



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr  
cgt.cleon@renault.com  
fax: 01 76 86 78 40

- Intéressement.
- Manifestations du 1er mai.
- Tentative de suicide à Sandouville.

Site CGT Cléon: [cgtrenaultcleon.fr](http://cgtrenaultcleon.fr)

Mardi 25 avril 2017

*La CGT : premier syndicat au niveau national.*

**Bon... encore un tract CFE/CGC contre la CGT...  
Un de plus. Visiblement, ils n'ont pas grand chose  
d'autre à se mettre sous la dent...**

La grande question : allez-vous toucher un intéressement les 3 prochaines années ?

**Mise au point :**

La CGT est majoritaire à Cléon depuis de nombreuses années, et vous avez toujours touché un intéressement...

Il n'y a donc pas de lien de cause à effet...

**- Ce sont les élus de CE CGT qui ont proposé de faire valider l'accord en CE et pas les élus CFE/CGC...**

Cela a permis aux salariés de toucher l'intéressement, sans que la CGT n'ait à signer l'accord, qui nous le rappelons, comporte toujours des critères inacceptables, comme les gains de productivité, les absences - qui sont toujours prises en compte dans le calcul - et qui continuent de dégrader les conditions de travail de tous les salariés. Autre problème majeur, les intérimaires qui produisent également les richesses ne touchent rien, bon ça visiblement, les autres syndicats s'en moquent !!!

**Un nouvel accord va être négocié dans les semaines qui viennent.**

**La CGT participera et tiendra informé l'ensemble des salariés de l'avancement des négociations, la CGT a des propositions à faire. Les élus CGT savent ce qu'ils ont à faire et n'ont pas de leçon à recevoir...**

# Le 1er mai, journée internationale de lutte des travailleuses et des travailleurs !

Ensemble, faisons du 1er mai une journée de luttés et de mobilisation pour le progrès social, la solidarité et la paix entre les peuples.



**L'avenir, vous le voulez comme ça?**

**Abrogation de la loi travail**  
**Luttons contre les nouvelles formes d'exploitation auxquelles sont soumis bon nombre de travailleurs, auto-entrepreneariat, ubérisation, sous-traitance, détachement..**

C'est en toute lucidité que la CGT porte la possibilité et la nécessité de sortir de la logique de mise en concurrence exacerbée entre les territoires et les populations. L'opposition systématique entre les pauvres et les moins pauvres, entre salariés et travailleurs indépendants, entre les immigrés et la population française est un leurre qui détourne du vrai débat qui est celui de la **définanciarisation de l'économie et de l'entreprise et d'un autre partage des richesses.**

**La CGT appelle l'ensemble des salariés, privés d'emplois, retraités... à participer aux manifestations du 1er mai 2017 organisées dans les territoires : Manifestations à Rouen, Elbeuf...**

## Tentative de suicide à Sandouville

Sur les deux pages suivantes, vous trouverez le tract distribué à Sandouville concernant la tentative de suicide qui a eu lieu le lundi 3 avril 2017.

Nous attendions d'avoir des informations claires et précises avant de communiquer. Et des informations, nous en avons.

Pression chantage, mépris... **La direction de Sandouville n'a même pas arrêté la chaine quand le drame s'est produit...**

**La pression, le chantage, nous connaissons aussi à Cléon dans certains secteurs... Bonne lecture.**



# Plus jamais ça

Comme vous le savez tous, un drame a eu lieu dans notre usine le lundi 3 avril 2017 au département montage. Un salarié a fait une tentative de suicide par pendaison à son poste de travail.

Sans la réaction de quelques salariés, ce drame aurait pu être bien plus catastrophique et notre syndicat tient à les saluer et à les remercier pour leur intervention.

Une fois notre camarade pris en charge par le service médical, les élus CGT du département montage ont demandé la tenue d'un CHSCT extra sur ce sujet. Nous tenons à préciser que **SEULE la CGT a fait cette demande** et tous ceux qui soutiennent le contraire sont tout simplement des menteurs ou des profiteurs!!!

Au delà du choc émotionnel de cette tentative de suicide, il nous paraît important de revenir sur certains faits avérés et qui nous laissent plus que penser, que ce salarié subissait de la part de sa hiérarchie une forme de harcèlement au quotidien.

## **La direction veut des faits ???? La CGT va lui en donner !!!!**

Notre syndicat en présence de notre avocat a rencontré le salarié et son témoignage ne nous laisse aucun doute sur ce qui s'est passé depuis son retour à l'usine de Renault Sandouville.

