

Compte rendu du CE du 27 avril : Les élections professionnelles sont passées, les attaques s'amplifient...

Le 2 mai 2017

FO et CFTC font alliance pour gérer le CE.

Lors de la réunion du CE du 30 mars, le bureau du CE a été élu. FO et CFTC se sont partagé les postes de secrétaire, secrétaire adjoint, trésorier et trésorier adjoint pour gérer ensemble le CE.

A chaque poste, la CGT a présenté un candidat qui n'a recueilli que les 4 voix de la CGT.

L'élu de l'UNSA n'a voté ni pour l'alliance FO/CFTC ni pour la CGT...

La direction prépare la disparition de CPL

Flux/Préparation : la direction a confirmé son projet de détacher les caristes de la CPL. Elle voudrait les rattacher aux secteurs qu'ils livreraient.

Cette réorganisation est inacceptable car à terme c'est la possibilité de supprimer le métier de cariste en tant que tel dans l'objectif de supprimer des postes de caristes et d'opérateurs.

Quais/Réceptions : la direction affirme du bout des lèvres quelle n'a pas connaissance d'un projet de vente mais refuse catégoriquement de s'engager à ce qu'à l'avenir il n'y ait pas de vente de l'activité.

Ça veut tout dire ! La direction a décidé de s'attaquer à l'ensemble des caristes (Réception et Flux/Préparation) mais sans doute en deux temps : d'abord aux caristes Flux/Préparation en les noyant dans l'effectif de la Fabrication. Puis après viendrait le tour des caristes Quais/Réceptions en vendant l'activité.

Un CSHSCT et un CE devraient être convoqués sur le sujet au mois de mai.

Cette attaque concerne tous les caristes et aussi les opérateurs.

C'est la disparition de CPL et une nouvelle baisse de l'effectif qui pèsera sur tous.

Ensemble les caristes Réception et Distribution représentent une véritable force qui peut faire reculer la direction sur son projet de détruire la CPL.

Emploi : face à la baisse constante de l'effectif du au NEC, la CGT revendique l'embauche des intérimaires en CDI

Les plans de suppressions d'emplois (NCS 1 et NEC) ont fait fondre dramatiquement l'effectif. Pour tenter de faire avaler la pilule du NEC, la direction avait promis l'embauche de 1 000 CDI entre 2017 et 2019. Où en est-on à Poissy ?

Pour Poissy, la direction vient d'annoncer l'embauche de... 10 RU et RG !

Voilà le résultat du NEC et des promesses de la direction.

C'est l'embauche en CDI d'ouvriers dont on a besoin sur les chaînes. Le sous-effectif permanent fait exploser les charges de travail. Certaines UEP sont composées à une écrasante majorité par des intérimaires. Cela doit changer !

Pour la CGT, il est vital non seulement d'embaucher les intérimaires en CDI sans qui la production ne pourrait pas se faire mais aussi d'augmenter l'effectif pour se répartir le travail afin de diminuer les charges de travail.

Transport : la direction voudrait supprimer/rallonger des lignes de bus dès juin.

Sous prétexte de faire un peu d'économie, la direction envisage de supprimer ou de regrouper certaines lignes de bus quitte à faire changer d'équipe certains salariés. Dès le 6 juin, elle voudrait déjà supprimer la ligne de Gennevilliers et celle du Bourget en équipe 12 sans attendre la fin de l'équipe de Nuit pour savoir si des salariés seraient intéressés par le transport en bus.

Les salariés vont payer cher cette politique d'économie par de la fatigue supplémentaire, des nouveaux coûts de transports et des changements de vie.

Des économies au détriment des conditions de vie des salariés qui sont intolérables.

**Ras le bol des heures
supplémentaires
gratuites et obligatoires !**

Les compteurs à la poubelle !

**Ensemble, réclamons
le volontariat et le paiement
dès la fin du mois pour toutes
les heures supplémentaires !**