

PLUS LA FLEXIBILITE AUGMENTE PLUS LA RECONNAISSANCE BAISSE... SAUF POUR LES ACTIONNAIRES!

AVRIL 2017

HORAIRES A LA CARTE= FLEXIBILITE AUGMENTEE

A La Janais, lors du C.E mensuel, la direction a annoncé la poursuite des 30 minutes de rab jusqu'à la mise en place de l'équipe de nuit c'est à dire jusqu'au 2 juin inclus. N'oublions pas qu'elle a aussi instauré un samedi par équipe (13 et 20 mai).

Cette annonce pollue nos Conditions De Travail, déjà loin d'être agréables, et impacte notre vie privée (problème pour récupérer les enfants, pour le co-voiturage, pour la prise de RDV chez un spécialiste, fatigue importante...).

COMMENT ALLONS-NOUS GERER L'AUGMENTATION DE LA FATIGUE EN MEME TEMPS QUE :

- l'allongement d'horaires et le samedi travaillé (13 ou 20 mai selon que l'on soit en équipe A ou B),
- la vitesse de ligne qui va monter « progressivement » jusqu' à 27 véhicules heure en moyenne,
- passage en équipes avec un réveil qui sonnera autour de 3h et le retour vers 23h (lorsque nous serons d'après-midi) pour celles et ceux qui habitent loin ?

Pour La Cgt, des discussions sur nos Conditions De Travail (C.D.T) doivent s'engager entre collègues afin de déterminer la meilleure solution pour améliorer rapidement les C.D.T !

NOUVEAU MONTAGE : RETARD A L'ALLUMAGE !

L'installation du nouveau Montage (Want to be, usine du futur) a pris du retard. Psa et son fournisseur chinois (qui a œuvré à Mulhouse) ont rompu le contrat les liant. Pour s'adapter à ce retard d'environ 2-3 mois, la direction a modifié, le 6 avril, l'organisation du temps de travail, en jouant avec nos congés ! La direction, qui aura l'aide du S.I.A, de la C.F.E/C.G.C et de la C.F.D.T, va déplacer les congés des 3 et 4 janvier 2018 en mars 2018. En mars 2018, la semaine 9 nous serons en congés forcés ! Pour La Cgt, les congés appartiennent aux salariés, ils doivent pouvoir les poser beaucoup plus librement !

Toujours lors du C.E de mars, la direction a confirmé que l'équipe de nuit débutera le 6 juin.

La seule bonne nouvelle annoncée est la création, au Ferrage, d'un îlot « portes avant » qui devrait concerner 10 salariés.

Production :

E Mehari : 1 véhicule par jour

A partir du 18 avril, nous produirons 195 véhicules (environ) par équipe dont 127 P87, 34 C5 et 34 508.

Pour l'Emboutissage, la direction impose du chômage sur l'équipe d'après-midi les vendredis 7 et 14 avril.

Effectif : 3 965 inscrits auxquels il faut enlever 1 422 salariés partis dans le congé senior ou autre formule. Il faut également enlever 204 salariés qui ne peuvent travailler pour raison de santé (S.h.a). Ces chiffres montrent combien l'effectif baisse rapidement puisqu'au maximum nous sommes 2 339 salariés en Cdi Psa... la chute du nombre de salariés est vertigineuse !

Pour La Cgt, d'autres choix sont possibles avec tous les bénéfices gagnés ces dernières années !



2^{EME} ANNEE CONSECUTIVE DE MENSONGE SUR LA PRIME, SALAIRE DES RENNAIS TOUJOURS GELES ET CHARGE DE TRAVAIL QUI GRIMPE !

Alors que depuis 2001 l'effectif a baissé de plus de la moitié, pour un R.O.C (résultat opérationnel courant) équivalent, on devrait percevoir beaucoup plus mais ce n'est pas le cas ☹☹☹

Pourquoi de si faibles primes ?

Car elles ne sont plus calculées sur le R.O.C du groupe PSA (3 235 millions d'euros) mais seulement sur le R.O.C de la division automobile (2 225 millions d'euros).

Ce qui rabaisse la base de calcul de 1 010 millions d'euros.

De plus, Psa refuse d'intégrer les jours durant lesquels on a été malade dans la prime d'intéressement, c'est la double peine !

Chez Daimler (propriétaire de la marque Mercedes-Benz) : la prime que recevront les 130.000 salariés s'élèvera à 5.400 euros (702 M€).

Chez Porsche : un bonus de 9.111€ (200 M d'€), clin d'œil à la mythique 911. En tout, 21 000 salariés qui profiteront de cette prime, qu'ils soient ingénieurs ou qu'ils travaillent sur la chaîne d'assemblage.

À Faurecia,
le calcul de la prime est beaucoup plus favorable :

Faurecia : 2016	PSA : 2016
Bénéfices : 637 millions €	Bénéfices : 2 149 millions €
Participation : 2 200 €	Participation : zéro
Intéressement : 800 €	Intéressement : 2 000 €
Total : 3 000€	Total : MOINS de 2 000€ pour beaucoup de salariés !

CHANGEMENT DE SECRETAIRE A LA CGT PSA RENNES LA JANAIIS

A la tête de notre syndicat **Cgt**, Noël ALIX, le cadre du congé sénior après une carrière à la défense des salariés. Il a dirigé, pendant 3 en étant le seul secrétaire ouvrier de l'usine. organisé notre Congrès afin de mettre en place



salarié de la Peinture, est parti dans bien chargée que ce soit au travail ou ans et demi, avec son équipe, **La Cgt** Durant le mois de mars, nous avons une nouvelle équipe.

Les camarades présents au Congrès ont désigné Mickaël GALLAIS comme nouveau secrétaire général.

Petite présentation de notre nouveau secrétaire: Je suis arrivé à La Janais en 2004 au bâtiment 01 et actuellement je suis opérateur en Zm2a, équipe B. Pour tout renseignement vous pouvez me joindre au 30.80.72 ou au local **Cgt** au 30.44.52. La nouvelle équipe de **La Cgt** continuera :



- le travail de terrain pour être le plus possible à votre écoute malgré le faible temps de délégation que nous avons,
- la diffusion de tracts,
- les questions D.P, les C.H.S.C.T,
- la lutte pour l'amélioration des Conditions De Travail, de meilleurs salaires...

N'hésitez pas à nous rejoindre : SYNDIQUEZ-VOUS AVEC NOUS !

SOUSCRIPTION VOLONTAIRE (tombola)

D'ici quelques jours, les délégués de **La Cgt** seront sur le terrain pour vous proposer d'acheter des billets de « tombola ». Cette année les tickets sont différents (façon jeux à gratter), le prix est fixé à 2€. Nous tenons à rappeler que cette souscription permet à notre syndicat de vous informer, de vous soutenir DONC EN ACHETANT NOS TICKETS VOUS NOUS AIDEZ A VOUS AIDER !