



Un record de bénéfices à venir et... des miettes pour les salariés UNE HONTE !

février 2017

Proposition direction :

➤ Ouvriers/employés :

Augmentation Générale (AG) : + 0,8 % (pour un salaire de 1600 € net = 13 €)

Augmentation Individuelle (AI) : + 0,59 %

➤ Techniciens :

Augmentation Générale : + 0,6 %

Augmentation Individuelle (AI) : 1,6 %

➤ Pour les RU : une prime annuelle équivalente à un demi mois de salaire.

La direction de PSA a confirmé :

➤ Que les ventes mondiales avaient augmenté pour la 3^{ème} année consécutive.

➤ Que les bénéfices qui vont être annoncés le 23 février seront excellents.

La direction a reconnu que des efforts avaient été fournis.

Et alors ? Ça nous fait une belle jambe ! Les belles paroles ne coûtent pas cher !

Des sacrifices, on en a trop fait !

**Quand PSA va annoncer un nouveau record de bénéfice,
de combien le salaire de Tavares va-t-il encore augmenter ?**

**Il est temps que nos salaires augmentent
réellement pour rattraper le retard !**

La CGT a refusé de donner son accord pour une aumône !

**Les milliards accumulés et à venir
doivent servir à augmenter les salaires !**

Ras le Bol !!!

- des G.H.P.
- des heures supplémentaires obligatoires
- et du volontariat maquillé pour que **les salariés se sentent obligés de venir !!!**

Les salariés en ont marre de ces séances programmées à la dernière minute par des responsables de journée non concernés par ce dispositif et qui passent tranquillement leur week-end en famille.

A croire que cela fait plaisir à certains de nos décideurs de voir l'usine tourner le week-end en obligeant les salariés d'équipe d'être au TURF !!!

Et ceux-ci diront encore « *ne vous plaignez pas, vous avez du boulot...* »

Toutes les semaines c'est la même chose, les salariés d'équipe tendent le dos tous les mercredis jusqu'à midi et c'est tous leurs projets du week-end qui tombent à l'eau.

Combien de fois les opérateurs sont venus travailler en séances supplémentaires dans la modulation ou en horaires affichés :

- en extension d'horaires obligatoires les vendredis ?
- sur leur R.T.T. (le vendredi soir) ?
- les samedis matins, les dimanches soir... ?

Comment comprendre cette organisation de travail avec des salariés qui viennent en extensions d'horaires et qui se retrouvent dès le lundi matin à attendre les pièces, faute de stock !

L'organisation de travail du juste à temps désorganise et déstabilise la vie familiale des salariés d'équipe.

Comment en sommes-nous arrivé là ?

Les accords successifs avec les H+ H- collectives, le NCS 1 (modulation +5, -5 jours), le NEC avec les nouvelles bornes de modulation (-12 et + 8 jours !!!).

Sans oublier **l'accord flexibilité** signé sur le site par les syndicats **SIA, UNSA, FO** afin de nous rendre corvéable à merci.

La CGT n'est pas signataire et a refusé de signer ces torchons.

Vous pouvez remercier les syndicats réformistes, signataires de ces accords liberticides qui ont troqué vos droits et vos week-ends sans aucune contrepartie.

Et suite à ses accords aujourd'hui les salariés sont à la merci du patron.