



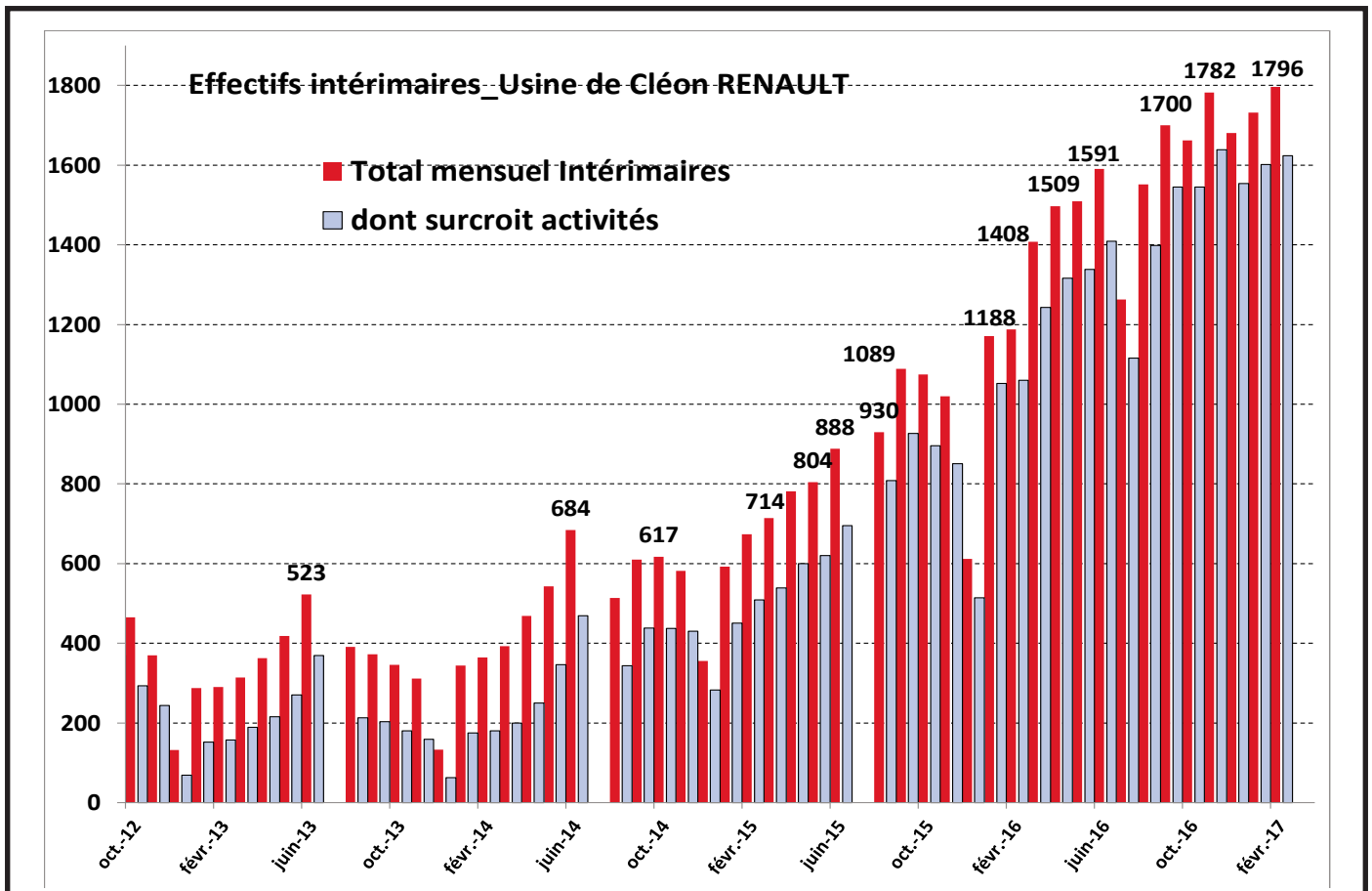
## Expression des élus CGT au comité d'établissement de Cléon.



Mardi 11 avril 2017

### Compte rendu de CE du 29 mars 2017

Un niveau de précarité jamais atteint :  
**1796 intérimaires fin février à Cléon.**  
Il faut les embaucher !!



### Combien de temps cette mascarade va-t-elle durer?

Nous avons à nouveau demandé à la direction d'embaucher les intérimaires qui le souhaitent, la direction a une autre solution et nous a expliqué comment elle comptait diviser par deux le nombre d'intérimaires en 3 ans, (sans les embaucher) : inacceptable !!

## Ce que compte faire la direction pour diminuer le nombre de précaires

- La direction annonce que le plan d'embauches va permettre de faire baisser le nombre de précaires : 200 embauches en 2017.

Commentaires CGT : combien d'intérimaires embauchés sur ces 200 embauches? 350 départs en 3 ans, uniquement en DACS, sans compter les démissions, des volumes annoncés à la hausse...le compte n'y est pas.

- La direction annonce également vouloir réaliser des gains de productivité de 5 à 10% par an.

Commentaires CGT : Les gains de productivité, c'est «faire bosser plus et plus vite ceux qui restent», au détriment des conditions de travail, tout en envoyant une partie des intérimaires au chômage !!

