

## Qui détruit le social à PSA ?

☞ C'est l'employeur qui met en place des accords comme :  
le N.C.S. et son volet flexibilité G.H.P. propre à Charleville sans oublier le petit  
dernier, le N.E.C.



**Encore un numéro de claquettes bien huilé  
pour faire croire qu'ils sont des rebelles, dans la  
bataille, pour défendre les droits des salariés....**

**Mais en réalité, ces collaborateurs signent  
tous les accords du patron  
rendant les salariés corvéables à merci.**

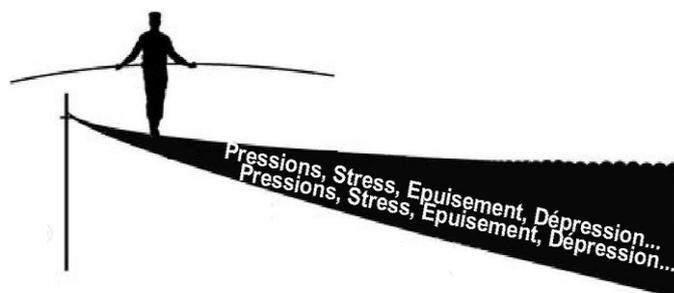
Les Heures obligatoires, programmées à la dernière minute, dans le compteur de modulation, etc... sont des dispositifs mis en application parce qu'ils sont autorisés dans les accords.

A combien de reprises, les chefs de service nous ont déclaré en CE, quand la CGT criait son désaccord pour ces heures répétées qui enchaînaient les salariés à l'outil de production...

Réponse de la direction : « *Nous ne faisons que d'appliquer l'accord...* ».

**Parler de Pressions, de Stress, d'Épuisement et de Dépression  
c'est bien mais qui l'a autorisé ??? « Posez-vous la question » ?**

***Evoquer le STRESS,  
c'est habile surtout quand  
le Funambule Obéissant  
fait son numéro...***



La CGT a déposé à plusieurs reprises des Dangers Graves et Imminents pour protéger les salariés notamment 4 pour Risques Psycho-Sociaux, Stress, Dépression, etc...

Suite à cela, la direction a fait appel à ses syndicats réformistes pour lever ces Dangers Graves et Imminents.

Et cela a fonctionné, à chaque fois, les D.G.I. ont été levés pour faire cesser la responsabilité de l'employeur.

Comment comprendre que d'un côté, ils lèvent les D.G.I. contre l'intérêt du salarié et que de l'autre, ils les condamnent dans un tract.... ???

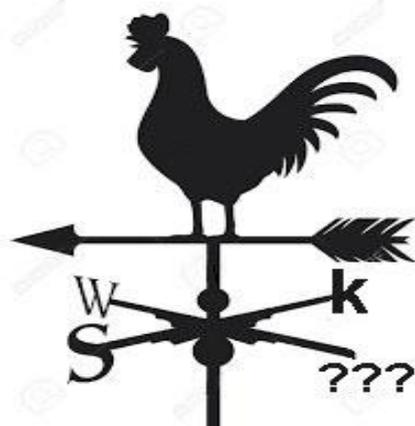
Rappeler les Pressions, le Stress, l'Épuisement, la Dépression, c'est bien mais il faut agir sérieusement sans signer des accords qui permettent et approuvent cette orientation et cette façon de procéder.

Comment comprendre également ceux qui ont consenti, par un avis favorable en C.H.S.C.T, à la mise en place des Unités Autonomes et qui retournent aujourd'hui la situation en critiquant sa mise en application ?

Les réformistes sont un peu comme la girouette en haut du clocher, au premier coup de vent, elle change d'orientation.

Il arrive parfois que la girouette grince mais ça ne l'empêche pas de tourner...

Et ensuite ces syndicats réformistes clament haut et fort « *oui mais c'est nécessaire...* », en prétextant la pérennité du site... !!!



Pour quelle raison la motivation n'est plus là... ?

Les séances de travail supplémentaires à GOGO, les délais de prévenance tardifs, les ponts qui sautent, bref le travail à la carte sans oublier des avenants successifs à l'accord temps de travail où il devient impossible de s'organiser dans nos loisirs et dans notre vie de famille.

Les syndicats réformistes ont autorisé, par leur signature, les accords N.C.S et N.E.C. en cautionnant le blocage des salaires sur plusieurs années !

**Si les actionnaires sont heureux de gonfler leur bas de laine, les salariés eux, ont le moral dans les chaussettes.**

L'employeur a construit cette vitrine sociale avec l'aide de qui ?

*A vous de juger !*

***La CGT pose depuis des années des questions en CE sur l'activité du site.***

***Ces questions sans réponse cachent-elles un loup dans le bois ?***

***À nos revendications, pourtant légitimes, l'employeur quand il y répond, c'est trop souvent par le mensonge et l'hypocrisie.***

Mais les salariés ne sont pas naïfs et ils comprennent bien aujourd'hui qui défend leurs intérêts et qui est dans leur camp !!!