



# MONTÉE EN CADENCE P87 : À QUEL PRIX POUR LES SALARIÉS ?

## Infos/Site de RENNES La JANAIS

Signe que la direction est loin de maîtriser la production, elle organise régulièrement des CE extraordinaires. L'ordre du jour est toujours le même « **Modification du calendrier de travail** » avec en plus, parfois, son numéro vert qu'il faut appeler !

Il est inacceptable que les salariés, qui ne sont en rien responsables de cette organisation, en pâtissent dans leur vie privée.

Depuis le retour de la production en équipe, ce sont les salariés du Ferrage P87 qui ont dégusté le plus avec des heures supplémentaires au soi-disant « volontariat » quasiment tous les jours, des H+ imposées pour finir certains soir à 22H17 et déjà un samedi imposé pour chaque équipe.

À peine le volume de P87 à produire augmente que les installations du Ferrage cassent de partout.

**Pour la CGT, les salariés ne doivent pas être la variable d'ajustement pour compenser le manque flagrant d'investissements dans cet atelier.**

Dans tous les autres ateliers, c'est la galère aussi, avec la double peine de la ½ heure supplémentaire quotidienne en plus du retour en équipe. Alors que les postes sont surchargés et que le sous-effectif est flagrant. Sans compter les samedis pour la CPL, le BTU... etc.

Dans les services et bureaux, le non-remplacement des collègues partis, plus ou moins volontairement, surcharge les salariés. Plusieurs sont au bord du burn-out.

## La suite n'est pas réjouissante

La direction dit déjà que la 5008 plaît, que les commandes vont affluer...

Mais, comme à Sochaux pour la 3008, la direction a investi au minimum dans l'outil de production, économisant ainsi des centaines de millions.

Elle s'apprête maintenant à faire produire coûte que coûte en utilisant la flexibilité que le NEC lui

permet : GJP, H+ non payées, H- en cas de pannes ou de manque pièces, équipe de nuit variable si la demande baisse... Le NEC, signé par tous les syndicats sauf la CGT, c'est encore plus de flexibilité pour le seul profit de la **direction PSA et des actionnaires.**

Pour le mois de mai, la direction confirme ainsi un samedi de production par équipe sur P87, les 13 et 20, en plus de la ½ heure supplémentaire quotidienne.

## Et l'équipe de nuit ?

La direction répète que tout va s'arranger avec la mise en place de l'équipe de nuit...

**Patatras, elle est incapable de la démarrer comme prévu le 6 juin !**

La direction prétend avoir du mal à recruter des intérimaires... Elle n'a qu'à payer les salariés correctement, proposer des CDI et faire travailler dans des conditions convenables !

Les conditions de travail sont si abominables, que le Montage produit plus de voitures mauvaises que le BTU ne peut en retoucher...

... alors elle reporte l'équipe de nuit en juillet !

Mais déjà pour juin au CE du 30 avril la direction prévoyait des samedis collectifs même si l'équipe de nuit avait démarré le 6 juin. Alors maintenant, que nous réserve-t-elle ?

**Pour la CGT, ce n'est pas aux salariés de payer les pots cassés de l'organisation de la production, ni aujourd'hui, ni demain. Discutons entre nous de la réaction collective nécessaire.**



**Modification de la 4<sup>ème</sup> semaine de congés**  
**Ce qui n'était pas acceptable en janvier ne l'est toujours pas aujourd'hui !**

Lors des négociations en janvier sur le positionnement des congés pour l'année 2017, les syndicats SIA, CGC et CFDT avaient accepté que la direction s'approprie notre 4<sup>ème</sup> semaine de congés d'été en fonction de ses besoins d'organisation de la production.

C'est ainsi que les six jours de la 4<sup>ème</sup> semaine<sup>(1)</sup> étaient saucissonnés en trois morceaux entre mai, octobre et janvier 2018...

Considérant que ce saucissonnage de la 4<sup>ème</sup> semaine de congés en fonction de ses besoins était un vol de nos congés, la CGT l'avait dénoncé et avait refusé de signer l'accord.

