistes qui font semblant de négocier aujourd'hui découvriront le texte final comme tout le monde, le 21 septembre, et ces lois seront immédiatement applicables.

Ce qui est à l'ordre du jour, c'est la fin du Code du travail. Ainsi, les patrons vont pouvoir faire chacun sa loi dans l'entreprise en faisant signer des reculs sociaux à des syndicalistes complaisants.

Dans les semaines et les mois qui viennent, les attaques contre le monde ouvrier vont être nombreuses et fortes.

Il faudra y opposer notre force collective : sans les travailleurs, plus rien ne tourne. Nous devons nous y préparer maintenant, en discutant entre nous, en se regroupant pour préparer les mobilisations nécessaires.

Une façon de s'y préparer, ce sera aussi de se regrouper autour du vote CGT en octobre prochain chez Toyota. Des votes nombreux pour la CGT, ce sera un encouragement à la mobilisation.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Jérôme LEROUX 06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log Eq. Jaune)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : www.cgtoyota.fr