

L'Intéressement 2016

Une Supercherie de plus !

INFO / GROUPE

L'intéressement pour l'exercice 2016

Pour rappel : Pour l'année 2015, avec un bénéfice de 1,2 milliard d'€, nous avons touché 1650 € au titre de l'intéressement. En 2016, avec un bénéfice de 2,15 milliards d'€, nous aurions dû toucher 3000 € Net !!! Merci le NEC

Le fameux accord d'entreprise NEC (Nouvel Elan pour la Croissance) signé en juillet 2016 par tous les syndicats (**sauf la CGT**), a remis en cause le calcul de l'intéressement ce qui nous fait perdre 1000 €.

Merci la croissance, qui est toujours à sens unique pour les actionnaires et l'équipe dirigeante du Groupe PSA.

La prime de 2 001 €... qui n'atteint pas 2 001 €

Comme l'an dernier, les annonces de la direction de PSA en matière de prime d'intéressement ne sont pas suivies d'effet. Au moment de la publication des résultats financiers, Carlos TAVARES affirmait que l'ensemble des salariés toucheraient une prime d'un montant **minimum net de 2 001 €**. Résultat : la direction sanctionne tous les salariés absents (pour maladie par exemple), et fait baisser le montant de la prime dès le 1er jour d'absence en 2016. Exemple : un ouvrier qui s'est fait opérer du dos et a subi un arrêt de 5 mois, se retrouve avec une prime quasiment divisée par 2 !

La CGT appelle les salariés à réclamer leur dû.

Faites-nous remonter vos problèmes.



L'intéressement de 2001€ net pour tous , c'est pas la réalité

Croissance pour eux !



OPEL + l'usine du futur , même vision de rentabilité !

Rachat d'Opel par PSA !

Une opération de 2,2 milliards €

Cette opération englobe l'ensemble des activités automobile d'Opel/Vauxhall, six usines de montage, cinq usines de production de pièces et un centre d'ingénierie. Au total se sont environ 40 000 salariés.

PSA devient le deuxième constructeur automobile européen, avec une part de marché de 17%.

Un des objectifs de Carlos TAVARES est de supprimer les doublons, qui sont pour un patron, des usines ou des centres de recherche qui font la même chose. C'est pourquoi la CGT met en garde tous les salariés du Groupe PSA d'être vigilants et réactifs pour faire des actions collectives afin de préserver nos emplois.

Dans une opération de cette envergure, personne n'est à l'abri, et ce ne sont pas les fameux accords de compétitivité NCS1 et NEC signés par les autres organisations syndicales qui nous protégerons ! « **Ce n'est que de la poudre aux yeux** » pour endormir les salariés.

Bien au contraire la direction PSA appliquera sa politique de mise en concurrence entre les salariés d'OPEL, de VAUXHALL et de PSA toujours au profit de la rentabilité et des actionnaires. La direction n'hésite pas à mettre en concurrence les sites de valenciennes et de Borny, concernant la boîte DCT qui au final n'a jamais été produite sur aucun des sites, c'est un exemple parlant de vérité.

Ceux qui signent tout et n'importe quoi en parlant de co-gestion et de co-construction, feraient mieux de réfléchir sur les réelles conséquences. Il faut arrêter de vendre du Rêve aux salariés du Groupe PSA.

PSA rachète aussi le constructeur PROTON en Malaisie et AMBASSADOR en Inde, ce n'est pas sans conséquences derrière.

L'Etat veut se désengager de PSA mais sans laisser le pouvoir à Dongfeng. L'Etat, qui vient de monter à 19% des droits de vote dans PSA, voudrait céder sa participation. Mais Bercy assure que ce n'est pas pour tout de suite. Car l'équilibre de l'actionnariat du groupe PSA est un sujet délicat. Le chinois Dongfeng veille. Alors, quelle solution ? A Bercy, on botte en touche quand on pose la question du pouvoir du groupe chinois au sein de la firme tricolore : "l'arrivée de Dongfeng, ce n'est pas la fin de l'histoire pour PSA. L'entreprise doit pouvoir évoluer. PSA pourra nouer d'autres partenariats complémentaires avec celui de Dongfeng". La question est loin d'être tranchée

INFO / SITE / SX. BP

A la DQI ex DRD, une nouvelle approche pour travailler mieux, mais qui laisse rêveur sur l'intention, avec le commentaire et le dessin, c'est très parlant :

La semaine prochaine, nous allons inaugurer le travail en mode projet : Se rassembler tous ensemble dans un lieu différent (hors de son propre bureau) Travailler les sujets prioritaires de la mise au point du GMP en cours. Ouverture du mode projet. Nous comptons sur votre pleine disponibilité pendant ce mode projet,



Déjà que ce n'était pas simple avant, cela ne va pas s'améliorer si on fait dans des Hiéroglyphes PERSO, c'est pas simple le "Bon sens" à la DQI ??

Consultation Salaires 1161 réponses :

La CGT revendiquait 300€ d'augmentation pour tous, ou bien souvent les commentaires de la direction étaient « **c'est une vision CGT** ». L'intérêt de cette consultation étant de savoir ce que pensent les salariés sur une question aussi primordiale que les salaires. La réponse est : **411,50€ (c'est la moyenne)**, un chiffre qui démontre bien les besoins d'un grand nombre de salariés qui sont dans une certaine précarité toute l'année.

INFO / CHSCT

Mercredi 29/03 au CHSCT de CPL, il a été annoncé une suppression de plus de 60 postes sur les 3 équipes (TA, TB, N) c'est le début de l'ajustement pour préparer l'arrivée de **l'usine du futur**, avec sa modernisation en logistique qui ne fait que commencer. Encore un exemple parlant de vérité, comme quoi les accords NCS1 et NEC ne protègent en rien les emplois, comme certaines organisations syndicales le proclament.

Histoire Drôle

Des pompiers qui ont des soucis avec la hauteur par rapport au plancher des vaches et qui sont chargés de la sécurité des salariés qui bossent sur les toits, c'est encore une histoire à dormir debout **Mais Vraie !** Avoir le vertige n'est pas une fin en soi, mais c'est plus pénalisant quand on est pompier que quand on est boucher. Faire de la détection des risques pour satisfaire des besoins en fonction des métiers, c'est de la prévention avant tout. On revient à l'éternel « BON SENS » qui est trop souvent à « CONTRE SENS » C'est beau la sous-traitance à outrance avec son lot d'incohérenceeeeeeeee ??



La prévention c'est avant tout être acteur dans l'action pour être à la hauteur de la situation