(1) une semaine de congé annuel comprend six jours ouvrables dont un samedi.

**Les besoins de la direction changent...  
...elle change les congés !**

Depuis, les besoins de la direction ont changé et donc elle a décidé de modifier le positionnement de la 4<sup>ème</sup> semaine.

En effet, les travaux du nouveau Montage ont du retard. Il ne pourra fonctionner qu'à partir de mars au lieu de janvier 2018. De plus, vues ses prévisions de ventes de 5008, la direction estime qu'elle n'aura pas de stock à réduire fin octobre.

**Le saucissonnage initial ne lui convient plus et elle le transforme de la façon suivante :**

- maintien du vendredi 26 mai 17 (+ le samedi 27),
- 5 jours, dont 1 jour de fractionnement<sup>(2)</sup>, du lundi 27 février au vendredi 2 mars 2018.

(2) Un jour de congé supplémentaire est obligatoirement donné si l'employeur impose de fractionner les congés d'été en dehors de la période d'été.

Les trois semaines de fermeture cet été sont maintenues du 29 juillet au 20 août et la 5<sup>ème</sup> semaine du 26 décembre au 2 janvier.

**Ce qui n'était pas acceptable en janvier ne l'est toujours pas aujourd'hui.**

**La CGT dénonce toujours le vol de la 4<sup>ème</sup> de congés pour les besoins exclusifs de la direction.**

**Pour la CGT, les congés appartiennent aux salariés. Chacun devrait pouvoir en disposer pour avoir 4 semaines consécutives de repos en été s'il le souhaite, ou pouvoir poser la 4<sup>ème</sup> semaine complète quand bon lui semble.**

**Infos/GROUPE PSA**

Il y a deux semaines, les salariés de GM&S qui défendent leurs emplois depuis plusieurs mois, se sont installés devant le site de PSA Poissy en bloquant des camions pour rappeler à PSA qu'il doit donner du travail. La direction a fait valoir son sens du « dialogue social » : une compagnie de CRS a pris position près de l'usine !

Depuis le 2 décembre 2016, cette entreprise de 283 salariés située à la Souterraine dans la Creuse est sous le coup d'une mise en redressement judiciaire, avec une période d'observation de 6 mois. Le travail des salariés de cette usine GM&S a permis de fournir des pièces pour Peugeot et Renault depuis 40 ans. Mais les deux constructeurs se sont désengagés en diminuant progressivement la charge de travail depuis plusieurs années.

Les donneurs d'ordre PSA et Renault doivent donner du travail aux salariés de GM&S pour qu'ils gardent leur emploi. Et cela d'autant plus que PSA a doublé ses bénéfices en 2016 et que Renault a aussi fait des bénéfices record.

**Pour la CGT, pas question d'accepter qu'un seul salarié soit sacrifié sur l'autel des profits. Tous doivent pouvoir garder et leur emploi et leur salaire !**

**LA SOUSCRIPTION CGT EST LANCÉE**

Aidez-nous à vous aider, SYNDIQUEZ-VOUS À LA CGT !  
Souscription volontaire servant à financer l'activité de la CGT Peugeot - Citroën

2 euros

1<sup>er</sup> Lot : Cafetière capsules expresso Krups      4<sup>th</sup> Lot : Mini enceinte  
2<sup>nd</sup> Lot : Brosselet connecté      5<sup>th</sup> Lot : Réveil multi-couleur  
3<sup>rd</sup> Lot : PIZZA JOU      6<sup>th</sup> Lot : Set barbeaux

+ des DENTAINES d'autres lots.

N° 1221      N° 1221

Tout les lots ont été tirés avant le 1<sup>er</sup> septembre 2017, retourner après à la CGT.

Chaque année, le syndicat CGT de l'usine lance une souscription pour aider à financer ses activités. La principale dépense du syndicat va dans l'impression des tracts à destination de l'information des salariés de l'usine. Alors si vous voulez nous aider à continuer cette activité, aidez-nous en achetant des billets de souscription auprès des militants CGT (de nombreux lots sont à gagner).