- La direction de Renault s'est vu condamnée il y a peu de temps au tribunal pour procédure abusive envers ce Camarade
- Ce Camarade s'est pendu à son poste de travail avec une pancarte sur laquelle il nomme et met en cause son C.U et son C.A
- Ce Camarade subissait régulièrement diverses pressions de la part de sa hiérarchie
- Ce Camarade avait été convoqué dernièrement par son C.U et son C.A car il «faisait trop de qualité» et que cela n'était pas bon pour le RGU!!!

Nous gardons forcément d'autres éléments pour les différentes procédures que notre syndicat engagera avec le salarié.

## **Si certains salariés méritent une médaille, LA DIRECTION A LE BONNET D'ANE**

- Communication ZERO!!! Nous pouvons même nous demander si la direction a imaginé que ce drame pouvait passer inaperçu!! Nous trouvons inadmissible que des salariés aient été informés puis choqués par cette annonce seulement par le bouche à oreille, avec les limites que nous connaissons à cette pratique!!!
- Une direction obnubilée par son RGU n'arrêtant même pas la chaîne. Que les signataires de la performance usine se rassurent, ce drame n'impactera pas le calcul de la prime sauf pour le critère des accidents du travail !!!
- Un chef de département, président du CHSCT, qui ne déclenche même pas un CHSCT EXTRA, alors que la loi l'y oblige!!!
- Un responsable sécurité de l'usine qui s'empresse de partir avec la pancarte en question
- Un responsable des conditions de travail qui en est encore à se poser la question si c'est bel et bien un accident du travail
- Le service des ressources humaines qui propose au salarié l'aide de l'assistance sociale pour régler ses problèmes personnels !!!S'il s'était préoccupé de ce salarié avant son acte, ce service saurait que les seuls problèmes que ce camarade avait, étaient dûs au travail!!!

Pour couronner cet amateurisme, le soir même à 21h30, la direction a trouvé intelligent de faire ramener de l'hôpital le salarié par taxi à son véhicule garé sur le parking de l'usine, pour le laisser rentré seul à son domicile!!!!

**L'EXCELLENCE pour nos clients...la NEGLIGENCE pour les salariés!!!**

# **La CGT prend ses responsabilités et dépose un Danger Grave et Imminent au MONTAGE**

Malheureusement le mal être de ce salarié n'est pas un cas isolé et tous les jours, nous rencontrons des salariés qui souffrent au boulot!! Les exemples ne manquent pas et le quotidien des salariés est loin d'être un long fleuve tranquille!!! C'est pour cela que vos élus CGT ont déposé un DGI le mardi 4 avril 2017.

## **Quelques exemples pour montrer l'ambiance au Montage :**

- Fin décembre 2016, une salariée fait une tentative de suicide dans l'usine suite à l'annonce de sa mutation au département montage!!!
- Certains responsables hiérarchiques qui interdisent aux salariés de parler ou de rigoler entre eux car cela ne serait pas bon pour la qualité!!!
- Certains responsables hiérarchiques qui n'ont rien d'autre à faire que de se poster dans un mirador pour surveiller les salariés de chaîne
- Salariés en pleurs sur le lieu de travail
- Augmentation sauvage des vitesses de chaîne
- Refus pour être remplacé pour se rendre aux toilettes
- **335** accidents du travail en 2016 pour le montage (**653 sur l'ensemble de l'usine en 2016**), alors que « le beau Jean-Luc » annonce lors de son « one man show » que la sécurité s'améliore
- Des postes surchargés avec une ergonomie au poste pire qu'à l'époque de la R16
- Menaces de non renouvellement de contrat si le salarié intérimaire ne se plie pas aux exigences de la direction (débordement-samedi-changement de poste à la volée...)
- Menaces de non renouvellement de contrat si le salarié intérimaire demande à se rendre à l'infirmerie suite à un accident de travail ou bien étant souffrant
- Des demandes de mobilités sans réponses
- Des demandes d'embauches en CDI sans réponses

Toutes ces attitudes dignes d'une république bananière ne permettent pas aux salariés de travailler dans de bonnes conditions et surtout n'assurent pas la santé mentale des salariés que nous représentons!!!

## **Ce DGI met la direction devant ses responsabilités.**

Le directeur (**Mabire**) a été encore interpellé par la CGT lors du dernier C.E sur le mal être des salariés de l'usine, mais surtout sur l'attitude qui consiste à prendre les salariés pour de la MERDE!!!

**La CGT appelle l'ensemble des salariés à ne pas rentrer dans le jeu de la direction qui consiste à isoler les salariés. C'est la méthode du diviser pour mieux régner.**

Nous invitons l'ensemble des salariés à ne pas hésiter à interpellier les militants CGT pour leur faire part de leur mal-être ou de celui d'un collègue.

**Tous ensemble refusons et dénonçons l'inacceptable!!!**

# **Plus jamais ça**