

Bonnes nouvelles

Ford investit dans les profits et les déstructurations

Mais que se passe t'il donc dans la multinationale Ford ? Tout allait bien pourtant ! Des records de profits avec plus de 10 milliards de dollars pour l'année 2016, des records de dividendes avec, on le rappellera jamais assez, plus de 15 milliards de dollars distribués ces 5 dernières années.

Les dirigeants de Ford étaient heureux et optimistes avec des revenus à la hausse, des projets industriels plein les tiroirs, avec une envie de bouffer du marché, des ambitions de vendre toujours plus.

Et hop, d'un seul coup comme ça, la roue tournerait ? Ce serait à nouveau un parfum de crise dans un monde capitaliste instable où la concurrence acharnée fragilise tout ? Non pas du tout, pas d'inquiétude. Il arrive juste que les actionnaires, ce monde de la finance rapace en veut toujours plus.

Les actionnaires râlent, ils manifestent leur insatisfaction car le cours en bourse diminue, les dividendes ne sont pas assez importants, alors il faut plus de retours sur « investissements », plus d'argent encore et encore !

ÇA DÉSORGANISE À FOND

Ford a du mal à faire les deux choses à la fois : réduire les coûts en réduisant les effectifs et, dans le même temps, réussir à produire ce qu'il faut au bon moment. On se souvient de la première expérience douloureuse lors du lancement du DCT, qui était le fruit d'une belle collaboration entre Ford et GFT. Et bien ça recommence du côté de GFT, comme si les leçons n'étaient pas retenues.

La production de la MX65 est en pleine galère voire même en panique. La production cumule un retard énorme qui a conduit par exemple à assurer une livraison urgente de 60 transmissions par avion pour une modique somme de 80 000 euros !

GFT et FAI reprennent donc leur collaboration par l'envoi immédiat d'agents de maintenance d'une usine à l'autre. Un prêt de main d'œuvre est donc nécessaire pour faire face encore une fois à l'imprévisibilité des dirigeants qui croient qu'on peut produire efficacement avec toujours moins d'ouvriers et de compétences.

Ce n'est décidément pas avec plus de grands chefs et avec leurs grandes idées que ça produit plus et mieux.

Un appétit insatiable qui est en train de tout casser. Car à force de chercher à réduire les coûts et à gagner en productivité, ces patrons géniaux arrivent à désorganiser les productions, à dégrader la qualité des productions, à mettre le bazar partout.

Cette obsession de se remplir les poches et les coffres forts sans cesse, en réalité, coûte cher, très cher. Ce qu'ils appellent « compétitivité » c'est juste bon pour leurs profits ou leurs fortunes (voir la prime de départ de Fields). Car pour le reste, tout se dégrade.

Les suppressions d'emplois sont ininterrompues, les effectifs diminuent, les compétences et savoir-faire aussi, les pressions au travail augmentent et les travailleurs trinquent. Une spirale infernale, sans fin.

Alors au moment où Ford Europe nous remet une couche sur la nécessaire compétitivité, il est temps pour dire « stop », pour défendre nos intérêts, nos emplois, nos salaires, notre avenir. Il est temps à nouveau de faire entendre notre voix en refusant clairement les stratégies fumeuses et funestes de Ford.

Pour faire des économies, Ford applique la technique du presse-citrons



AGENDA MANIF : LE 19 JUIN

Sous l'appellation « Front Social », un regroupement de syndicats SUD-CGT-CNT (dont la CGT-Ford) organisent une première journée nationale de contestation de la politique du nouveau gouvernement, du moins ses intentions de s'attaquer encore aux droits des salariés (code du travail, retraites...) dans l'exacte continuité des gouvernements précédents.

Une manifestation est en préparation à Bordeaux pour le lundi 19 juin, en fin d'après-midi. Nous vous en dirons plus dès que possible.

COMPÉTITIVITÉ : MAIS DE QUOI ON PARLE EXACTEMENT ?

Lors de la réunion de Comité d'Entreprise de lundi 29 le directeur, G. Inden, a présenté un point sur l'avancement du groupe de travail « compétitivité » à base de pourcentages qui servirait lors du prochain comité de suivi dont nous n'avons toujours pas la date.

