



# CGT Sevelnord

mercredi 17 mai 2017

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,  
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,  
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,  
[syndicatcgtsevelnord.over-blog.com](http://syndicatcgtsevelnord.over-blog.com)  
Page Facebook : syndicat cgt sevelnord

## Un ras le bol général !!!

Depuis des semaines voire des mois, la direction amplifie sa politique de suppression de postes et de réduction des effectifs en remerciant les contrats pro et intérimaires sans les remplacer, ce qui dégrade les conditions de travail et la santé des salariés.

Dans plusieurs secteurs, les salariés,  
avec la CGT, ont débrayé et fait reculer la direction :

### Au secteur MV4,

Dans la nuit du 4 au 5 mai, les salariés ont débrayé en début de poste suite à un manque d'effectif. La direction a mis 2 renforts dès le lendemain.

### A CP ferrage,

En équipe verte, les salariés ont débrayé le mardi 10 mai suite à l'annonce de la suppression d'un poste. La direction s'est engagée à maintenir le poste dans les 3 tournées. Dès le lendemain (mercredi 11 mai), les salariés de l'équipe verte ont pu constater que la direction n'avait pas tenu ses engagements en équipe bleue et en équipe de nuit. Les salariés ont donc décidé d'arrêter le travail pour exiger le maintien du poste dans les 3 équipes. Suite à ces 2 débrayages, la direction n'a pas eu d'autre choix que de garantir le maintien de ce poste, et a donc mis des renforts dans les 3 équipes. En complément, et suite à la demande du membre CHSCT de la CGT, une présentation au prochain CHSCT logistique aura lieu afin que toutes les organisations syndicales (CGT, FO/CFE et SPI) puissent se positionner sur l'équilibrage que la direction envisage de mettre en place.

### Au secteur HC 5,

En équipe verte, les salariés ont débrayé le mercredi 9 mai suite à un équilibrage augmentant les charges de travail. Dans un premier temps, la direction a refusé d'accéder aux revendications des salariés qui demandaient un renfort, et a ordonné aux RU des différents secteurs de remplacer les travailleurs afin de les démobiliser. Au regard de la détermination des salariés, la direction a finalement cédé en mettant un renfort.



## Au secteur CP HC, montage.

En équipe verte, les salariés ont débrayé le vendredi 12 mai suite à un équilibrage sur l'ensemble des circuits petits colis qui a abouti à la suppression d'un poste en HC et un poste en MV. Grâce au mouvement des salariés la direction a remis un renfort supplémentaire pour le ramassage des boîtes vides en HC.

## Au regard du mécontentement des salariés, la direction a provoqué un CHSCT extraordinaire de la logistique qui a eu lieu ce mardi 16 mai à 11H00.

Lors de ce CHSCT, la direction a reconnu que les salariés de la logistique montage HC ne pouvaient pas effectuer leurs tâches dans de bonnes conditions.

La direction a donc proposée des groupes de travail dans les domaines tels que, le ramassage des vides, les perturbations liées aux flux et révisions de l'activité des flux directs.

### Les membres du CHSCT ont donné l'avis suivant :

L'ensemble des membres CHSCT (FO/CFE et SPI) ont accepté les propositions de la direction.

Le membre CHSCT de la CGT, a demandé de remettre les 2 circuits afin de revenir à l'organisation du mois d'avril (avant l'équilibrage). Les groupes de travail n'ont qu'un seul but « supprimer des postes et ainsi dégrader les conditions de travail ».

## TOUS ENSEMBLE refusons la politique du « marche ou crève » que la direction nous impose pour encore et toujours plus de PROFIT\$.

La direction ne peut plus cacher le fric qui déborde des caisses de PSA, elle doit arrêter sa destruction des postes de travail et sa casse de l'emploi qui dégradent la santé des salariés. La CGT appelle l'ensemble des salariés à discuter du rapport de force à mettre en place collectivement afin d'exiger l'amélioration de nos conditions de travail avec la création de poste et l'embauche des précaires.

## Y A DU FRIC POUR SATISFAIRE NOS EMPLOIS ET NOS SALAIRES...

### INFO du CE extra de ce mardi 16 mai 2017.

La direction souhaite passer les encours de 500 Vh à 100 Vh pour le 30 juin, et ainsi gagner environ 12 000 € / Vh (400 X 12 000 = 4 800 000 €).

La direction a donc annoncé les horaires suivants pour le BTU :

Du 18 mai au 02 juin : 5H30 - 13H21 / 13H21 - 21H54 / 22H00 - 5H30 en H+ individuelle,

Le jeudi 25 mai uniquement du matin, 5H30 - 13H00 en volontariat,

Le dimanche 21 et 28 mai, 22H00 - 5H30 en volontariat.