



**La direction veut imposer :**

- **de nouveau des AGS à 0% pour les ETAM et cadres**
- **un budget global (AGS+AI) qui n'augmente que de 0.6% alors que les résultats sont « record ».**

# Inacceptable !

## Débrayons nombreux ce matin à 10h !

La direction persiste et signe dans la voie de l'inégalité totale et de l'injustice sans borne. Alors que les résultats financiers « record » ont été annoncés, alors que les dividendes 2016 vont encore augmenter de 222 millions d'euros pour atteindre 932 millions d'euros, la direction veut clôturer les « négociations » salariales 2017 sur une proposition inacceptable.

**Encore une année d'Augmentation Générale des Salaires à 0% pour les ETAM et les cadres, une AGS squelettique de 0.6% pour les APR et un budget global qui n'augmente que de 0.6% par rapport à l'an dernier, c'est tout simplement du mépris !**

Dire que ce sont nos sacrifices depuis maintenant plusieurs années qui permettent à C. Ghosn de se gargariser des bons chiffres de Renault et de réclamer une hausse « logique » de ses rémunérations...

Pour exprimer notre mécontentement, pour faire respecter notre travail, nous devons être nombreux et déterminés ce matin à 10h devant le centre.

*Résumé des mesures*

<u>Pour les APR :</u>	<u>Pour les ETAM :</u>	<u>Pour les cadres :</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>AGS</b> : 0,6% au 1er avril</li><li>• <b>AI</b> : 1,4% (idem 2016) dont 0,2% ancienneté</li><li>• <b>95% de bénéficiaires</b><ul style="list-style-type: none"><li>▪ 15% de blocs ou de promotion</li><li>▪ Compléments de carrière :<ul style="list-style-type: none"><li>• 12€ à 15 € pour 15%</li><li>• 17€ à 20 € pour 50%</li><li>• 25 € pour 10%</li></ul></li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>AGS</b> : 0 %</li><li>• <b>AI</b> : 2 % dont 0,2% ancienneté :<ul style="list-style-type: none"><li>○ 95% de bénéficiaires mais 1<sup>er</sup> plot AI commençant à 0.5% (1<sup>er</sup> plot 2016 : 1%)</li><li>○ Plot d'AI de 3% et 5% pour les promotions</li></ul></li><li>• <b>Prime individuelle</b> pour 40% (500€ et 800 €).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>AGS</b> : 0 %</li><li>• <b>AI</b> : non discuté en NAO mais budgets traditionnellement proches des ETAM</li><li>• <b>Primes</b> : non discuté en NAO</li></ul>

Pour les APR et ETAM, revalorisation des allocations semestrielles de 4% (elles ne bougeaient plus depuis la suppression des AGS). La direction annonce que 95% des ETAM auront une augmentation individuelle en 2017 (60% en 2016) mais l'astuce consiste à introduire un 1<sup>er</sup> plot à 0.5% (au lieu de 1% en 2016). Elle annonce aussi l'augmentation du maximum des grilles de 4% ce qui risque de maintenir plus longtemps des salariés dans leur coefficient actuel.

**La CGT et SUD appellent les salariés à se retrouver devant le centre de Lardy pour une heure de grève**

**Auj à 10H00 devant l'entrée principale du CTL**

1H00 de grève pour les équipes en fin de poste

**UGICT** Ingénierie Lardy

Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens