



# Assez de ces sacrifices, qui profitent à une minorité (dirigeants et actionnaires), Mobilisons-nous pour un Rattrapage Général des Salaires !

Comme attendu, les résultats financiers de l'année 2016 sont « record » pour Renault. La hausse de 13% du chiffre d'affaires, de 16% du résultat net à 3,5 milliards d'euros, la marge opérationnelle de 6,4% sont le fruit de la hausse des ventes et des prix des véhicules mais également le fruit des gains de productivité imposés aux salariés.

L'annonce d'une prime d'intéressement plus élevée que l'an dernier ne doit pas masquer le fait que ce sont les dirigeants de l'entreprise et les actionnaires qui sont pour l'instant les grands bénéficiaires de la situation actuelle. Les dividendes continuent leur explosion, Carlos Ghosn plastronne dans la presse en indiquant qu'il serait « logique » que ses rémunérations augmentent avec cette année « record ».

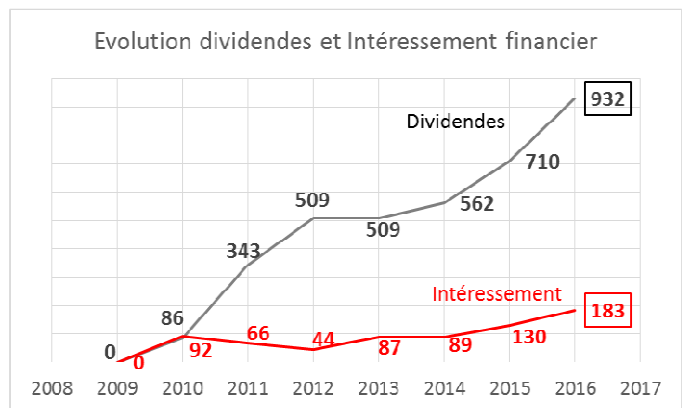
La période des Négociations Annuelles Obligatoires doit être l'occasion de manifester notre mécontentement et de réclamer le rattrapage général de nos salaires après 7 années de perte de pouvoir d'achat et 3 années d'Augmentations Générales de Salaires à 0%.

### Les inégalités se creusent

Le montant de la prime d'intéressement sera de 97,2 euros par tranche de 100 euros de salaire (brut annuel Sécurité Sociale / 12) plus 300 euros de part uniforme. S'y ajoutera une prime de « bonus » de 1000 euros pour « reconnaître les conséquences positives de l'accord compétitivité 2013/2016 », soit l'équivalent de 28 € par mois pour récompenser les salariés de leurs efforts sur trois années.

Si le montant global versé est en hausse de 53 millions d'euros par rapport à l'an dernier, cela est peu par rapport aux dividendes qui s'annoncent en hausse de 222 millions d'euros en un an ! (voir graphique).

Les résultats ont beau être « record », cette prime d'intéressement même additionnée du « bonus » ne sera pas « record » puisqu'elle est plus faible que l'intéressement des années 2002 à 2006 (résultats financiers étaient pourtant moins bons à l'époque, voir au verso). Quant à nos salaires, le seul record que la direction voudrait leur faire battre, c'est le nombre d'années sans augmentation générale !



Pour partager les informations de la deuxième réunion de négociation et réclamer des AGS pour tous et à même de compenser les années de serrage de ceinture, nous devons être nombreux et déterminés.

Rendez-vous demain devant le centre de Lardy

**Mardi 14 février à 10H00 devant l'entrée principale du CTL**



**« C'était mieux avant » : mêmes résultats financiers qu'en 2004, prime d'intéressement plus faible de 2100 euros !**

Le résultat financier net est légèrement plus élevé en 2016 qu'en 2004 (3,54 milliards d'euros contre 3,45 milliards) mais l'intéressement est en forte baisse : 190,22 euros par tranche de 100 euros sans part uniforme en 2004 contre 97,20 euros par tranche de 100 + 300 euros uniformes en 2016 (soit une baisse de 2120 euros bruts pour un salaire mensuel de 2000 euros nets !). La faute à un nouveau mode de calcul qui n'a bien sûr rien d'un hasard... La prime de 1000 euros au bout de 3 ans est loin de compenser cet écart.

## EN DIRECT DE LA NEGO

- 1. Communication du nombre de signatures de la pétition réclamant le retour de véritables Augmentations Générales de Salaires (pour toutes les catégories de personnel et à même de compenser les années de serrage de ceinture) : 2500 signatures**

A Lardy, cette pétition a été signée par 440 salariés (1/3 de l'effectif Renault l'a signée).

Dans les sites où la CGT l'a lancée, la pétition a été massivement signée : à l'usine de Flins (900 signatures), à l'usine du Mans (705 signatures), à Cergy (160 signatures). Elle a eu de l'écho dans d'autres sites : VSF (90 signatures) et à CKD-Rouen (50 signatures).

C'est le signe que de nombreux salariés des usines et des centres techniques en ont assez du blocage des salaires.

- 2. Des débrayages sont prévus dans plusieurs sites Renault aujourd'hui.**

### RENAULT SAS

FLINS : appel à 2 heures de grève

LE MANS : appel à un débrayage de 59 minutes mini

CLEON : appel à la grève 1 heure minimum

CKD : appel à un débrayage d'une heure

### FILIALES

SOVAB : appel à débrayage

FONDERIE DE BRETAGNE : appel 1 heure fin de poste

Renault Retail Group : mobilisation au Mans, à Bordeaux et à Rouen

- 3. Chez PSA, la 2<sup>ème</sup> réunion des NAO a débouché sur la « proposition » suivante de la direction : 0.8% AGS et 0.8% AI pour APR et 0.6% AGS et 1% AI pour ETAM**

- 4. Echo de la négociation Renault (provisoire) à 11h : toujours AGS à 0% pour les ETAM (la direction ne parle que d'AI) et 0.5% d'AGS pour les APR.**

Depuis 2009, le manque à gagner entre inflation officielle et AGS se monte à plus de 3%. Rien que cette année, les dividendes versés aux actionnaires représenteraient 650 euros nets en plus par mois pour les 120 000 salariés de Renault dans le monde.

Il y en a assez de nous serrer la ceinture et de subir les conséquences des politiques de réduction des coûts. Nous exigeons des AGS pour toutes les catégories de personnel à même de compenser les années de serrage de ceinture !

**Rendez-vous demain devant le centre de Lardy**

**Mardi 14 février à 10H00 devant l'entrée principale du CTL**