



DES MILLIONS POUR GHOSN DES MIETTES POUR LES SALARIES

Négociation Annuelle Obligatoire du 13 février 2017

Pour les APR :

- **AGS** : 0,6% au 1er avril
- **AI** : 1,4% (1,4% en 2016) dont 0,2% ancienneté
- **95% de bénéficiaires**
 - 15% de blocs ou de promotion
- Compléments de carrière :
 - 12€ à 15 € pour 15% des APR
 - 17€ à 20 € pour 50% des APR
 - 25 € pour 10% des APR
- Revalorisation des maxi des compléments de carrière de 4 %
- Poursuites des mesures spécifiques pour les Bacs pro

Pour les ETAM :

- **AGS** : 0
- **AI** : 2 % dont 0,2% ancienneté
- **95 % de bénéficiaires**
 - Plot d'AI de 3% et 5% pour les promotions
 - Revalorisation des maxima des fourchettes de 4 %
 - Examens des situations individuelles des salariés étant à moins de 5% de la fourchette.
 - Primes individuelles pour 40% des ETAM (500€ et 800 €).
 - Bénéficiaires AI + Prime : 35%
 - Poursuite de mesures spécifiques pour les 285 nts

Pour tous :

- Revalorisation des allocations semestrielles de 4 % (vacances et fin d'année)
- Examens des situations individuelles des salariés n'ayant pas bénéficié de mesure salariale individuelle aux cours des 3 derniers années.
- Revalorisation budget prime management de 4 % : Filière 611 et FF CU

Le retour d'une AGS pour les APR est toujours mieux à prendre que de ne rien avoir du tout. Mais 0,6% pour les APR, c'est par exemple une augmentation de 9,22 € bruts mensuels, soit 7,10 € nets pour un P1 à 180 points. Et Le niveau des augmentations individuelles pour cette catégorie n'est pas plus important qu'avant la crise de 2008.

L'équivalent de moins de 8 baguettes de pain par mois !

Après le bon résultat du premier semestre, le groupe confirme sa performance en établissant un nouveau record sur l'année.

Les objectifs du plan Renault « drive the change » lancé en 2011, ont dépassé tant sur le plan de la croissance que sur le plan des profits, avec un an d'avance.

« Ceci est le fruit des efforts de tous les collaborateurs du groupe » déclare Carlos Ghosn.

En 2016, le groupe Renault atteint un nouveau record de ventes et devient le premier groupe français dans le monde.

Carlos Ghosn a l'intention en 2017 d'un nouveau plan stratégique pour le période 2017/2022, avec comme ambition d'atteindre un chiffre d'affaires de 70 milliards et une marge opérationnelle de 7 %. (Grâce aux signataires de l'accord, FO, CFDT, CFE et surtout sur le dos des travailleurs).

ON NOUS ENDORT AVEC DES PRIMES ET DES BONUS MAIS NOS SALAIRES DANS TOUS CA !!!



Le saupoudrage annoncé en guise de politique salariale est pour la CGT inacceptable et en total décalage entre les résultats financiers, ce que vont empêcher les actionnaires et les rémunérations des principaux dirigeants de l'entreprise !

Mais la CGT, ne pourra pas inverser la tendance sans l'appui de l'ensemble des travailleurs

