



## La direction utilise les salariés comme une variable d'ajustement pour garantir les profits.

La direction de TMMF a convoqué une réunion extraordinaire du CE le vendredi 27 janvier. Elle y a présenté son "plan" pour le passage à la production du nouveau modèle en mars.

En résumé, la direction de TMMF choisit la rentabilité pour les actionnaires au détriment des salariés, des conditions de travail, de l'emploi et des salaires :

⇒ - Takt Time à 71 seconde sans rajouter des postes de travail et sans embauche : **C'est comme si on travaillait une journée gratuitement tous les 3 mois...**

⇒ - 50 minutes développement de mars avancées fin février : Une autre façon de profiter au maximum des 5 minutes de travail gratuit qu'on fait chaque jour...

⇒ - CP obligatoire le vendredi 3 mars pour tous les ouvriers de production des 3 équipes : Ne pas venir à l'usine un vendredi, on ne va pas s'en plaindre... mais si la direction ne veut pas nous voir à l'usine le 3 mars, il n'y a aucune raison qu'elle se serve dans nos Congés Payés !

⇒ - D'autant plus que la direction veut imposer le travail la nuit du dimanche 5 mars en équipe verte au Welding et en peinture ! Et de combien sera la majoration ?

⇒ - Samedis 1<sup>er</sup> et 8 avril, dimanche 23 avril travaillés... pour soi-disant compenser le vendredi 26 mai (Ascension) : ce n'est pas un cadeau de travailler un samedi ou un dimanche pour obtenir un "pont" à la sauce Toyota. Est-ce encore une façon de nous faire travailler des samedis et un dimanche sans majoration ?

Si la direction "organise un pont", c'est parce qu'une partie des sous-traitants et des transporteurs ne travaillent pas.

**Le ras le bol s'accumule et le mécontentement est important.**

**La direction utilise les travailleurs de TMMF comme une variable d'ajustement pour garantir les profits.**

**Il va falloir dire stop.**

### L'arnaque du vendredi 3 mars

En réalité, les samedis 1<sup>er</sup> et 8 avril ainsi que le dimanche 23 avril vont servir à compenser la production non faite le 3 mars. Mais en décrétant que le 3 mars est un CP collectif pour les salariés en production, la direction contourne l'accord d'entreprise qui prévoit le maintien sur site de tous les salariés pour au moins un jour de présence payée au travail en cas de non production avant de déclencher la procédure de chômage partiel. Grosse arnaque ou vol en bande organisée ?

#### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Jérôme LEROUX 06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)  
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)  
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log. Eq. Jaune)  
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)



Site internet de la CGT Toyota : [www.cgtoyota.fr](http://www.cgtoyota.fr)

et sur Facebook : La CGT Toyota Onnaing