



RENAULT RETAIL GROUP

Réseau commercial

Intranet : www.intra.renault.fr/cgt-central/index

Courriel Intranet Renault : cgt.central@renault.com

Site Internet : cgt-renault.com Courriel : rfa@cgt-renault.com

Réagir, Revendiquer, Gagner !

Résultats Historiques pour RRG mais pas nos NAO 2017 ...

Des le début de la réunion, la délégation CGT a remis les +600 signature (13 succursales ont fait signé la pétition). La direction s'est félicitée des résultats de RRG et toute fière de nous présenter les mesures envisagées pour les NAO 2017.

▪ **Allocations semestrielles** : Lissage de ces allocations sur le Salaire (**SUR MARS**)

Une manière de contourner la hausse du salaire de base. Déjà pour les anciens les primes de printemps et automne avaient été intégrées au salaire de base. C'est un effet de vase communicant !!! Mais rien ne change pour votre salaire annuel !

AGS : 3 paliers dégressifs :

Inférieur à 1700€ = +1% soit en moyenne **45 centimes** nets de plus par jour.

1700€ => 2000 = 0.8% soit en moyenne **42 centimes** nets de plus par jour.

2000€ => 2200€ = 0.6% soit en moyenne **32 centimes** nets de plus par jour.

2200€ => 0.4% soit **23 centimes** nets de plus de jour.

Avec des résultats financiers 2016 assurément record, des ventes mondiales qui dépassent les objectifs, une trésorerie à 15 milliards d'euros fin 2015, des rémunérations du PDG C. Ghosn qui défraient régulièrement la chronique, il est inadmissible que les propositions de la direction restent dans l'état.

▪ **PPI** : EOM (**SUR AVRIL**) 1,4% (0.15% pour rattrapage Ecart de salaire entre F/H)

▪ **Variables** : (**SUR AVRIL**) RVS, Booster - Variable des CS

Augmentations à minima et primes variables sont un miroir aux alouettes.

4 - Frais de transport : (SUR JUIN) Cette augmentation de la prime de transport ne viendra pas compenser la hausse des carburants !

▪ **Compte Epargne Temps Individuel** : rachat de 25 jours max sur l'année sur la période de **Mai** (paiement JUIN) et **Octobre** (paiement Novembre).

Cette option démontre bien que la direction sait que vos salaires ne vous suffisent pas pour vivre, donc elle propose tout simplement de racheter vos congés pour payer vos factures à la fin du mois ou partir en vacances !!!

LES REVALUATIONS DES MINIMAS :

Grand classique des NAO pour maintenir les salaires au-dessus de la convention collective.

Hausse de la Garantie de rémunération annuelle minimale +1% : 20 600€ (sur février 2018).

Des miettes...

Le saupoudrage annoncé en guise de politique salariale est pour la CGT inacceptable et en total décalage entre les résultats financiers, ce que vont empêcher les actionnaires et les rémunérations des principaux dirigeants de l'entreprise !

Continuons à réclamer notre dû !