

Il faut des embauches, et plus de monde dans les ateliers !

Il n'y a quasiment plus d'embauches d'ouvriers en CDI depuis plusieurs années. Pour tout le site, il y a eu 21 embauches d'ouvriers en 2012, 6 en 2013, une en 2014, et zéro en 2015 et 2016.

Cela fait à peine 28 embauches d'ouvriers en 5 ans... et dans le même temps, on est environ 2 000 ouvriers en CDI en moins aux effectifs.

Il n'y a pas d'embauches, mais il y a toujours autant d'intérimaires !

Ces 2 dernières années, il y a eu en moyenne 900 intérimaires qui ont travaillé chaque mois à l'usine. Ce ne sont pas des enfants de politiciens, ils n'ont pas des emplois fictifs payés 5 000 euros par mois ! La plupart du temps, ils occupent les postes les plus durs, toujours le même pendant des mois, avec les salaires les plus bas. Et parmi eux, qui n'a jamais eu un problème de paye, des heures ou des primes non payées ?

Actuellement, il y a 760 ouvriers intérimaires sur le site. Sur les lignes du Montage, 1 ouvrier sur 3 est intérimaire. Sans eux, l'usine ne tournerait pas, aucune voiture ne pourrait être produite. Alors pourquoi ils n'ont pas le même contrat de travail ? Pourquoi il n'y a pas d'embauches, et pas plus d'effectifs, avec une nouvelle ligne de montage, deux lancements, des retards de commandes et des heures sup en pagaille ?

C'est dans l'intérêt du patron de baisser le nombre d'ouvriers, tout en augmentant la production. Ce ne sont pas les actionnaires qui font les voitures, c'est nous dans les ateliers : moins d'ouvriers, c'est moins de salaires à payer, et c'est plus de bénéfices pour les actionnaires.

Et c'est aussi dans son intérêt qu'il y ait plusieurs centaines d'ouvriers qui ne soient pas embauchés, sur qui il peut mettre encore plus la pression, qu'il peut exploiter, puis jeter au chômage. C'est dans son intérêt d'essayer de nous diviser, entre embauchés et intérimaires, pour mieux régner.

Mais notre intérêt en tant que salariés, c'est que tout le monde puisse avoir un emploi permanent, et un salaire.

En ce moment, on a largement trop de travail. Les samedis, les dimanches, les jours fériés, les rallongements d'horaires, les overtime, etc.

Mais quelle est cette logique, qui consiste à faire travailler plus ceux qui ont déjà trop de boulot, alors que les 760 intérimaires qui bossent à l'usine ne sont pas embauchés ?

Le patron veut nous faire travailler plus, en ne remplaçant pas les départs. Mais la logique, la nôtre, serait qu'on se répartisse le travail, et qu'on soit beaucoup plus nombreux pour le faire. La logique serait que les jeunes soient embauchés, et qu'on ne dise pas à ceux qui approchent de la retraite : « tu n'as pas assez cotisé, il faut que tu travailles plus longtemps ».



Nos enfants, nos proches, galèrent entre intérim, petits boulots et chômage. Les patrons leur préparent un avenir de précarité. Alors en tant que salariés, il faut qu'on en discute et qu'on défende notamment l'embauche des ouvriers intérimaires, pour qu'on ne se tue pas au boulot avec les cadences qui augmentent.

PSA a des milliards dans les caisses : cela doit servir aux embauches !