

La Stratégie de Carlos c'est parti, ça va Bouger et pas qu'un peu !

INFO / GROUPE

En Préambule du CCE du 22 Mars, pour une information sur le rachat d'OPEL/ VAUXHALL et avant que la direction nous présente tous les « **biens faits financiers** » pour les actionnaires de cette opération. Nous avons rappelé à la direction un fait qui nous paraît important sur la stratégie du plan « **Back in the race** » de Carlos TAVARES qu'il compte développer sur Opel, **est tout, sauf une source d'emplois pour l'industrie automobile.**

PSA avec sa politique de réduction des coûts imposée à ses fournisseurs provoque des situations de PSE, délocalisations.... C'est dans cette logique que PSA abandonne ses sous-traitants, comme GMS à la Souterraine qui est menacée de fermeture avec ses 283 emplois.

Toujours au CCE, la Direction confirme sa volonté de transférer le site de la Garenne sur le Pôle Tertiaire et Carrière. Depuis fin janvier, la direction bassine son monde sur une pseudo-étude pour déterminer l'intérêt de le faire ou non. **Foutaises !**

En fait, cela fait des mois, voire des années que c'est dans les cartons. Cela s'inscrit dans la continuité de la fermeture de Melun, Aulnay Meudon, GA, P17, etc. **sous le nom de code « RP17 »** (région parisienne 2017).

Au CCE, on y apprend que 1 400 salariés de LG seraient majoritairement condensés au Pôle tertiaire 2.

En ajoutant l'effectif actuel du Pôle tertiaire Poissy 1 et 2 avec l'arrivée en septembre 2017 des salariés de GA et P17 et ceux de LG au 3^{ème} trimestre 2018, nous y serions à terme 5 500... **Une véritable hérésie !** Comment la direction compte-t-elle s'y prendre ? Empiler les bureaux ? Ah ! Oui c'est vrai il y a les fameuses « **implantations dynamiques** » : 8 bureaux pour 10 personnes !

Pour résumer, il faut s'attendre que toute cette réorganisation stratégique du groupe PSA /OPEL ressemble à une grande transhumance humaine pour certains et pour d'autres une grande inconnue via une précarité certaine. N'oublions pas les propos de Carlos TAVARES « **Faire plus de véhicules avec moins de salariés** »



Il ne faudrait pas que l'usine du futur + la fusion avec Opel , Ressemble à ça , une aggravation de la pénibilité , Pour ceux qui y seront !

Avec ce rachat, la direction de PSA poursuit une logique financière et non sociale.

Concernant les futures attaques contre l'emploi, les salariés d'Opel ne sont pas les seuls menacés. Les salariés des entreprises sous-traitantes des deux groupes sont menacés et doivent eux aussi se préparer à défendre leurs intérêts.

D'autre part, la direction de PSA va se servir de ce rachat pour tenter de mettre en concurrence les salariés des usines des différents pays de PSA et d'Opel pour le plus grand profit des actionnaires.

La CGT n'acceptera pas que cette opération soit synonyme de suppressions d'emplois, de baisse du pouvoir d'achat, de dégradation des conditions de travail et de reculs des droits collectifs.

La CGT ne tombera jamais dans le piège de la division et de la mise en concurrence.

INFO / SITE / SX. BP

Nous alertons une fois de plus la direction sur les CE/Extra qui sont devenus une normalité permanente, on est en mode Pompier toutes les semaines, quand ce n'est pas plusieurs fois par semaine ou par jour parfois ? On est dans une **TRAVIATA PSA** avec une perpétuelle remise en cause de l'organisation de la vie privée des salariés. On est dans une ère du futur qui n'a aucune considération pour les travailleurs, nous devons être dispo comme l'entend la direction, **A sa GUISE, pour être Productif !**

Il serait temps de revoir le mode opératoire de l'organisation du travail sur le site Sochalien, cela commence par être insupportable, on n'ose penser à l'usine dite du « **Futur** » avec ses 6 silhouettes différentes.



La méthode du Père Coué , ça marche pas à tous les coups ??

POUR LE DROIT à une RETRAITE CORRECTE

4 ans de blocage des pensions, ça suffit !

Les organisations nationales de retraités CGT, FO, CFTC, CFE/CGC, FSU, Solidaires, UNRPA, LSR, FGR-FP appellent à une journée nationale d'action et de manifestation le **jeudi 30 mars à 14h00** Gare de Montbéliard. « Vous êtes couverts par un mot d'ordre de grève ».

Retraités, futurs retraités, Tous dans la rue, Tous Ensemble. Pour se faire entendre !
Après une vie de travail, il est anormal que les retraités soient maltraités.



INFO/ CHSCT

La méthode Coué le père de la pensée Positive, la méthode Coué : une approche efficace pour renforcer la confiance en soi. Elle est à l'origine de la pensée positive et de l'approche des thérapies « Orientées solutions » Rappelons ici la définition de l'autosuggestion proposée par Emile Coué. « L'autosuggestion c'est implanter une idée en soi même par soi-même » **Et non pas par quelqu'un d'autre.** La méthode Coué : une approche efficace pour renforcer la confiance en soi.

Il serait souhaitable pour le bien de l'instance des CHSCT, et tout particulièrement concernant les Risques Psychosociaux que le Stress Positif c'est comme le Père Noël, on a le droit d'y croire, mais ce n'est pas la réalité. Etre dans la réalité, c'est déjà admettre le mal Être que subissent les salariés et après il faut du bon sens et une véritable volonté pour résoudre un mal qui fait très mal. Se persuader du contraire c'est tout faire à l'envers, à méditer.