



RENAULT

Usine du MANS



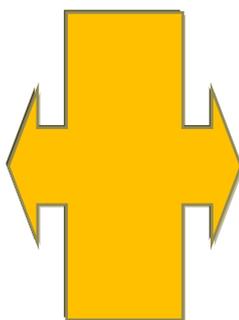
Le 3 mai 2017

Compte-Rendu du CE du 26/04/17

1852

C'est le nombre de salariés RENAULT en CDI (CTC inclus) et en activité que compte notre établissement à fin mars 2017.

A ce chiffre, il faut additionner
113 apprentis
et environ **180** prestataires



INTERIMAIRES

535

**Intérimaires en moyenne
seront employés sur
l'usine pour mai 2017**

INCENDIE A LA FONDERIE

Samedi 22 avril 2017, à 6h15, un incendie s'est déclaré sur la partie électrique du chantier Savelli suite à une fuite hydraulique.

Suite à cela, les salariés de SD ont été arrêtés le dimanche, les équipes de 2X8 et la nuit ont été arrêtées toute la semaine 17 (sauf les salariés de la maintenance) en attendant une décision de la Direction sur l'avancement des réparations.

Au C.E. extra du 28 avril 2017, la direction nous a annoncé que les salariés seraient en RTT collectifs. Les salariés de la fonderie travaillant en 2X8 et en nuit reprennent le travail semaine 18 et les salariés en équipe de suppléance reprennent le week-end du 29-30 avril.

Les élus CGT se sont abstenus sur le positionnement des KTC parce qu'encore une fois, ce sont eux qui payent les mauvaises décisions de la direction sur l'entretien de notre outil de travail. Heureusement qu'il n'y a eu que des dégâts matériels! **Les salariés sont affectés psychologiquement suite à cet incendie car cela aurait pu être très grave !!!**

RAPPORT MEDICAL DES DOCTEURS DE L'USINE

Les membres CGT du CE n'ont pas souhaité parler du rapport médical du Dr Camboni, ce dernier n'étant pas présent en séance. Son rapport sera donc étudié lors d'un prochain CE.

Le Dr Rakotoniary nous a présenté les postes les plus durs de son secteur : **le bras mono, le montage train arrière du X82 et le kicting P5**. Il nous a indiqué que de plus en plus de lignes de production fonctionnaient en mode dégradé. Il nous a confirmé que ces lignes pouvaient être classées rouge dans ces conditions. Interpellée

sur ces réalités, la direction du site considère que ces modifications de l'organisation du travail ne sont pas importantes !

En clair, sur le papier la direction nous présente une organisation du travail officielle avec une cotation des postes plus ou moins dans les références, puis sur le terrain les différentes maîtrises font leur « soupe » en se moquant pas mal des conditions de travail des salariés et de la qualité. Bien souvent ce sont les intérimaires qui occupent les postes les plus difficiles.

JOURS FERIES

Cela va encore poser des problèmes suite aux réservations faites par les salariés lors du forum vacances du mois de janvier.

L'activité est très chargée pour le mois de mai, toutes les équipes de suppléance travailleront le 8 mai, le 25 mai ainsi que le 5 juin.

De plus, avec les arrêts causés par les pannes, prendre des congés va devenir de plus en plus compliqués, comme tous les ans à la même période.

Le flux tendu rend une gestion de plus en plus tendue entre les managers et les salariés.

La CGT réclame auprès de la direction d'avoir un minimum de stock pour palier à cette organisation de travail à court terme. La preuve, le stock de la fonderie aujourd'hui permet de ne pas paner nos ateliers d'usinage et montage et surtout nos usines clientes.

DES CLOTURES DANS LE FUTUR

Pour des raisons de sécurité, la direction envisage, dans les prochaines années, de clôturer le site du Mans comme les autres sites du groupe.

Aucune voiture, moto, cyclomoteur ni vélo ne rentreront sur le site ; des parkings seront créés à l'extérieur et pour pénétrer dans l'enceinte intérieure, celle-ci se fera par des tourniquets avec un badgeage à la prise de poste et un badgeage à la sortie de poste.

D'après la direction, cela permettrait de mieux contrôler les sorties et les entrées et notamment celles des personnes autres que le personnel.

Affaire à suivre.

PONT DU 26 MAI

Il n'y aura pas de capital temps collectif, les salariés désirant faire le pont doivent poser un congé individuel.

Les congés seront acceptés selon les besoins des ateliers et à l'appréciation de la maîtrise.

REUNION D'ECHANGE

Cet après-midi, deux représentants CGT rencontrent M. BOLLORE, Directeur délégué à la compétitivité, et M. DOUCERAIN, Directeur industriel Pôle Ouest. **Ils poseront des questions sur l'investissement, l'emploi et la précarité.**

CIRCULEZ, Y A RIEN A VOIR !

A maintes reprises les élus(e)s CGT, interpellés par des salarié(e)s, ont demandé à la direction de régler les problèmes de flux dans et à l'extérieur des bâtiments.

En effet, depuis la mise en place du LEAN, il paraissait judicieux pour la direction de faire affluer les emballages vides et pleins par le biais de balancelles tractées par des chariots électriques (petit train) afin de limiter, voire supprimer, des caristes. La réalité c'est que si effectivement cette politique a permis à la direction de supprimer des postes de caristes, elle n'a pour autant rien amélioré des conditions de travail des salariés avec des balancelles parfois en surcharge à déplacer toute la journée. Pas d'amélioration notable non plus sur la cohabitation entre tous ces engins qui circulent et les piétons avec des chassés croisés incessants, des bases roulantes ou remorques qui se décrochent et des petits trains électriques quasi insonores que personne n'entend arriver. Bref, toutes les conditions sont réunies pour favoriser de nouveaux accidents de travail.

Enfin, pour ce qui est de l'organisation du travail avec la mise en place par la direction de ce projet à sa sauce, donc à l'arrache, la plupart des postes sont tenus par des intérimaires avec un turn over incessant et des contrats courts. Autant de facteurs qui mènent forcément plus vers la désorganisation qu'autre chose.

Quant à l'extérieur, malgré la mise en place de deux caméras pour gérer le flux des camions vers la gare routière ZZ, il est toujours aussi fréquent de constater des files de camions en attente, notamment au changement d'équipe, obligeant les salariés à slalomer entre les camions au risque de se faire écraser. Cela crée des tensions entre les chauffeurs ainsi qu'avec les caristes.

La CGT continue et continuera à demander à la direction de revoir son plan d'embauches et de circulation pour une meilleure organisation du travail et en sécurité.