



# COMPTRE RENDU DES ELUS DE CE CGT DU 31 Mai 2017

*Dès l'ouverture de la séance, Monsieur FARGE, annonce les effectifs au 30 Avril 2017 Renault et intérimaires qui donnent :*

## RENAULT

3388 CDI, 190 CDD dont 491 femmes

Département	Mars 2017	Avril 2017
Emboutissage	395	394
Tôlerie	407	405
Montage	976	973
Peinture	186	185
Logistique	372	372
Qualité	218	223
SRH	56	56
COIM	38	37
Direction	27	27
DIVD	89	89
ESIL	1	1
TDD	99	99
Démarrages	12	12
SPR GIE PRNE	8	8
SPR	8	8
Achat	6	6
Informatique PRNE	13	13
Direction pole ouest	3	3
Dir Opér RH	9	8
Service financier	12	12
Autres	23	23
DACS/DA	434	425
DSIR	9	9
<b>Total</b>	<b>3401</b>	<b>3388</b>

## INTERIMAIRES

1530 personnes dont 310 femmes

Dont 83 CDI intérimaires

Département	Intérimaires Mars 2017	Intérimaires Avril 2017
Emboutissage	129	131
Tôlerie	220	223
Peinture	161	152
Montage	770	727
Logistique	214	222
SRH	11	7
Qualité	77	57
TDD	1	1
Démarrage	10	9
Autres secteurs	4	1
<b>Total</b>	<b>1597</b>	<b>1530</b>

**Départs en retraite :** 63 départs en MOD dont 55 après DA.  
35 départs en MOS dont 31 après DA.

**Détachés :** 36 personnes sont détachées, principalement au Technocentre.

**En ce qui concerne les embauches, 8 personnes seront embauchées en juin dont 4 opérateurs ainsi que 4 techniciens de maintenance.**

### Activités de l'usine :

- **Juin :** Les samedis 3, 10 et 24 juin seront travaillés au volontariat.
- Le lundi 5 juin (Pentecôte) ne sera pas travaillé. **Concernant la semaine 24, les transports collectifs seront assurés pour les deux équipes.**
- **Juillet :** Les samedis 8 et 22 seront travaillés au volontariat.

### Production du JFC à destination du marché Chinois :

La direction annonce un objectif de 5000 vhs/an qui seront fabriqués à DOUAI et destinés à gagner des parts de marché dans le haut de gamme de la marque Renault. Il y aura en même temps le lancement du Scénic Hybride 110 assist DCI qui doit concurrencer le marché des énergies alternatives.

### Grosses Chaleurs, le Thermomètre explose comme chaque année :

L'ensemble des élus de CE ont abordés le sujet des fortes chaleurs. La direction rechigne à accorder une pause supplémentaire de 5 minutes à quelques centièmes de degrés près. Le seul prétexte est de ne pas perdre de voitures. Par contre la direction n'hésite pas à nous remettre une journée de chômage pour une mystérieuse cyber-attaque dont nous ne connaissons rien. Mr Moinard montre une nouvelle fois qu'il n'en a rien à faire de la santé des travailleurs.

**Question CGT n°1:** Pourquoi la situation Recticel n'est pas résolue à ce jour ?

**Réponse de la direction :** Le fournisseur est capable de nous fournir pour la production journalière ainsi que pour quelques retouches, il reste actuellement 3000 véhicules à retoucher pour fin Juin, tout doit être revenu à la normale pour Juillet.

**Question CGT n°2 :** Pourquoi chômer et travailler les samedis ?

**Réponse de la direction :** Nous avons fabriqué trop de véhicules du segment M2S, nous devons réduire cette production tout en gardant nos volumes de Scénic et en même temps retoucher les 3000 véhicules en attente.

**Commentaires CGT :** Cela s'appelle du travail à la carte, à ne pas oublier que dans l'accord cap 2020, il a été signé des samedis obligatoires, il est fort à parier que la direction n'hésitera pas à les utiliser comme bon leur semble, quand on voit la considération qu'elle a envers ses salariés. La production d'abord, le reste on verra ensuite.

**Question CGT n°3 :** Avons-nous d'autres pièces qui peuvent-être impactées comme Recticel en mono fournisseur ?

**Réponse de la direction :** Oui, il existe plusieurs pièces qui sont fabriquées en mono fournisseur, mais cela n'est pas nouveau et fait partie de la compétitivité.

**Commentaires CGT :** La compétitivité est la gangrène de l'emploi, preuve est faite que la compétitivité est capable de mettre à mal une entreprise comme Renault par un simple fournisseur, c'est aberrant.

**Question CGT n°4 :** Y-a-t-il un quota de CDI Intérimaires que l'entreprise peut mettre sous contrat ?

**Réponse de la direction :** Oui effectivement nous pouvons recruter 10% de l'effectifs en CDI intérimaire, cela fait parti de l'accord CAP 2020.

**Commentaires CGT :** Pour la CGT il est grand temps de rouvrir réellement le bureau d'embauches, et d'avoir un nombre de CDI Renault cohérent par rapport à la réalité. Si nous enlevons ne serait ce que 530 intérimaires sur les 1530 présent sur notre site, aucune voiture ne sortirait des lignes de fabrication.

**C'est pour cela que la CGT Renault Douai revendique l'embauche de 1000 CDI Renault pour les trois ans à venir, en priorité les intérimaires, ce qui est loin d'être utopiste.**

**Question CGT n°5 :** Combien de remises ont les salarié(e)s Renault, dans les concessions du groupe sur les pièces et main d'œuvre ?

**Réponse de la direction :** Nous ne pouvons répondre pour l'instant, nous allons nous renseigner.

**Question CGT n°6 :** En ce qui concerne la cyber attaque à Renault Douai, qu'avez-vous fait pour résoudre le problème ?

**Réponse de la direction :** Nous n'avons pas eu de retour du central, nous répondrons à cette question début juin.

**Commentaires CGT :** Pour la CGT Renault Douai il est hallucinant de subir une cyber attaque dans l'enceinte de notre usine sans que notre directeur soit au courant et que la seule réponse qu'il fournit soit aussi évasive, Mr Moinard est toujours aussi incompréhensible, y a-t-il un pilote dans l'avion ?