

VSD : à quel prix pour les salariés ?

Infos/Site de SOCHAUX /BELCHAMP

La direction est constamment en mode « **POMPIER** » à Sochaux avec des CE/Extra quotidiens. L'ordre du jour est toujours le même « **Modification du calendrier de travail** » avec en plus son numéro vert activé tous les jours !

Il est inacceptable que les salariés qui ne sont en rien responsables de cette organisation, en pâtissent dans leur vie privée et sur leur paye.

Le compteur **H-** des salariés est dans le rouge, avec des pertes de salaires à la clef (70 % des lors que les moins 12 jours sont atteints). Le NEC c'est encore plus de flexibilité pour les seuls profits de la **direction PSA et des actionnaires**.

Pour la CGT, ce n'est pas aux salariés de payer les pots cassés de l'organisation de la production, ni aujourd'hui, ni demain avec l'usine du FUTUR.

Nous laissons à la direction et « l'Entente syndicale » leur « **EUPHORISME** » avec l'usine du futur sur Sochaux **basée sur une flexibilité accrue et des suppressions d'emplois**.

Mise en place d'une équipe de VSD

Au CE, la direction a présenté le VSD, qu'elle prévoit en septembre, pour satisfaire les clients qui attendent sur leur 3008.

Cette organisation des horaires de travail de la direction ne vise qu'à rentabiliser au maximum son appareil de production : c'est à dire faire travailler toujours plus sans embaucher.

Que ce soit pour les horaires, les pauses, la rémunération, la direction sait déjà ce qu'elle compte faire, mais, elle entretient le flou. Le VSD va rendre les choses plus difficiles pour les salariés PSA et ceux des fournisseurs et sous-traitants.

Infos/GROUPE PSA

La semaine dernière, les salariés de GM&S qui défendent leurs emplois depuis plusieurs mois, se sont installés devant le site de PSA Poissy en bloquant des camions pour rappeler à PSA qu'il doit leur donner du travail. La direction a fait valoir son sens du « dialogue social » : une compagnie de CRS a pris position près de l'usine !

Depuis le 2 décembre 2016, **cette entreprise de 283 salariés située à la Souterraine** est sous le coup d'une mise en redressement judiciaire, avec une période d'observation de 6 mois. Le travail des salariés de cette usine **GM&S a permis de fournir des pièces pour Peugeot et Renault depuis 40 ans**. Mais les deux constructeurs se sont désengagés en diminuant progressivement la charge de travail depuis plusieurs années.



Les donneurs d'ordre PSA et Renault doivent donner du travail aux salariés de GM&S pour qu'ils gardent leur emploi. Et cela d'autant plus que PSA a doublé ses bénéfices en 2016 et que Renault a aussi fait des bénéfices record.

Pour la CGT, pas question d'accepter qu'un seul salarié soit sacrifié sur l'autel des profits. Tous doivent pouvoir garder et leur emploi et leur salaire !

VIGS (ex /SENSE) : Accord au Rabais

Lors du CCE du 29 mars, la direction a signé un véritable accord de régression social avec les syndicats **FO, SIA, CFTC, CGC**.

Cet accord « d'adaptation » pour soi-disant « harmoniser » les sites entre eux prévoit notamment :

- ✓ D'instaurer le travail à la carte pour le travail du samedi et du dimanche. Avant ces jours supplémentaires se faisaient sur la base du volontariat. Plus maintenant.
- ✓ En début d'année un calendrier de travail prévisionnel sera établi mais celui-ci pourra être modifié dans un délai de 7 jours. Ce délai passera à 48 Heures en cas d'urgence.
- ✓ Passage de 6 jours d'ancienneté maxi à 5 jours à Sochaux (9 jours à 5 maxi à Mulhouse).
- ✓ La garantie complète à 100% en cas de maladie passera de 6 mois à 3 mois.
- ✓ La prime d'ancienneté était revalorisée jusqu'à 30 ans. Aujourd'hui, elle ne le sera que jusqu'à 15 ans maxi.



Pour désamorcer le mécontentement, palpable dans les ateliers, la direction maintient les droits acquis aux salariés. Pour les plus jeunes (et les futurs embauchés) la pilule reste difficile à avaler. Voilà comment au fil du temps, des ex-salariés PSA, voient fondre leurs droits avec la complicité des syndicats maison.

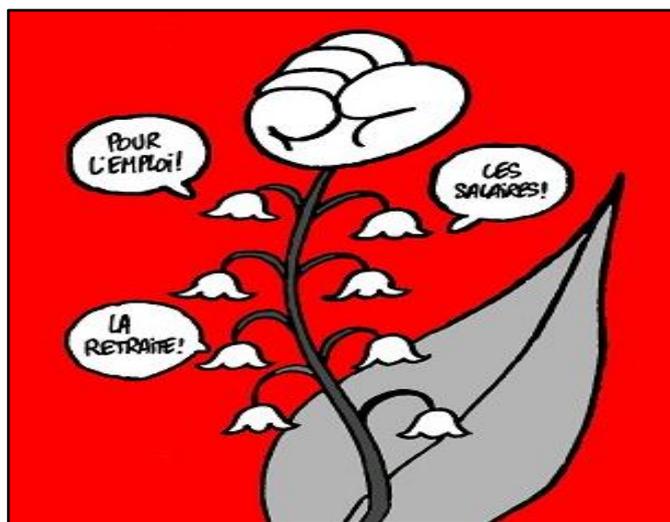
La CGT dénonce ces attaques et magouilles faites au détriment de tous les salariés !

MANIFESTONS LE 1^{er} MAI

Manifester ? pour quoi faire ?

Manifester le 1^{er} mai, c'est bien sûr défendre avec détermination nos revendications actuelles sur l'emploi, les salaires, les conditions de travail, la protection sociale...

Mais c'est aussi dépasser ces revendications immédiates pour s'élever et s'inscrire dans une lutte d'ensemble, partout sur la planète, et dans une histoire collective, celle du mouvement ouvrier et populaire pour son émancipation.



En 2017, le 1^{er} mai n'a rien perdu de son actualité.

- ✓ Face à la régression sociale et aux discriminations, face à la mise en concurrence des travailleurs à l'échelle de l'Europe et du monde,
- ✓ Face aux guerres, à la course aux armements et aux menaces qui pèsent sur l'humanité,
- ✓ Face aux dangers que font peser la montée des pouvoirs autoritaires et la poussée de l'extrême droite, sur les acquis du monde du travail, sur les droits des femmes,
- ✓ En soutien aux luttes de résistance et d'émancipation qui se développent dans de nombreux pays.

Comme partout en France, et dans le monde, nous manifesterons le lundi 1^{er} mai 2017

Rendez-vous à 10H00 place de la Gare à Montbéliard