

## *Intéressement !!! Les deux effets KISS COOL !!!*

### **Premier effet !**

**Pour rappel** : Pour l'année 2015, avec un bénéfice de 1,2 milliards d'€, nous avons touché en 2016 1650 € au titre de l'intéressement. En 2016, avec un bénéfice de 2,15 milliards d'€,

**nous aurions dû toucher 3000 € Net !!!**

Mais... **l'accord de compétitivité (NEC)** signé en juillet 2016 par tous les syndicats réformistes (sauf la CGT), a remis en cause le calcul de l'intéressement qui, **nous fait perdre 1000 € !!!**

### **Deuxième effet !**

L'accord d'intéressement signé par les mêmes syndicats contient un nouveau critère basé sur **l'absentéisme qui impacte le montant de l'intéressement**. Exemples d'absences: le Congés seniors, congés longue durée, congés sans solde, maladie (sauf suite à AT/MP et congé maternité)...

### **A titre d'information, voici des exemples d'impacts sur le montant minimum :**

Salariés à temps plein sans absences touchera 2175 € brut mini,

Salariés à temps plein absent pour maladie 5 jours touchera 2151 € brut mini,

**soit - 24€ brut (en moyenne) par semaine.**

Congés seniors pendant 6 mois touchera 1568 € brut mini,

Congés seniors pendant 9 mois touchera 1265 € brut mini,

Congés seniors pendant 12 mois touchera 1130 € brut mini.

**Au final, ils nous font perdre : - 1000 € d'intéressement.**

Un manque à gagner, sans compter l'impact de l'absentéisme sur le montant de l'intéressement. Alors que les bénéfices ont quasiment doublé, la prime d'intéressement n'a pas doublé. **La raison en est très simple et il n'y a que la CGT qui peut l'expliquer.**

En signant le N.E.C (N.C.S 2), tous les syndicats (sauf la CGT) ont confirmé que la prime n'est plus calculée en fonction des bénéfices mais en fonction de critères de rentabilité et à un pourcentage de la masse salariale.

Ce qui signifie aussi que si les résultats 2017 sont identiques à 2016, **la prime d'intéressement perçu en 2018 va s'effondrer !**

Cela explique que PSA peut annoncer un record historique de 2,15 milliards de **bénéfices en augmentation de + 80 %** et que **la prime d'intéressement n'augmente que de 20 %.**

La prime est passée de 1650 € à 2001 € net (+ 350 € net) au lieu de 3000 € net minimum.

## Et PSA par rapport à d'autres constructeurs ?

Primes annuelles	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	TOTAL
BMW	5840 €	7650 €	7630 €	8140 €	8365 €	8375 €	8095 €	54 095 €
PORSCHE	1700 €	7600 €	8111 €	8200 €	8600 €	8911 €	9111 €	52 233 €
AUDI	6513 €	8251 €	8030 €	6900 €	6540 €	5420 €	3510 €	45 164 €
VOLKSWAGEN	4000 €	7500 €	7200 €	6200 €	5900 €	3950 €	N.C.	34 750 €
RENAULT (prime calculé sur un salaire de 1925€ net / mois).	2212 €	1196 €	751 €	1567 €	1625 €	2565 €	3596 €	13 514 €
PSA	514 €	397 €	238 €	20 €	1094 €	1650 €	2000 € + ou -	5 913 €

**A Faurecia, le calcul de la prime est beaucoup plus favorable :**

**Faurecia : 2016**

**Bénéfices : 637 millions €**

**Participation : 2 200 €**

**Intéressement : 800 €**

**PSA : 2016**

**Bénéfices : 2 149 millions €**

**Participation : 0...**

**Intéressement : 2000 €**

**Comme vous pouvez le constater, Faurecia cumule 3000 € de primes.**

Mais elle n'est pas amputée par les accords groupe, puisque que **Faurecia et une filiale de PSA à hauteur de 50%**, donc elle n'est pas soumise à ces fameux accords groupe dont certains syndicats, **la main sur la Bible se vante avoir signée pour le bien des salariés.** La répartition de PSA est loin d'être généreuse pour les salariés. Quand on fait le parallèle entre PSA et d'autres constructeurs automobiles, on comprend bien la nuance au point de rendre la prime PSA presque marginale... *La comparaison est éloquente !!!*

**De quelle façon cette prime est-elle partagée et redistribuée pour les dirigeants ?**

**👉 Les 4 principaux directeurs se sont partagés l'an dernier 12 millions d'euros !!!**

Carlos Tavares	Jean-Christophe Quémard	Jean-Baptiste Chasseloup	Grégoire Olivier
5 245 284 €	2 307 034 €	2 301 034 €	2 131 058 €

La répartition est loin d'être généreuse pour les salariés, et l'on constate que ce n'est pas ce n'est pas celui qui gagne l'avoine qui la mange...

**Avis CGT : 👉 Ce n'est pas parce qu'on travaille chez PSA que l'on doit se faire « ROULER ».**

**👉 La CGT réclame de vraies augmentations de salaire car contrairement aux primes, c'est acquis !!!**