- la direction va faire une demande de 150 CDD supplémentaires.

Commentaires CGT : La direction veut donc remplacer des précaires, par des précaires !! Oui les salariés en CDD sont des salariés précaires, ce n'est pas non plus la solution !!

- La direction veut mettre en place l'accord d'hypercompétitivité, mise en place de robots collaboratifs, en automatisant au maximum.

Commentaires CGT : Les salariés remplacés par des robots? La vision de la direction serait-elle : des usines sans salarié, pleines de robots et des millions de gens au chômage? Au fait, qui va acheter les voitures? !!

Une vision que nous devons combattre. Pour nous, une seule solution est viable : «embaucher massivement, réduire le temps de travail». Travailler moins pour travailler tous. Les milliards de bénéfices doivent servir à ça et non à rémunérer les actionnaires !!

## Evolution des effectifs à Cléon.

3232 CDI en activité fin février à Cléon pour 1796 intérimaires. Dans 3 ans, avec les départs en retraite, les DA... se sont plus de 700 salariés qui auront quitté physiquement le site !!

La direction annonce une augmentation de l'activité de 30%.

Il va falloir passer à la vitesse supérieure...les embauches annoncées semblent bien dérisoires...

## **Enquête de satisfaction HAYS à Cléon : il faut dire la vérité aux salariés !!**

Il faut parler de l'ensemble des résultats de l'enquête, et pas seulement des points positifs !!

### **Quelques points positifs :**

**Participation en hausse, qui est passée de 69% en 2014 à 87 % en 2016.**

Il faut dire que la direction a mis en place des points de vote, ouverts en permanence et que l'encadrement est allé chercher les salariés un par un....comme quoi, quand elle veut, elle peut.

Quelle différence avec l'élection au conseil d'administration et les quelques heures d'ouverture dans chaque équipe !! L'enjeu n'était pas le même pour la direction.

**92% des salariés souhaitent rester chez Renault.**

**S'il y a des points positifs, il y en a également des négatifs, qui devraient interpeler la direction:**

**23% des salariés estiment qu'il y a assez de monde dans les UET pour pouvoir travailler correctement.**

Il n'y a pas que la CGT qui le dit visiblement..77% des salariés ont pointé du doigt le sous-effectif chronique...et la direction veut encore baisser les effectifs...

**34% des salariés estiment que l'organisation du travail permet un travail de qualité.**

66% des salariés estiment donc qu'il y a un vrai problème d'organisation du travail...

### **Grosse colère de notre directeur face aux résultats de l'enquête**

Notre directeur ne comprend pas ces résultats : *«c'est pire ailleurs et les résultats de l'enquête sont meilleurs, Cléon est parmi les moins bien classés...»*

**Commentaires CGT : au lieu de dire que les salariés de Cléon n'ont rien compris, la direction devrait se saisir des résultats de cette enquête, en tirer les conclusions et mettre en face un plan d'action approprié, il ne sert à rien de s'énerver contre les salariés de Cléon !!**

## **Autre vrai problème, la façon dont la direction a tenté d'orienter les votes des salariés.**

Il n'est pas acceptable que la direction et certains membres de l'encadrement demandent aux salariés de «*bien voter, en insistant sur le fait que cela pourrait avoir des conséquences sur les investissements*». Un chantage inacceptable !!

Pourtant notre directeur assume et va continuer...

### **Humour..Prochaine enquête de satisfaction de la direction :**

Pensez-vous qu'il y ait assez de monde dans votre UET pour faire un travail de qualité?	Oui <input type="checkbox"/>	Tout à fait <input type="checkbox"/>	Absolument <input type="checkbox"/>
---	---------------------------------	---	--

**Comme ça au moins, les résultats conviendront peut-être à notre directeur...**

## **Tous les salariés qui le souhaitent doivent pouvoir bénéficier du pont du 26 mai**

**La direction annonce qu'il n'y aura pas de séance supplémentaire obligatoire ni d'allongement de séance obligatoire sur le trimestre. Donc pas de samedi obligatoire ni d'heures supplémentaires obligatoires...pour l'instant...**

**Elle annonce également que : «*la demande commerciale très forte pour Cléon ne nous permet pas à ce jour de placer un JCC le 26 mai*».**

La demande commerciale est forte, ce n'est pas une surprise, puisqu'elle était prévue. Mais, rien n'a été anticipé pour permettre aux salariés de bénéficier du pont du 26 mai. Combien de responsables feront le pont, eux, pour aller passer le weekend dans leur maison de campagne?

**- Combien d'arrêts de chaîne par manque de pièces, à cause de défaillances de fournisseurs, à qui on demande toujours plus, pour toujours moins cher? Des milliers d'emplois ont été supprimés chez ces fournisseurs, les mettant dans l'incapacité de répondre à la demande. Les donneurs d'ordres, comme Renault sont responsables de cette situation.**

**Les salariés de Cléon n'ont pas à pâtir de cette situation, provoquée par l'appât du gain de quelques-uns.**

Les élus CGT vous demandent de vous organiser pour donner le pont du 26 mai aux salariés qui le souhaitent.

**les élus CGT ont voté contre le programme prévisionnel trimestriel d'activité.**