La répartition des coûts dans une transmission 6F35 à FAI est la suivante : 69% matières et transport, 20% main d'œuvre, outillage et énergie, 7% amortissements, 4% de marge. Un comparatif est fait avec Van Dike qui à la vue des volumes autour d'un million est en meilleure posture que FAI. Ce groupe de travail étudie les possibilités de réduire les coûts existants de toutes ces catégories (sauf marge).

Dans la foulée le DRH prend la parole pour faire une proposition aux syndicats. Il souhaite faire des réunions informelles avec 2 représentants par organisation syndicale pour avoir une réflexion en commun afin de trouver des solutions nouvelles pour améliorer la compétitivité de FAI en réduisant les coûts.

La CGT rappelle qu'il est déjà difficile de faire avancer les revendications syndicales dans un cadre officiel et légal. Comme les NAO par exemple, où la direction ne discute que de ce qu'elle a envie de discuter occultant sciemment la majeure partie des reven-

dications apportée par les syndicats. Alors il nous apparaît compliqué de faire avancer des propositions venant des syndicats dans un cadre « informel ». Mais le problème, c'est de savoir quelles sont les véritables intentions de Ford. Peut-être que ces réunions sont une façon de préparer le terrain à de futures remises en cause d'acquis sociaux.

Quoiqu'il en soit, si la direction veut nous entendre discuter compétitivité alors pourquoi ne pas lui exposer notre point de vue. Si on regarde dans le milieu sportif, les sportifs les plus performants et compétitifs sont la plus part du temps les mieux payés, les mieux formés et coachés, ceux qui ont les meilleures conditions d'entraînement.

Du côté de FAI les salariés pourraient certainement être plus performants et compétitifs avec un vrai plan de formation et de remplacement des compétences et expériences perdues par les départs en retraites, avec de meilleurs salaires et une vraie reconnaissance du travail, avec une organisation du travail qui respecte les salariés et de bonne conditions de travail.

La première « réunion compétitivité » devrait avoir lieu le jeudi 8 juin, on vous racontera...ça devrait être animé.

Après Ford, Fields se met à la pêche



COOPÉRATION OU AUTONOMIE ?

Aujourd'hui GFT n'arrive pas à sortir correctement sa nouvelle transmission, suite à de multiples problèmes de démarrage (pannes machines, problèmes qualité, etc...) et de sous-effectif. Donc Ford demande en catastrophe l'aide de FAI par le biais du prêt de personnel évidemment. L'argument de la direction, pour faire passer la pilule, est que la situation correspond parfaitement au Centre d'excellence, vous vous souvenez, cette soi-disant coopération entre les 2 usines.

Chose dont on n'a pas vu le moindre début. Au contraire même puisque plus le temps passe et plus GFT s'autonomise, notamment avec la mise en place de son TTH. Ford nous baratine depuis le début sur ce centre d'excellence de la transmission européenne. Mais quand ça l'arrange et qu'elle est en panique, la direction nous en reparle.

À MÉDITER : Ford investit deux fois plus dans le départ de son PDG qui aurait failli dans sa mission que dans l'hypothétique future activité chez FAI : 51 millions de dollars dans la « retraite » de Fields contre 26 millions de dollars éventuels dans les 6F15-35 qui concernent près de 1000 emplois !

SOUTIENS À GM&S, LINDE GAZ, INSPECTION DU TRAVAIL...

Ces derniers jours, des délégations CGT Ford ont été soutenir les luttes des GM&S, menacés de liquidation judiciaire, les salariés de l'Inspection du travail qui continuent à subir des suppressions d'emplois et de grosses dégradations de conditions de travail, Linde Gaz à Bassens à qui on a annoncé la fermeture du site en 2018. Ces luttes ont permis de bouger les lignes, mais malheureusement pas de sauver tous les emplois !

Il est important d'être solidaires par ces temps où les attaques se généralisent, où nous subissons des dégradations des conditions de travail, des suppressions d'emplois industriels, dans le service public...

Nous, les Ford, ne sommes pas épargnés ! Il est urgent que nous convergions tous ensemble pour riposter à toutes ces attaques et démontrer qu'il est possible de relever la tête et de ne pas succomber à la résignation !

RASSEMBLEMENT LUNDI 5 JUIN À 19H

Place Saint-Michel à Bordeaux

4 ans après la mort de Clément Méric le Collectif Pavé Brulant et le syndicat SUD PTT vous invitent à un rassemblement contre l'extrême droite, contre les idées racistes et homophobes.