



# Systeme 1 :

## Demain, c'est aujourd'hui...en pire !

Mercredi 25 janvier s'est tenu un CHSCT extraordinaire concernant le système 1 dont **les thèmes étaient principalement le transfert des effectifs, les « règles comportementales Premium » et la circulation dans les ateliers.**

### Toujours pire...

Le futur système 1 comprendra 280 postes de travail (lignes et préparation Kit) auxquels il faut ajouter 60 postes de moniteurs. 680 salariés dont 487 CDI et 193 intérimaires sont concernés par les transferts vers le système 1.

Les postes à tenir dans les UEP seront connus avant la deuxième semaine de février par les salariés de tournée A, et la deuxième semaine de mars pour ceux de la tournée B. Les intérimaires connaîtront leur UEP d'affectation dans la première semaine de février.

**L'objectif de la mise en place de kits sur les plateaux embarqués aura pour conséquence une diminution des déplacements, mais surtout une augmentation du nombre de pièces à monter par salarié, avec toutes les conséquences en termes de fatigue et de risques de troubles musculo-squelettiques.**

**Les effectifs de la maintenance baisseront à 11, pour un objectif de 10, ce qui semble**

nettement **insuffisant** avec de nouvelles installations et près de 300 AGV sur lesquels il faudra intervenir pour les pannes et le préventif.

Nous avons dit nos **inquiétudes par rapport aux nombreux salariés qui ont des restrictions médicales**. Le discours de la direction, c'est de dire que chaque salarié aura un poste correspondant à ses contraintes médicales... mais comment les croire quand on voit le nombre de postes qui sont sous-traités à ISS ou Gefco comme le PCI, la préparation des roues, la préparation vitrerie, pavillon, pédalier, lot de bord et où travaillent bien souvent des salariés à restrictions médicales ?

De même, nous avons interpellé le Directeur sur les postes labellisés COTOREP. Il nous a répondu que le nouveau système 1 serait un vivier bien supérieur au système 2 en postes COTOREP.

Une réponse qui ne veut rien dire, puisqu'actuellement il ne reste qu'un seul poste labellisé au système 2 et qui va disparaître, puisqu'il se trouve au PCI. Sa réponse est d'ailleurs d'autant plus inquiétante que les standards des postes sont déjà construits.

### Avec toujours moins de liberté !

Sous prétexte de « culture Premium », de « fierté d'appartenance » et de se « protéger contre tout risque de non-qualité », la

Direction veut rendre **obligatoire le port de la tenue image**, en bord de ligne et zone de Kit.

En somme, plus personne ne pourra porter de T-shirt autre que ceux de PSA. Même s'il est dans l'illégalité, le directeur veut faire **interdire le port de T-shirts syndicaux**.

De même, **ils veulent interdire en bord de ligne les gobelets à café** et les boissons qui ne sont pas fermées par un bouchon, ainsi que la consommation de nourriture, à part les en-cas se mangeant en une fois (type barres de céréales...).

**En quoi le fait de porter un t-shirt du Real ou du Barça, ou encore de boire un café en ligne présente-t-il un risque qualité ?**

Même si la direction ne l'a pas dit lors de la réunion, elle étudie la possibilité de mettre en place des « **brouilleurs** » de **téléphone portable qui nous empêcheraient d'appeler ou d'envoyer ou recevoir un message...** inutile de dire que les portables des directeurs ne seraient pas brouillés, eux !

De même, la direction menace de « **rappel de prévention** » (pour commencer) **les moniteurs qui ne porteront pas les bouchons d'oreilles**.

Là aussi **la direction ne respecte pas le Code du Travail** qui affirme qu'on ne porte pas de bouchons d'oreilles si ce n'est pas justifié : à savoir à l'article R 4431-1, « *être exposé 600 heures par an à plus de 81 décibels, plus 130 pics à 135 db/an* ». Or les différentes cartographies du bruit sur le périmètre du Montage présentées par la direction elle-même ces dernières années, ne présentaient aucun seuil supérieur ou égal à 85 db !

temps de production, à l'exception des équipes CV et POM, la direction veut nous contraindre à accéder au montage par la passerelle.

La CGT est intervenue pour dénoncer les temps de déplacement que pose l'obligation de prendre la passerelle et les risques liés à la mise en place **d'escaliers en colimaçon beaucoup trop étroits**, risques que fait courir la Direction au personnel au vu du nombre de salariés qui vont l'emprunter. **Ces escaliers présentent des risques de chute grave**.

Lors des heures de pause, les salariés pourront emprunter le circuit actuellement utilisé entre les lignes de production et les zones de préparation Kitting. Mais là aussi cela posera **des problèmes de temps de déplacement, notamment pour les fumeurs**.

**On ne peut pas dire que la qualité de vie au travail ou notre sécurité soit un souci Premium de nos dirigeants !**

**Pour imposer son objectif de 60 véhicules/heure premium, la direction veut encore réduire nos libertés par la mise en place d'une discipline toujours plus terrible afin de nous imposer une rentabilité toujours plus grande pour sa seule soif de profit, au détriment de nos emplois, de notre santé, et de nos vies ! À nous d'imposer, tous ensemble nos choix à nous !**

**Courir, même lors des pauses !**

Pour le parcours vestiaire-UEP et pendant le