



Flexibilité, productivité Y'en a marre de se faire exploiter !

www.cgt-psa-valenciennes.fr

S23 2017

Il y a un an quasiment jour pour jour, nous étions des centaines à l'usine et des milliers dans le groupe à faire grève contre le NCS(2).



Devant la mobilisation des travailleurs organisée par la CGT, la direction du groupe avait dû renoncer à afficher les samedi(s) après midi, à supprimer l'ACCAC, les jours d'annualisations des plus de 50 ans, les nuits variables à Valenciennes...

Pourtant des sacrifices la direction a su en obtenir grâce aux autres syndicats qui après avoir tenté de casser les mobilisations ont signé dans le dos des travailleurs.

A l'époque, Nous étions très nombreux à dire qu'il fallait des moyens financiers et humains supplémentaires pour rénover le parc machine en BE qui tombe en lambeaux.

On a des vies de famille !

Si on avait des installations correctes cela n'arriverait pas !

Aujourd'hui rien n'a été fait ou quelques « bricoles » du coup impossible de faire face à la demande de boîtes supplémentaires.

PSA vend plus de voitures et c'est tant mieux, sauf que ce que les grévistes craignaient arrive aujourd'hui : demandes clients supplémentaires rime avec samedi(s) affichés !

La direction peut bien essayer de calmer le jeu en payant un samedi sur deux, la tension est palpable, les salariés en ont marre.

D'autant que celui qui est payé ne rentre pas dans la modulation et n'annule pas de H-, ce qui crée les conditions d'une dette quasi à vie !

Les revendications n'ont pas changé, on a des vies de famille et si on avait des installations correctes cela n'arriverait pas !

Mais ne soyons pas dupes, ce que la direction annonce comme une situation qui n'était pas prévue est en réalité un scénario bien huilé, leur idée n'a jamais été autre chose que de faire toujours plus de fric avec moins de moyen et d'effectif. (-400 à Valenciennes , -27000 dans le groupe sur quatre ans!)

Pour Tavares et sa bande, rien à cirer de la vie de famille des salariés tant que les profits tombent, c'est le principal!

Les autres syndicats peuvent faire de la gesticulation et faire croire de ne pas être content, le constat c'est qu'ils ont signé des deux mains tout ce que nous subissons !

Ca va durer et pas seulement pour la BE !

Nos malheurs sont loin d'être finis, le directeur a prévenu cette situation va durer et pas seulement pour la BE !

La MC connaît une hausse de production alors que le parc machine a été « dépoilé » et les effectifs laminés (pas grave y a les samedi(s) et les opérateurs tiendront plusieurs postes !)

Idem pour AL4, Valéo via STA ont enfin décidés de faire les convertisseurs.

Autant dire qu'en septembre ca va suer du profit, samedi(s) à gogos et cadences infernales au programme !

La direction n'écoute pas, discuter ne sert plus à rien ! Commençons à parler entre nous, organisons nous, la CGT est à votre disposition pour qu'ensemble nous obtenions autre chose que la promesse d'une productivité d'une flexibilité et d'une précarité toujours plus importantes !

Ça chauffe à Metz-Borny !

Au vu du mécontentement des salariés concernant les samedis affichés ainsi que le lundi de pentecôte, accompagné par la CGT, les salariés des récepteurs MA réunis en assemblées générales ont décidé de faire grève le samedi 03/06.

Suite à la menace de cette grève, la direction a fait un CE exceptionnel et a annulé le H+ collectif dans l'atelier des récepteurs et décidé de payer le lundi de pentecôte à 200%.

Ce samedi 03/06, les salariés des autres secteurs qui refusaient de travailler gratuitement ont fait grève.

Ce débrayage a permis aux salariés d'obtenir une première victoire. La direction recule et transforme le samedi 25/06 et le samedi 15/07 en individuel (payé ou récupéré)

La force des travailleurs, c'est la grève !

Horaire des fluides, du changement ou pas ?

En janvier la direction avait proposé aux syndicats de se prononcer sur une nouvelle organisation concernant les fluides.

La direction avait annoncé son projet de fusionner les activités de gardiennage avec celles de l'exploitation des centrales des fluides.

Un projet dangereux qui vise à moyen terme à supprimer 5 pompiers et 20 salariés des centrales des fluides sur les 3 sites du Pôle industriel Nord dont 7 salariés sur le site de Valenciennes.

Pour la CGT des risques psychosociaux graves sont à redouter à l'avenir avec des horaires de travail pouvant aller jusque 13h30 de temps de présence journalier, sans compter la charge de travail à fournir durant cette période.

Comme à son habitude la CGT a informé les travailleurs, (85%) des salariés ont signé la pétition de la CGT pour refuser ce projet.

Cela n'a pas empêché, **les autres syndicats de donner un avis favorable**, ne tenant pas compte de celui des salariés.

Aujourd'hui, la direction semble hésiter à appliquer son plan et proposera de nouvelles réunions de discussions.

Ce qu'elle ne dit pas, c'est que dans les autres sites où cet horaire est appliqué, c'est une catastrophe, les salariés n'en peuvent plus ! La CGT n'a pas attendu la direction pour le savoir.

La CGT ne donnera jamais son aval pour dégrader les conditions de vie des salariés !

Le drapeau rouge domine la zone industrielle et le secteur de Trith!

Après **LME** et **SKF** où la CGT est très largement en tête et gère le CE, la CGT **Valdunes Trith (GM)** vient de remporter les élections professionnelles avec 70% des voix, la CGT reprend ainsi le CE détenu depuis 1991 par la CFDT.

Félicitations à la classe ouvrière pour sa clairvoyance !

Rappelons qu'ici à UMV, la CGT est largement en tête avec notamment 42% au collègue ouvrier, encore un petit effort et les salariés auront un CE à la hauteur de leurs aspirations

Pour Contacter la CGT : 36 49 64

www.cgt-psa-valenciennes.fr

cedric.brun59@gmail.com