



# NON AU REcul DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL !

## INFO/ SITE / H+ et VSD

Des samedis, des dimanches, des jours fériés travaillés jusqu'au 9 juillet avec l'annonce de la montée en cadence de 60 véhicules /heure dans les CHSCT, voilà comment la direction essaye de récupérer sa mauvaise gestion organisationnelle de travail. C'est toujours les salariés qui subissent les aléas liés à la production avec des conditions de travail qui s'aggravent. Les accidents du travail, les maladies professionnelles, les burnouts, ne vont pas diminuer bien au contraire. Le constat aujourd'hui c'est que l'on ne peut pas dire que la direction n'a pas sa part de responsabilité sur l'aggravation des conditions de travail avec toutes ses conséquences, voilà la réalité.

A cela, les semblants « **Négociations** » sur la mise en place du VSD, c'est encore un recul du « **BIEN ETRE au TRAVAIL** ». La direction va diminuer les temps de pauses, augmenter le temps de travail, utiliser la GJP autant qu'elle le voudra, voilà encore la réalité que vont subir les salariés, qui n'ont rien demandé.

**C'est MAINTENANT qu'il faut se faire entendre et dire STOP à ce recul de nos conditions de travail. Une Pétition circule, il faut la signer si vous êtes mécontent. A l'EMBOUTISSAGE c'est 80% des salariés qui l'ont signée. La CGT propose un rassemblement de tous les salariés qui sont contre cette nouvelle réorganisation de travail, qui est un véritable recul social de nos conditions de travail. MARDI 23 Mai nous vous donnons rendez-vous à 7H30 devant le Building Centre pour vous faire entendre et dire STOP !**

**Il faut se préparer à agir collectivement, et se faire entendre pour faire reculer la direction, et c'est maintenant que nous pouvons réussir, à l'occasion de ces négociations de la mise en place du VSD et de ses répercussions sur les autres horaires.**

**Vous êtes couverts par un mot d'ordre de grève à partir de 7h20 mardi matin.**

**Ne rien dire c'est inévitablement SUBIR**

**c'est collectivement  
qu'il faut Agir pour  
dire STOP !**



**ENSEMBLE  
TOUT DEVIENT  
POSSIBLE**

## INFO GROUPE

Dans toutes les usines du groupe c'est la même politique industrielle avec une organisation de travail qui s'aggrave pour tous les salariés. A **RENNES LA JANAIS**, Samedi matin, une bonne centaine de salariés (dont une vingtaine d'intérimaires) ont débrayé en fin d'équipe à l'appel de la CGT.

Les lignes ont tourné un peu au ralenti et étaient le plus fréquemment à l'arrêt.

Il s'agissait de montrer à la direction notre colère, car les sujets de mécontentement ne manquent pas : Ce à quoi se rajoutent, pour les intérimaires, des paies parfois misérables et trop souvent truffées d'erreurs.

En bref, tout ce qui, en ce moment, nous pourrit nos conditions de travail et notre vie personnelle.

Cette situation est le résultat de la politique que mène et qu'assume la direction, qui consiste à vouloir nous faire produire le maximum de voitures avec le minimum de moyens et de salariés. Ceux qui ont débrayés ont exprimé leur ras-le-bol de devoir se lever dans la nuit ou de finir tard, de s'épuiser au travail, d'être obligés de sacrifier leur vie de famille et leurs loisirs.

**Nous avons relevé la tête et cela a sonné comme un coup de semonce.**

**Discutons entre nous de la suite à donner aux futures actions collectives pour obtenir gain de cause.**

**« SANS NOUS, PAS DE BAGNOLE ! »**

**Si demain nous agissons collectivement dans toutes les usines du groupe pour dire STOP, la direction devra négocier avec nous TOUS et revoir sa copie. A MEDITER !**



### **SOUTIEN TOTAL DE LA CGT À LA LUTTE DES SALARIÉS DE GM&S**

Cela fait maintenant des mois que les salariés de GM&S La Souterraine dans la Creuse sont en lutte contre la fermeture de leur usine et pour le maintien de tous les emplois. C'est un fournisseur de pièces d'emboutissage depuis des dizaines d'années,

Les deux donneurs d'ordre, PSA et Renault, ont délibérément programmé la fermeture de l'usine

de la Souterraine. Ils ont appliqué méthodiquement un véritable étranglement en planifiant une baisse constante des commandes.

Cette politique, qui ne peut aboutir qu'à la liquidation avec des centaines de chômeurs, est inacceptable de la part de groupes qui accumulent officiellement des milliards d'euros de bénéfices.

Ces milliards de bénéfices, les salariés de GM&S ont contribué par leur travail à les faire. Il est légitime que ces bénéfices servent à maintenir tous les emplois de GM&S

**Nos camarades de GM&S ont démontré depuis des mois qu'ils n'étaient pas disposés à se laisser écraser. Ils ont mille fois raison et ont le soutien total de tous les syndicats CGT du groupe PSA**

### **Lutte gagnante – CRIT Intérim condamnée pour escroquerie**

Entre 2003 et 2005, un logiciel avait été mis en place permettant de supprimer le paiement des indemnités de fin de mission et des indemnités compensatrices de congés payés à des dizaines de milliers d'intérimaires (50000 missions).

Le montant total du préjudice, après enquête, s'élève à plus d'1 million d'euros. Les victimes étaient en majorité des salariés jeunes, des saisonniers, des salariés immigrés.

Depuis toutes ces années la CGT-CRIT et la CGT-Intérim demandaient réparation de ce préjudice et se portaient partie civile.

C'est chose faite, la société CRIT intérim vient d'être condamnée à 300 000 euros d'amende par la cour d'appel de paris pour escroquerie et travail dissimulé, outre des dommages et intérêt et frais de défense à l'URSSAF, pôle emploi, la CGT et la CFTC. **Par cette victoire la CGT fait une nouvelle fois la preuve de son efficacité dans l'intérêt de tous les salariés.**

